

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1799/AV5 DEL 22/12/2017**

**Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia Generale al Dr. Marilungo Fabio.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia Generale, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1511/AV5 del 8/11/2017 il Dr. Marilungo Fabio;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi cinque a decorrere dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente, secondo quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- 4) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 28.243,98 è stato già registrato con determina 1642/AV5 del 28/11/2017;
- 5) di dare atto che la presente assunzione, non prevista nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, è disposta in sostituzione di una unità assente per lunga malattia, è necessari a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e alla relativa spesa si farà fronte con le economie conseguenti alla mancata assunzione di un dirigente medico prevista nel Piano Occupazionale – aut. 369;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 28.243,98 è stato già registrato con determina 1642/AV5 del 28/11/2017.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione  
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria  
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 4 pagine senza allegati

## - DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

### U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

#### □ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;*
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: *"Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)".*

#### □ Motivazione:

La commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, in sede di visita medico collegiale preordinata all'accertamento dell'inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, con verbale del 10/10/2017, ha valutato il Dirigente Medico di Chirurgia Generale matr. n. 14581 non idoneo temporaneamente al servizio in modo assoluto per mesi sei.

Pertanto, con determina n. 1642/AV5 del 28/11/2017 è stato disposto di conferire un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia Generale al Dr Coco Danilo, classificato al primo posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 1511/AV5 del 8/11/2017.

L'incarico in parola è stato comunicato con nota prot. n. 87680 del 29/11/2017 al Dr Coco, il quale, con nota prot. n. 92289 del 15/12/2017, ha comunicato la rinuncia.

Pertanto è stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità all'assunzione a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia Generale ai candidati classificati fra il 2° ed il 4° posto della graduatoria approvata con la richiamata determina n. 1511/AV5 del 8/11/2017.

Nel termine stabilito dall'Amministrazione è pervenuta comunicazione di disponibilità del solo Dr Marilungo Fabio (prot. n. 93411 del 19/12/2017).

Pertanto, al fine di provvedere alla sostituzione del Dirigente Medico matr. n. 14581 nel periodo di assenza per malattia, si ritiene di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di mesi cinque, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia al Marilungo Fabio, classificato al 2° posto della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1511/AV5 del 8/11/2017, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 28.243,98 è stato già registrato con determina 1642/AV5 del 28/11/2017.

**Per quanto sopra premesso, si propone:**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia Generale, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1511/AV5 del 8/11/2017 il Dr. Marilungo Fabio;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi cinque a decorrere dalla data che verrà stabilita nel contratto individuale di lavoro, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente, secondo quanto previsto dal CCNL della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- 4) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 28.243,98 è stato già registrato con determina 1642/AV5 del 28/11/2017;
- 5) di dare atto che la presente assunzione, non prevista nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2017, è disposta in sostituzione di una unità assente per lunga malattia, è necessari a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza e alla relativa spesa si farà fronte con le economie conseguenti alla mancata assunzione di un dirigente medico prevista nel Piano Occupazionale – aut. 369;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**P.O. Settore Giuridico e Controversie**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno