

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 97/AV5 DEL 23/01/2017**

**Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato alla Sig.ra Splendiani Federica in qualità di CPS – Logopedista (Cat. D).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di CPS – Logopedista (Cat. D) la Sig.ra Splendiani Federica, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 521/AV5 del 23/05/2016 ed in forza di specifico protocollo d'intesa stipulato con l'Area Vasta n. 1;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dal 1/02/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Logopedista (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 29.051,22 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compresa nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640

del 27/12/2017 e per la quota parte di € 2.641,02 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;

- 7) di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà prevista;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5**  
**(Avv. Giulietta Capocasa)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 88,04 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016 e per la quota parte di € 31.604,20 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria**  
**- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- Determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016

□ Motivazione:

Con determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo all'anno 2016 nel quale è previsto l'assunzione a tempo determinato di n. 1 CPS – Logopedista (Cat. D) con effetto dal 30/12/2016.

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il suddetto profilo professionale, in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, con nota prot. n. 83682 del 2/11/2016 questa Area Vasta ha chiesto all'Area Vasta n. 1 la disponibilità a concedere l'utilizzo della graduatorie di avviso pubblico di CPS Logopedista (Cat. D) approvata con determina n. 521/AV1 del 23/05/2016.

L'Area Vasta n. 1, con nota prot. n. 102584 del 14/12/2016, ha comunicato all'Area Vasta n. 5 l'assenso all'utilizzo della graduatoria approvata con determina n. 521/2016.

Pertanto è stato stipulato con l'Area Vasta n. 1 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 1390/AV5 del 16/12/2016 – per l'utilizzo della graduatoria di pubblico avviso in argomento.

In data 27/12/2016 è stato acquisito (prot. n. 98382) il protocollo d'intesa sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta n. 1 e successivamente è stata inviata nota telegrafica, recante richiesta di disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato, alla Sig.ra Splendiani Federica collocata al 14° posto nella graduatoria dell'Area Vasta n. 1. Con nota acquisita al protocollo al n. 4763 del 23/01/2017, la Sig.ra Splendiani ha comunicato la disponibilità all'assunzione a tempo determinato.

Nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 alla Direzione Generale ASUR (che comunque ha autorizzato l'assunzione nel Piano Occupazionale del 2016), si ritiene di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di un anno, in qualità di CPS – Logopedista, alla Sig.ra Splendiani Federica, collocatisi al 14° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 521/AV1 del 23/05/2016.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133,

prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 29.051,22 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compresa nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2017 e per la quota parte di € 2.641,02 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;

Si dà atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della formulazione alla Direzione Generale ASUR della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà prevista.

#### **Per quanto sopra premesso, si propone:**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di CPS – Logopedista (Cat. D) la Sig.ra Splendiani Federica, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 521/AV5 del 23/05/2016 ed in forza di specifico protocollo d'intesa stipulato con l'Area Vasta n. 1;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dal 1/02/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate

dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;

- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Logopedista (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell' Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato per la quota parte di € 29.051,22 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compresa nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2017 e per la quota parte di € 2.641,02 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 7) di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà prevista;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno