

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1757/AV5 DEL 18/12/2017

Oggetto: R.L. (matricola n. 15129) CPS - Infermiere a tempo indeterminato. Interruzione periodo di congedo retribuito di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di accogliere, per le motivazioni di cui nel documento istruttorio, l'istanza avanzata dalla dipendente R.L. (matricola n. 15129) di questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente all'interruzione con effetto dal 11.12.2017 del periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza padre disabile R.A. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, già autorizzato con Determina n. 1338/AV5 del 29.09.2017 ;
2. di prendere atto, conseguentemente, del collocamento della predetta dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al familiare disabile, nel periodo a decorrere dal 01.10.2017 al 10.12.2017 per un totale di 71 giorni;
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Premesso che:

Con Determina n. 1338/AV5 del 29.09.2017, la dipendente R.L. (matricola n. 15129), Collaboratore Professionale Sanitario – Infermiere con rapporto a tempo indeterminato, è stato concesso un periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al padre disabile R.A. nato a Comunanza il 26.02.1922, a decorrere dal 01.10.2017 al 31.01.2018 per un totale di 123 giorni;

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 90611 del 11.12.2017, la predetta dipendente ha comunicato la sospensione del congedo e contestualmente il rientro anticipato in servizio a far data dal 11.12.2017, in quanto il proprio familiare è stato ricoverato a tempo pieno in una struttura specializzata pubblica;

Il ricovero a tempo pieno in struttura specializzata del familiare disabile determina conseguentemente l'interruzione del congedo retribuito in godimento della Sig.ra R.L.

Ritenuto, pertanto, di dover accogliere l'istanza presentata dalla dipendente interessata R.L. (matricola n. 15129) e conseguentemente di prendere atto del collocamento della medesima dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al padre disabile, nel periodo a decorrere dal 01.10.2017 al 10.12.2017, per un totale di giorni n. 71.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE:

1. di accogliere, per le motivazioni di cui in premessa, l'istanza avanzata dalla dipendente R.L. (matricola n. 15129) di questa Amministrazione con profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario - Infermiere e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, relativamente all'interruzione con effetto dal 11.12.2017 del periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza padre disabile R.A. persona riconosciuta con handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92, già autorizzato con Determina n. 1338/AV5 del 29.09.2017 ;
2. di prendere atto, conseguentemente, del collocamento della predetta dipendente in congedo, ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001, per prestare assistenza al familiare disabile, nel periodo a decorrere dal 01.10.2017 al 10.12.2017 per un totale di 71 giorni;
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità, pari all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, fatti salvi i limiti massimi indicati nel citato art. 42, comma 5 ter ed il periodo medesimo sarà coperto da contribuzione figurativa;

4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2017 ;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**P.O. Settore Giuridico e
controversie inerenti il rapporto di lavoro**
Dr. Francesco Tomassetti

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.