

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5****N. 1066/AV5 DEL 21/08/2018****Oggetto: Sig.ra Martino Rosaria, Oss a tempo indeterminato. Collocamento a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età.****IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età la dipendente sig.ra Martino Rosaria, Oss a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1° ottobre 2018 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011, del D.Lgs. n. 502/1992 e delle leggi n. 243/2004 e n. 102/2009;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE DELL' AREA VASTA n.5
(Avv. Giulietta Capocasa)

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE/RESPONSABILE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO

Il Dirigente dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

(Dr. Cesare Milani)

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Legge n. 449/1997
Legge n. 243/2004
Legge n. 247/2007
Legge n. 102/2009
Legge n. 148/2011
Legge n. 214/2011
Legge n. 14/2012
Circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 2/2012
Circolare INPS n. 37/2012
Legge n. 125/2013
CCNL Comparto 1.9.1995

□ Motivazione:

La sig.ra Martino Rosaria, Oss a tempo indeterminato, nata il 25/02/1952, alla data del 30/09/2018 avrà raggiunto 66 anni e 7 mesi, pertanto perfezionerà il diritto a pensione (vecchiaia), limite massimo per il collocamento a riposo d'ufficio previsto dall'art. 24 commi 6 e 7 dalla legge n.214/2011 (cd Legge Fornero).

Tra le cause di estinzione del rapporto di lavoro del personale dipendente delle Aziende Sanitarie l'art. 37, lettera a) del CCNL del Comparto dell'1.9.1995, include la cessazione al compimento del limite massimo di età previsto dall'ordinamento vigente, ed il successivo art. 38, comma 2, prevede che tale risoluzione del rapporto di lavoro avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed ha effetto dal primo giorno del mese successivo a quello del compimento del limite di età.

Dal 1° gennaio 2012 la Legge Fornero, D.L. 201/2011 ha inasprito in generale i requisiti di accesso fissandoli a **66 anni** per gli uomini e per le lavoratrici del pubblico impiego.

Riguardo a queste ultime la riforma ha previsto un innalzamento graduale dei requisiti anagrafici con l'obiettivo di **parificare l'età pensionabile** tra uomini e donne che è avvenuto a partire **dal 1° gennaio 2018**, l'innalzamento è avvenuto con due scatti nel 2014 e nel 2016 pari ciascuno ad *un anno e sei mesi* per le lavoratrici dipendenti, i requisiti sopra esposti sono soggetti, inoltre, agli adeguamenti alla **speranza di vita** che hanno prodotto un ulteriore slittamento, per tutti i lavoratori sia donne che uomini, sia dipendenti che autonomi, pari a 3 mesi nel 2013 e di altri 4 mesi dal 1° gennaio 2016.

In linea generale nel 2018, per il pensionamento di vecchiaia occorrono **66 anni e 7 mesi** di età ed almeno **20 anni di contributi** (sia per gli uomini che per le donne).

La Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2015 impone alle Amministrazioni Pubbliche di collocare in pensione d'ufficio tutti i dipendenti che al raggiungimento dell'età ordinamentale abbiano maturato un qualsiasi diritto a pensione.

L'Amministrazione è tenuta pertanto a collocare a riposo d'ufficio per limiti di età la dipendente sig.ra Martino Rosaria a decorrere dal 1° ottobre 2018; alla data di cessazione la stessa avrà raggiunto un'anzianità complessiva di 35 anni 5 mesi e 28 giorni.

Dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;

Tutto quanto sopra premesso e precisato;

SI PROPONE:

1. di collocare a riposo d'ufficio per raggiunti limiti di età la dipendente Sig.ra Martino Rosaria, Oss a tempo indeterminato; ciò con effetto dal 1° ottobre 2018 ai sensi dell'art. 24 della legge n. 214/2011, del D.Lgs. n. 502/1992 e delle leggi n. 243/2004 e n. 102/2009;
2. di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta n.5 a norma dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013 e s.m.i.;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Antonio Gidiucci)

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)**

- ALLEGATI -

La presente copia consta di n.4 pagine senza alcun allegato.