

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1012/AV5 DEL 09/08/2018

Oggetto: A.N. (matricola n. 20727) Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- di collocare il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria figlia A.B. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 nei seguenti periodi:
 - dal 16.07.2018 al 20.07.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 23.07.2018 al 27.07.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 30.07.2018 al 03.08.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 06.08.2018 al 10.08.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 20.08.2018 al 24.08.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 11.09.2018 al 15.09.2018 per un totale di giorni 5.
- di corrispondere al predetto dipendente, durante tali periodi, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c).
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 34150 del 07.05.2018, il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Area Vasta 5 con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ha chiesto ai sensi dell’art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 di beneficiare di periodi di congedo retribuito, per prestare assistenza alla figlia disabile A.B. convivente nata a San Benedetto del Tronto il 10.11.1999 e, precisamente:

- dal 16.07.2018 al 20.07.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 23.07.2018 al 27.07.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 30.07.2018 al 03.08.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 06.08.2018 al 10.08.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 20.08.2018 al 24.08.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 11.09.2018 al 15.09.2018 per un totale di giorni 5.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ASUR Area Vasta n. 5 – sede di San Benedetto del Tronto nella seduta del 13.03.2001, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità della figlia del suddetto dipendente, ai sensi dell’art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L’art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall’art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell’arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un’indennità corrispondente all’ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed i periodi medesimi sono coperti da contribuzione figurativa. Detti periodi, inoltre, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione al dipendente suddetto del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 119/2011 e che lo stesso ha fruito in precedenza di n. 446 giorni di congedo a tutt'oggi per l'assistenza al familiare in questione;

La richiesta presentata dall'interessato, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dal dipendente A.N. nei termini sopra indicati;

Si ritiene per quanto anzidetto, di collocare ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., il Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) a tempo indeterminato, A.N. in congedo retribuito per i seguenti periodi:

- dal 16.07.2018 al 20.07.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 23.07.2018 al 27.07.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 30.07.2018 al 03.08.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 06.08.2018 al 10.08.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 20.08.2018 al 24.08.2018 per un totale di giorni 5;
- dal 11.09.2018 al 15.09.2018 per un totale di giorni 5.

per assistere la propria figlia A.B. nata a San Benedetto del Tronto il 10.11.1999, persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

- di collocare il dipendente A.N. (matricola n. 20727) in servizio presso questa Amministrazione con profilo professionale di Coll. Prof.le Sanitario – Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (Cat. D) e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza alla propria figlia A.B. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92 nei seguenti periodi:
 - dal 16.07.2018 al 20.07.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 23.07.2018 al 27.07.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 30.07.2018 al 03.08.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 06.08.2018 al 10.08.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 20.08.2018 al 24.08.2018 per un totale di giorni 5;
 - dal 11.09.2018 al 15.09.2018 per un totale di giorni 5.
- di corrispondere al predetto dipendente, durante tali periodi, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
- di dare atto, altresì, che i periodi di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rilevano ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2018 ;
- di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
- di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

Il Direttore U.O. Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.