

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 930/AV5 DEL 01/09/2016**

**Oggetto: Ripristino rapporto di lavoro a tempo pieno del dipendente a tempo indeterminato M.L.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. per le motivazioni di cui nel documento istruttorio, di ripristinare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno del dipendente a tempo indeterminato Dott. Marcucci Luca con decorrenza dal 01.09.2016, contestualmente all'inquadramento nel medesimo nel nuovo profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – Professionale
2. di precisare altresì che, il costo derivante dall'adozione del presente atto, di precisare altresì che, il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in € 5281,00 per l'annualità corrente, ha comunque l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget 2016;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, per le motivazioni di cui in premessa, a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m.;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

- D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;
- Decreto Legge 28.03.1997, n. 79, convertito con modificazioni, nella Legge 28/05/1997, n. 140;
- artt. 23, 24 e 25 CCNL 07.04.1999 del Comparto del personale del SSN;
- D. Lgs n. 61 del 25.02.2000;
- D.Lgs n. 100 del 26.02.2001;
- art. 1, commi da 56 a 58, della legge 23 dicembre 1996 n. 662;
- art. 34 e 35 del CCNL 20.09.2001 del Comparto del personale del SSN;
- art. 73 della Legge 6 agosto 2008, n. 133;
- L. 183/2010 cd. Collegato Lavoro.
- Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto, sottoscritto dalle Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale (RSU) di Area Vasta e OO.SS.dell'Area del Comparto in data 10.10.2012.

□ Motivazione:

Premesso che:

Con determina n. 651/AV5 del 15.06.2016 il Dott. Luca Marcucci, Assistente Amministrativo a tempo indeterminato in servizio presso questa AV5, veniva autorizzato allo svolgimento del rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale pari al 50% dell'orario a tempo pieno, con prestazione dell'attività lavorativa su 3 giorni settimanali per n. 6 ore al giorno, dalle ore 8.00 alle 14.00, ciò con effetto dal 15.06.2016 fino al 31.12.2016.

Con Determina n. 880/AV5 del 08.08.2016, il dipendente anzidetto è stato dichiarato vincitore tra i primi 13 classificati della graduatoria di merito della selezione interna, ex art. 19 c.1, lett. d) a copertura di posti Collaboratore Amministrativo – Professionale (Cat. D).

Con nota prot. 66683 del 31/08/2016 il medesimo dipendente ha tra l'altro espresso la propria disponibilità al rientro in servizio a tempo pieno con decorrenza immediata.

L'art. 24 del CCNL 7 Aprile 1999 Comparto Sanità consente il "ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno alla scadenza del biennio dalla trasformazione anche in soprannumero oppure prima della scadenza del biennio a condizione che vi sia disponibilità del posto in organico".

Si ritiene pertanto, in considerazione delle disposizioni sopra richiamate di dover ripristinare il rapporto di lavoro a tempo pieno del Dott. Luca Marcucci, contestualmente all'inquadramento nel medesimo nel nuovo profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – Professionale, il quale ultimo ha effetto dal 01.09.2016.

Si dà atto che il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in € 5281,00 in ragione del rientro a tempo pieno del dipendente in parola nel periodo settembre-ottobre 2016, ha comunque l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget 2016.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE:**

1. per le motivazioni di cui nel documento istruttorio, di ripristinare il rapporto di lavoro da tempo parziale a tempo pieno del dipendente a tempo indeterminato Dott. Marcucci Luca con decorrenza dal 01.09.2016, contestualmente all'inquadramento nel medesimo nel nuovo profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – Professionale
2. di precisare altresì che, il costo derivante dall'adozione del presente atto, quantificabile in € 5281,00 per l'annualità corrente, ha comunque l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget 2016;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo, per le motivazioni di cui in premessa, a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m.;
5. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R: 26/96 e s.m..
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C.Gestione Risorse Umane  
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

#### **IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C.Gestione Risorse Umane  
(Dr.Silvio Maria Liberati)**

Per il parere infrascritto:

**RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Vista la dichiarazione espressa nel documento istruttorio, si attesta che la spesa derivante dal presente atto, quantificabile in € 5281,00 in ragione del rientro a tempo pieno del dipendente in parola nel periodo settembre – dicembre 2016, trova l'effettiva disponibilità economica all'interno del budget 2016;

Il Responsabile del Controllo di Gestione  
(Dr. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati