

**DETERMINA DEL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO  
N. 198/AV5 DEL 13/02/2017**

**Oggetto: Sig.ra Silvidii Raffaella – CPS-Infermiere Professionale dipendente a tempo indeterminato Area Vasta n. 5 – Sede di Ascoli Piceno. Proroga assegnazione temporanea all' Asl di Pescara ai sensi dell'art. 42 bis del D.Lgs. n. 151/2001.**

**IL DIRETTORE  
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di esprimere, ai sensi dell'ex art. 42 bis del del D.Lgs 26.3.2001 n. 151 e per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, l'assenso alla proroga dell'assegnazione temporanea della Sig.ra Silvidii Raffaella – C.P.S. – Infermiere Professionale dipendente a tempo indeterminato presso questa Area Vasta, all'Asl di Pescara con decorrenza 01/03/2017 per il periodo di mesi ventiquattro;
2. di stabilire che l'assegnazione di che trattasi, per il periodo sopra evidenziato, deve, in ogni caso, intendersi subordinata al permanere di tutti i presupposti previsti da richiamato art. 42 bis del D.Lgs 151/2001 e s.m.i.;
3. di precisare che tutte le competenze e i relativi oneri economici derivanti dalla presente assegnazione definita sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali ed aziendali, verranno erogate e saranno a carico dell'Azienda di destinazione;
4. di notificare il presente atto all'interessato, all'Asl di Pescara e al Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo a norma dell'art. 28, comma della L.R. 26/96 e s.m., per la motivazione di cui al documento istruttorio.

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO**

Normativa di riferimento

- Art. 15 Legge 8 marzo 200 n. 53
- Art. 42 bis del Decreto Legislativo n. 151/2001

Motivazione:

Con determina n. 161 del 17/02/2016, questa Area Vasta ha espresso l'assenso all'assegnazione temporanea ai sensi ex art. 42 bis del D.Lgs. 151/2001 della Sig.ra Silvidii Raffaella dipendente a tempo indeterminato della scrivente Amministrazione in qualità di CPS-Infermiere Professionale (Cat. D) presso l'ASL di Pescara con decorrenza 01.03.2016 per mesi dodici.

L'Asl di Pescara con nota prot. n. 366 del 01/02/2017 inviata a/m Pec il 02/02/2017 e registrata in pari data al n. 8278 del ns. protocollo generale, ha comunicato che con delibera n. 87 del 31/01/2017, ha espresso l'assenso alla proroga dell'assegnazione temporanea ai sensi ex art. 42 bis del D.Lgs. 151/2001 a favore del ns. dipendente a tempo indeterminato Sig.ra Silvidii Raffaella con la qualifica di Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Professionale (Cat. D).

L'assegnazione temporanea del predetto dipendente, disciplinata dall'art. 42 bis del D.Lgs. del 26 marzo 2001, n. 151 "*Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità*", articolo che è stato introdotto dall'art. 3 comma 105 L. 24 dicembre 2003 n. 350 e che è vigente a decorrere dal 1° gennaio 2004, è il beneficio che può essere concesso ad un genitore pubblico dipendente, con figli minori di 3 anni, di essere assegnato a richiesta per un periodo complessivamente non superiore a 3 anni, anche frazionato, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa. Non si tratta di norma contrattuale ma di una norma legislativa che riguarda tutti i pubblici dipendenti a prescindere dal comparto di appartenenza, e che è dettata a tutela di valori costituzionalmente garantiti, in particolare la cura dei figli minori.

Si tratta tuttavia di un beneficio la cui concessione è condizionata alla sussistenza di alcuni requisiti soggettivi ed oggettivi quali:

- a) *Esistenza al momento della proposizione della domanda di un figlio di età inferiore a 3 anni;*
- b) *Entrambi i genitori devono essere lavoratori e la o il richiedente deve essere un pubblico dipendente;*
- c) *Sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva nell'ambito di una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività;*
- d) *È necessario l'assenso dell'Amministrazione di provenienza e di quella di destinazione.*

Con determina n. 506/DG del 05/08/2016 la Direzione Generale dell'ASUR ha approvato il programma triennale 2016-2018 del fabbisogno del personale ed il Piano Occupazionale 2016 nel quale è stata contemplata la proroga dell'anzidetto art. 42/bis.

Alla luce delle suddette considerazioni pertanto, si ritiene di formalizzare l'assenso alla prosecuzione dell'assegnazione temporanea, ai sensi dell'ex art. 42 bis D.Lgs. 151/2001 del ns.

dipendente Silvidii Raffaella Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere Professionale (Cat. D) con decorrenza 01/03/2017 e per un ulteriore periodo di mesi ventiquattro presso l'ASL di Pescara.

Alla spesa derivante dall'assegnazione temporanea provvederà direttamente l'azienda di destinazione e il posto resosi disponibile non potrà essere coperto con concorso pubblico o qualsiasi altra forma di mobilità.

Per quanto sopra esposto e motivato,

#### SI PROPONE

1. di esprimere, ai sensi dell'ex art. 42 bis del del D.Lgs 26.3.2001 n. 151 e per le motivazioni indicate nel documento istruttorio, l'assenso alla proroga dell'assegnazione temporanea del Sig.ra Silvidii Raffaella – C.P.S. – Infermiere Professionale dipendente a tempo indeterminato presso questa Area Vasta, all'Asl di Pescara con decorrenza 01/03/2017 per il periodo di mesi ventiquattro;
2. di stabilire che l'assegnazione di che trattasi, per il periodo sopra evidenziato, deve, in ogni caso, intendersi subordinata al permanere di tutti i presupposti previsti da richiamato art. 42 bis del D.Lgs 151/2001 e s.m.i.;
3. di precisare che tutte le competenze e i relativi oneri economici derivanti dalla presente assegnazione definita sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali ed aziendali, verranno erogate e saranno a carico dell'Azienda di destinazione;
4. di notificare il presente atto all'interessato, all'Asl di Pescara e al Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo a norma dell'art. 28, comma della L.R. 26/96 e s.m., per la motivazione di cui al documento istruttorio.

Il Responsabile del procedimento  
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
(Dott. Silvio Maria Liberati)

**ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE F.F. U.O.C. ATTIVITA' ECONOMICHE FINANZIARIE**

Il sottoscritto, vista la dichiarazione espressa dal Dirigente Amministrativo attesta che l'adozione del presente atto non comporta oneri a carico del Budget

**Il Dirigente f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**  
(Dott. Cesare Milani)

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 4 pagine senza alcun allegato