

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 175/AV5 DEL 08/02/2017**

**Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna al Dr Di Geso Luca .**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1191/AV4 del 4/11/2016 il Dr. Di Geso Luca;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 1/03/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di dare atto che il conferimento del presente incarico comporta l'estinzione dell'incarico attualmente in corso conferito al Dr Di Geso in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna con determina n. 992/AV5 del 26/06/2012 e successive di proroga;
4. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
5. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di precisare che in caso di rinuncia all'assunzione, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
7. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 56.487,97 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno

2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 11.297,595 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;

8. di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà prevista;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

*Il Direttore Area Vasta n. 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)*

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari ad € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 56.487,97 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 11.297,595 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria**  
**- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti

□ Motivazione:

Con determina n. 58/AV5 del 17/01/2017 è stata disposto di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna del Dott. Mazzanti Marco a far data dal 01.02.2017.

Il Direttore dell' Area Vasta ha dato disposizione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna, in sostituzione del Dr. Mazzanti.

Con determina n. 711/AV5 del 28.06.2016, è stato emanato un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Medicina Interna.

Ad esito della procedura, con determina n. 1191/AV5 del 4/11/2016, è stata approvata la graduatoria di merito, utilizzata limitatamente ai candidati classificati ai primi due posti.

Pertanto, si ritiene di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di un anno, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna al Dr. Di Geso Luca, in quanto classificato al 3° posto della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1191/AV5 del 4/11/2016, il quale con nota acquisita al protocollo al n. 4891 del 23/01/2017 ha comunicato l'accettazione dell'incarico.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che il conferimento del presente incarico comporta l'estinzione dell'incarico attualmente in corso conferito al Dr Di Geso in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna con determina n. 992/AV5 del 26/06/2012 e successive di proroga.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 56.487,97 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 11.297,595 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018.

Si dà atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà prevista.

#### **Per quanto sopra premesso, si propone:**

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1191/AV4 del 4/11/2016 il Dr. Di Geso Luca;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 1/03/2017, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di dare atto che il conferimento del presente incarico comporta l'estinzione dell'incarico attualmente in corso conferito al Dr Di Geso in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna con determina n. 992/AV5 del 26/06/2012 e successive di proroga;
4. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
5. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
6. di precisare che in caso di rinuncia all'assunzione, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
7. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,57 sarà registrato per la quota parte di € 56.487,97 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno

2017 e sarà compreso nel Budget 2017 per come verrà assegnato all'AV5 sulla base della D.G.R.M. 1640 del 27/12/2016 e per la quota parte di € 11.297,595 sarà registrata ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2018;

8. di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della formulazione della proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2017 nel quale sarà prevista;
9. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

#### **IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno