

**DETERMINA DEL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO
N. 999/AV5 DEL 22/09/2016**

Oggetto: Presa d'atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Sig. Amen Gaetano in qualità di CPS – INFERMIERE PROFESSIONALE (CAT. D).

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N°5 ASCOLI PICENO – SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

- . . . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Sig. Amen Gaetano dall'incarico a tempo determinato in qualità di CPS – Infermiere Professionale (Cat. D) a far data dal 11.07.2016 (ultimo giorno di lavoro 10.07.2016);
2. di dare atto che il Sig. Amen Gaetano non ha rispettato il termine di preavviso contrattualmente previsto e conseguentemente di applicare la sanzione economica pari all'importo della retribuzione di giorni 20 lavorativi (voci fisse e ricorrenti) corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;
3. di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto CPS - Infermiere Professionale (Cat. D) per i giorni 20 lavorativi è pari ad Euro =1.227.44=;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA N°5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE – ASCOLI PICENO

- art. 1372 c.c.
- contratto individuale di lavoro

Motivazione

Con determina n. 547/AV5 del 20/05/2016 veniva conferito al Sig. Amen Gaetano, un incarico a tempo determinato in qualità di CPS – Infermiere Professionale (Cat. D) al fine di garantire il mantenimento dei Livelli Essenziali di Assistenza e permettere al personale dipendente la fruizione delle ferie nel periodo estivo in attesa altresì del piano occupazionale 2016 (luglio/dicembre).

Il contratto di lavoro stipulato con il predetto in data 30/05/2016, prevedeva che per il recesso “*si deve far riferimento al termine minimo di 30 giorni così come previsto dalla nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 801 del 10.01.2011. Qualora tale termine non venga rispettato, in tutto o in parte, l’Amministrazione si riserva la facoltà di applicare la sanzione relativa in considerazione del disservizio che viene determinato da una cessazione repentina, prima del programmato termine di scadenza del contratto*”.

Il Sig. Amen Gaetano, assunto in servizio il 01/06/2016, ha rassegnato le proprie dimissioni con nota del 30/6/2016 acquisita con nota prot. 52586/AV5 del 1/7/2016, senza rispettare il termine di 30 giorni come previsto dalla succitata nota della Direzione Generale ASUR.

Si ritiene di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato a far data dal 11/07/2016 (ultimo giorno di lavoro 10/07/2016) da parte del sopraindicato dipendente e pertanto di applicare al Sig. Amen Gaetano, la sanzione economica pari a giorni 20 lavorativi (voci fisse e ricorrenti), corrispondente al compenso dovuto per i giorni lavorati, previsto dal contratto individuale di lavoro come sopra descritto.

Per quanto sopra premesso

SI PROPONE

1. di prendere atto del recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato del Sig. Amen Gaetano dall’incarico a tempo determinato in qualità di CPS – Infermiere Professionale (Cat. D) a far data dal 11.07.2016 (ultimo giorno di lavoro 10.07.2016);
2. di dare atto che il Sig. Amen Gaetano non ha rispettato il termine di preavviso contrattualmente previsto e conseguentemente di applicare la sanzione economica pari all’importo della retribuzione di giorni 20 lavorativi (voci fisse e ricorrenti) corrispondenti ai giorni di mancato preavviso;

3. di stabilire, altresì che la cifra da corrispondere da parte del suddetto CPS - Infermiere Professionale (Cat. D) per i giorni 20 lavorativi è pari ad Euro =1.227.44=;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcun onere di spesa a carico del Bilancio del corrente esercizio;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)**

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

**Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)**

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA

Visto

**Il Dirigente f.f.
U.O. Economico e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)**

- ALLEGATI -

Nessuno

La presente determina consta di n. 3 pagine senza allegati