

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1768/AV5 DEL 19/12/2017

Oggetto: Approvazione graduatoria avviso pubblico, a titoli e colloquio, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Medicina Nucleare e provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

- 1) di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 12.12.2017 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 1512/AV5 del 08/11/2017, per l'assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Medicina Nucleare, che presenta le seguenti risultanze:

GRADUATORIA FINALE				
ordine	COGNOME E NOME	TOTALE TITOLI (max punti 20)	PROVA ORALE (max punti 20)	TOTALE (max punti 40)
1	ULLO MARIACRISTINA	3,200	20	23,200
2	COTTIGNOLI CHIARA	3,175	19	22,175
3	DI STASIO FLAVIO	3,666	18	21,666

- 2) di stabilire che la suindicata graduatoria sarà utilizzata, durante il periodo di validità della stessa, per eventuali assunzioni a tempo determinato, relative alle necessità urgenti ed inderogabili dell'Area Vasta n. 5 – P.O.U. stabilimenti ospedalieri “Mazzoni” di Ascoli Piceno e “Madonna del Soccorso” di San Benedetto del Tronto.

- 3) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Nucleare la prima classificata Dott.ssa Ullo Mariacristina;
- 4) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 5) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 6) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 7) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 185,12 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 ed è compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017 e per la quota parte di € 67.600,45 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;
- 8) di dare atto che la presente assunzione è disposta in sostituzione di una unità cessata a seguito di recesso di cui era prevista la proroga nel Piano Occupazionale 2017, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore
- Avv. Giulietta Capocasa -

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Si prende atto di quanto dichiarato dal Responsabile del Procedimento e si attesta che gli oneri derivanti dall'adozione del presente atto pari a € 67.785,57 saranno registrati per la quota parte di € 185,12 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sono compresi nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017 e per la quota parte di € 67.600,45 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 7 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE****□ Normativa ed atti di riferimento:**

- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D. Lgs. 165/2001;
- D.Lgs 368/2001;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti.
- Determina n. 462/AV5 del 11/04/2017 *“Recepimento ed Accettazione dell’Atto di Delega del Direttore Generale ASUR Marche di cui alla nota ASUR prot. n. 8969 del 21/03/2017”*;
- Determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017 avente ad oggetto: *“Approvazione del Programma Triennale di fabbisogno del personale (2017-2019) e del Piano Occupazionale Annuale (2017)”*.

□ Motivazione:

Con determina n. 1512/AV5 del 08/11/2017 è stato indetto un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l’assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Medicina Nucleare;

Il relativo bando di avviso emesso in data 8.11.2017, recava come termine ultimo di scadenza il giorno 23.11.2017.

Con determina n. 1638/AV5 del 28/11/2017 si è provveduto all’ammissione dei candidati che hanno presentato istanza di partecipazione ed all’individuazione dell’apposita Commissione interna, avente il compito di procedere alla valutazione dei titoli prodotti dai singoli candidati e dell’esame-colloquio e contestualmente alla determinazione della graduatoria di merito.

La succitata Commissione ha portato a termine i propri lavori nella seduta del 12.12.2017, formulando contestualmente la graduatoria di merito, ed ha trasmesso alla Direzione di Area Vasta il verbale concernente le risultanze della valutazione dei titoli e dell’esame-colloquio.

Si ritiene di riconoscere la regolarità degli atti predisposti dalla citata Commissione e di doverli approvare.

Si ritiene, altresì, di approvare la graduatoria redatta sulla base dei titoli prodotti dai candidati, che forniscono le risultanze, così come risulta dal verbale del 12.12.2017 depositato agli atti dell’U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Con determina n. 1503/AV5 dell’8/11/2017 è stato preso atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Nucleare, con effetto dal 30/11/2017, della Dr.ssa Biggi Elisa.

Nel Piano Occupazionale 2017 approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina n. 606 del 12/10/2017 era prevista la proroga dell’incarico conferito alla Dr.ssa Biggi.

Nelle more dell’espletamento delle procedure per la stabile copertura del posto vacante nella dotazione organica, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato, in qualità di dirigente medico

della disciplina di Medicina Nucleare, alla Dr.ssa Ullo Mariacristina, in sostituzione della Dr.ssa Biggi, al fine di garantire il mantenimento dei livelli minimi essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D. Lgs 368/2001, ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/01/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. Lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 185,12 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 ed è compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017 e per la quota parte di € 67.600,45 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Per quanto sopra,

SI PROPONE

1. di riconoscere la regolarità degli atti trasmessi dalla Commissione interna, riunitasi in data 12.12.2017 e depositati agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane e di approvare la graduatoria di merito dell'avviso pubblico, per titoli e colloquio, indetto con determina n. 1512/AV5 del 08/11/2017, per l'assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Medicina Nucleare, che presenta le seguenti risultanze:

GRADUATORIA FINALE				
ordine	COGNOME E NOME	TOTALE TITOLI (max punti 20)	PROVA ORALE (max punti 20)	TOTALE (max punti 40)
1	ULLO MARIACRISTINA	3,200	20	23,200
2	COTTIGNOLI CHIARA	3,175	19	22,175
3	DI STASIO FLAVIO	3,666	18	21,666

2. di stabilire che la suindicata graduatoria sarà utilizzata, durante il periodo di validità della stessa, per eventuali assunzioni a tempo determinato, relative alle necessità urgenti ed inderogabili dell'Area Vasta n. 5 – P.O.U. stabilimenti ospedalieri “Mazzoni” di Ascoli Piceno e “Madonna del Soccorso” di San Benedetto del Tronto.
3. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del D.Lgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Nucleare la prima classificata Dott.ssa Ullo Mariacristina;
4. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
5. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
6. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
7. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 185,12 ai conti economici assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 ed è compreso nel Budget 2017 per come assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640

del 27/12/2016 e sottoscritto dal Direttore dell'Area Vasta in data 2/08/2017 e per la quota parte di € 67.600,45 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;

8. di dare atto che la presente assunzione è disposta in sostituzione di una unità cessata a seguito di recesso di cui era prevista la proroga nel Piano Occupazionale 2017, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina DGASUR n. 606 del 12/10/2017;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il responsabile del procedimento
Dott.ssa Emidia Luciani

Il responsabile
P.O. Settore Trattamento Giuridico e
Controversie Inerenti al Rapporto di Lavoro
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane**
- Dott. Silvio Maria Liberati -

- ALLEGATI -

Nessun allegato.