

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1770/AV5 DEL 19/12/2017**

**Oggetto: Proroga termine incarico a tempo determinato n. 2 CPS - Tecnici di Laboratorio Biomedico (Cat. D).**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prorogare, a far data dal 1/01/2018 per la durata di mesi sei, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con i CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico (Cat. D) Mitillo Giulia e Di Meo Serena;
2. di dare atto che la proroga delle predette unità viene disposta, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018;
4. di dare atto che le predette proroghe sono disposte nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 in attesa dell'espletamento della procedura per la stabile copertura di posti vacanti nella dotazione organica e sono necessarie a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5

Avv. Giulietta Capocasa

Per il parere infrascritto

**U.O. Controllo di Gestione e U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 31.692,25 saranno registrati ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018 e saranno compresi nel Budget 2018.

**Il Dirigente**  
**U.O. Controllo di Gestione**  
**Dott. Alessandro Ianniello**

**Il Dirigente f.f.**  
**UO Economico Finanziaria**  
**Dott. Cesare Milani**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -****U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE**

## Normativa di riferimento:

- Dlgs 30.3.2001 n. 165
- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 9 della Legge n. 207/85;
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- CC.CC.NN.LL. del Comparto vigenti
- determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *Recepimento ed Accettazione dell'Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017;*
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: *"Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)"*.

## Motivazione:

Con determina n. 692/AV5 del 26/05/2017 sono stati conferiti incarichi a tempo determinato in qualità di Collaboratore Professionale Sanitario Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) alle Sig. re Mitillo Giulia e Di Meo Serena, incarichi successivamente prorogati con determina n. 1320/AV5 del 27/09/2017 e che giungeranno a scadenza il 30/09/2017.

Con e.mail del 24/11/2017, il Direttore dell'U.O.C. Laboratorio di Analisi ha chiesto la proroga dei predetti incarichi " ... considerata l'attuale consistenza di dotazione di personale tecnico (con relative prescrizioni e godimento di benefici di legge) al fine di garantire adeguatamente la copertura dei turni del prossimo periodo festivo di fine anno e garantire la programmazione dello smaltimento delle ferie residue ...".

Con e.mail del 4/12/2017 il Dirigente delle Professioni Sanitarie dell'Area Tecnico - Diagnostico ha chiesto la proroga degli incarichi a tempo determinato dei predetti CPS Tecnici di Laboratorio, nelle more della copertura dei posti disponibili nella dotazione organica mediante procedura di stabilizzazione prevista nel Piano Occupazionale 2017..

Nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 606/DG del 12/10/2017 è prevista l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 2 CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico mediante procedura di stabilizzazione, non attuata nel corso del corrente anno.

Nelle more della proposizione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 e dell'espletamento della procedura di stabilizzazione, si ritiene di prorogare a far data dal 1/01/2018 per la durata di mesi sei il termine degli incarichi a tempo determinato conferiti ai CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico Sig. re Mitillo Giulia e Di Meo Serena, al fine di garantire il mantenimenti dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165 dispone che ... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme*

*contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...*

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del SSN.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed ad altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018.

**Per quanto sopra premesso, si propone:**

1. di prorogare, a far data dal 1/01/2018 per la durata di mesi sei, il termine del contratto a tempo determinato, stipulato con i CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico (Cat. D) Mitillo Giulia e Di Meo Serena;

2. di dare atto che la proroga delle predette unità viene disposta, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;
3. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,25 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2018;
4. di dare atto che le predette proroghe sono disposte nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2018 in attesa dell'espletamento della procedura per la stabile copertura di posti vacanti nella dotazione organica e sono necessarie a garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**P.O. Settore Giuridico e Controversie**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno