

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 27/AV5 DEL 12/01/2017

Oggetto: Dipendente P.I. (matricola n. 14990) – Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato. Mutamento di profilo per inidoneità psico-fisica, ai sensi dell'art. 6 del CCNL integrativo comparto sanità del 20.9.2001.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di prendere atto del verbale n. J11600148 del 18.02.2016, con il quale la Commissione Medica Interforze di 2^a istanza di Roma ha attestato che la Sig.ra P.I. (matricola n. 14990), dipendente a tempo indeterminato con il profilo di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), è permanentemente non idonea, in modo relativo, a tutte le mansioni del profilo di inquadramento, idonea ad altri compiti, controindicate mansioni a maggior stress psicofisico;
- 2) di procedere, per quanto espresso nel documento istruttorio, ai sensi dell'art. 6 del CCNL comparto sanità del 20/9/2001 al mutamento del profilo, per inidoneità psico fisica, della dipendente P.I., Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) a tempo indeterminato presso l'Area Vasta n. 5, collocandola nel ruolo amministrativo con inquadramento nel profilo professionale di Commesso (Cat. A) e di sottoscrivere con l'interessata apposito contratto individuale di lavoro;
- 3) di dare atto che la predetta dipendente va a ricoprire n. 1 posto di Commesso (Cat. A) disponibile nella dotazione organica e che contestualmente si rende vacante n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs);
- 4) di dare atto che a seguito di detto mutamento, la dipendente in argomento, conserva il trattamento economico acquisito rispettivamente nella categoria di appartenenza e corrispondente alla mansioni di provenienza e pertanto, dal presente provvedimento non deriva alcun incremento di spesa a carico del bilancio 2017 dell'Area Vasta n. 5;
- 5) di notificare il presente provvedimento all'interessata;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

Visto:

**Il Dirigente
U.O.C Attività Economiche e Finanziarie f.f.
(Dr. Cesare Milani)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- Normativa di riferimento:

- D.Lgs. n. 151/2001;
- Art. 6 CCNL integrativo comparto sanità del 20.9.2001;
- Art. 7 D.P.R. 27 Luglio 2011, n. 171.

- Motivazione:

La Commissione Medica Interforze di 2^a istanza di Roma in data 23/02/2016, ha sottoposto a visita medico – collegiale la Sig.ra P.I. (matricola n. 14990) dipendente a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5 in qualità di Operatore Socio Sanitario (cat. BS), al fine di accertare l' idoneità psico – fisica per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di appartenenza.

Ad esito degli accertamenti la predetta Commissione con verbale n. J11600148 redatto in pari data ed acquisito al protocollo generale di questa AV5 al n. 16377 del 26/02/2016, ha espresso il seguente giudizio medico legale:

- “1) *Permanentemente non idonea, in modo relativo, a tutte le mansioni del profilo proprio di inquadramento professionale. Si idonea ad altri compiti. Controindicate mansioni a maggior stress psichico.*
- “2) *La non idoneità permanente relativa, da quanto risulta agli atti, e determinata in parte da infermità. Si dipendenti da causa di servizio e in parte da infermità non oggetto di accertamento ai fini della dipendenza da causa di servizio”.*

In data 3/05/2016 la dipendente in argomento è stata sottoposta a visita da parte del Medico Competente, che ha reso il seguente giudizio: *“idoneo parzialmente con prescrizioni o limitazioni. Esonero da movimentazione manuale dei carichi; esonero da posture fisse prolungate; esonero da attività a più alto stress psicologico (per esempio: attività a contatto con il pubblico e attività in orario notturno)”.*

L'art.6 del C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. Comparto Sanità stipulato il 7 aprile 1999, il quale dispone:

- *al comma 1: che nei confronti del dipendente riconosciuto non idoneo in via permanente allo svolgimento delle mansioni del proprio profilo professionale ma idoneo a proficuo lavoro, l'Azienda non potrà procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica o psichica prima di aver esperito ogni utile tentativo per recuperarlo al servizio attivo nelle strutture organizzative dei vari settori, anche in posizioni lavorative di minor aggravio ove comunque possa essere utilizzata la professionalità espressa dal dipendente;*

- *al comma 3: in caso di mancanza di posti, ovvero nell'impossibilità di rinvenire mansioni compatibili con lo stato di salute, previo consenso dell'interessato e purché vi sia la disponibilità organica, il dipendente può essere impiegato in un diverso profilo di cui possiede i titoli, anche collocato in un livello economico immediatamente inferiore della medesima categoria oppure in un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante, assicurandogli un adeguato percorso di qualificazione. Il soprannumero è consentito solo congelando un posto di corrispondente categoria e posizione economica*

Da una ricognizione effettuata della dotazione organica, risultano disponibili nel ruolo tecnico cui appartiene la Sig.ra P.I. posti di operatore tecnico specializzato - Cat BS di Centralinista, Cuoco, Farmacia, Informatico, Portiere Centralinista, Sarto, nonché posti di operatore tecnico – Cat. B di Addetto Servizi Socio Assistenziali, Addetto Servizi Tecnico Economali, Addetto Servizi Generali, Addetto

Viabilità, Autista Magazziniere, Autista Meccanico, Sarto, Cuoco, Farmacia, Guardaroba, Informatico, Mensa/Lavanderia, Operatore Radio.

Le mansioni connesse ai predetti profili professionali, così come declinate nella declaratoria dei profili professionali del CCNL 20/9/2001 integrativo del CCNL 7/4/1999, sono incompatibili con le condizioni di salute della Sig.ra P.I. e con le prescrizioni stabilite dal Medico Competente.

Infatti la suddetta declaratoria prevede che l'operatore tecnico specializzato Cat. BS (la medesima categoria della Sig.ra P.I.) e l'operatore tecnico – Cat. B *svolgono attività ed eseguono interventi manuali e tecnici, anche di manutenzione, relativi al proprio mestiere, con l'ausilio di idonee apparecchiature ed attrezzature avendo cura delle stesse.*

Risultano disponibili in dotazione organica posto nel ruolo amministrativo di Coadiutore Amministrativo (Cat. B) e di Commesso (Cat. A).

Le mansioni connesse al primo profilo risultano incompatibili con le condizioni di salute della dipendente in argomento, essendo tenuto il coadiutore amministrativo a svolgere anche attività di sportello.

Visto il predetto giudizio, questa U.O.C., con nota ID n. 763485 del 3/11/2016 ha chiesto al Medico Competente un giudizio in ordine alla compatibilità delle condizioni di salute della dipendente in argomento con le mansioni proprie di Commesso (Cat. A).

Ad evasione della richiesta, il Medico Competente, in data 8/11/2016 ha espresso giudizio di idoneità parziale alla qualifica di Commesso, con la limitazione *“evitare contatto continuo con il pubblico”*.

Successivamente, con nota ID 780712 del 20/12/2016, si è provveduto a richiedere, alla dipendente in oggetto, l'assenso al mutamento dell'attuale profilo professionale di appartenenza per inidoneità psico-fisica, ai sensi del succitato art.6 del CCNL Comparto Sanità, nel profilo professionale del Commesso (Cat. A), con conseguente passaggio alle mansioni amministrative, con tutte le salvaguardie giuridico economiche previste dall'art. 6 del CCNL vigente.

Dall'esame dei titoli, conservati agli atti nel fascicolo personale della dipendente in oggetto, risulta che la medesima è in possesso del titolo di studio per accedere al profilo professionale di Commesso secondo quanto previsto dal CCNL 20/9/2001 integrativo del CCNL 7/4/1999 e pertanto ai sensi del comma 3, art. 6 CCNL Integrativo Comparto Sanità del 20.09.2001, si può procedere all'inquadramento nel predetto profilo inferiore della categoria sottostante corrispondente.

La dipendente P.I. con nota pervenuta al protocollo generale al n. 98988 del 29/12/2016, ha comunicato il proprio assenso al mutamento di profilo professionale con il passaggio nel ruolo amministrativo e con inquadramento nel profilo professionale di Commesso (Cat. A).

Si ritiene pertanto, di procedere al mutamento di ruolo e del profilo professionale, per idoneità psico-fisica accertata, della dipendente P.I. (matricola n. 14990) da Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) a quello di Commesso (Cat. A) come disciplinato dal comma III art. 6 del C.C.N.L. Comparto Sanità del 20/9/2001.

Si dà atto che, la dipendente P.I. va a coprire n. 1 posto di Commesso (Cat. A) attualmente vacante nella dotazione organica e che contestualmente si rende disponibile n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs).

Si dà atto inoltre che, a seguito di detto mutamento, la dipendente in argomento conserva il trattamento economico acquisito rispettivamente nella categoria di appartenenza e corrispondente alla mansioni di provenienza e pertanto, il presente provvedimento non comporta alcun incremento di spesa a carico del Bilancio 2017 dell'Area Vasta n.5.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di prendere atto del verbale n. J11600148 del 18.02.2016, con il quale la Commissione Medica Interforze di 2^a istanza di Roma ha attestato che la Sig.ra P.I. (matricola n. 14990), dipendente a tempo indeterminato con il profilo di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), è permanentemente non idonea, in

- modo relativo, a tutte le mansioni del profilo di inquadramento, idonea ad altri compiti, controindicate mansioni a maggior stress psicofisico;
2. di procedere, per quanto espresso nel documento istruttorio, ai sensi dell'art. 6 del CCNL comparto sanità del 20/9/2001 al mutamento del profilo, per inidoneità psico fisica, della dipendente P.I., Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs) a tempo indeterminato presso l'Area Vasta n. 5, collocandola nel ruolo amministrativo con inquadramento nel profilo professionale di Commesso (Cat. A) e di sottoscrivere con l'interessata apposito contratto individuale di lavoro;
 3. di dare atto che la predetta dipendente va a ricoprire n. 1 posto di Commesso (Cat. A) disponibile nella dotazione organica e che contestualmente si rende vacante n. 1 posto di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs);
 4. di dare atto che a seguito di detto mutamento, la dipendente in argomento, conserva il trattamento economico acquisito rispettivamente nella categoria di appartenenza e corrispondente alla mansioni di provenienza e pertanto, dal presente provvedimento non deriva alcun incremento di spesa a carico del bilancio 2017 dell'Area Vasta n. 5;
 5. di notificare il presente provvedimento all'interessata;
 6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 8. di dare atto che a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'Albo Pretorio di Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati