

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 893/AV5 DEL 09/08/2016**

**Oggetto: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia alla Dr.ssa Falò Eleonora.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 187/AV5 del 26/02/2016 la Dr.ssa Falò Eleonora;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 25.419,60 ai contieconomici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 42.365,98 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;

- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE  
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad €67.785,58 graverà per la quota parte di € 50.839,18 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 16.946,40 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione  
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria  
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016

□ Motivazione:

Con determina n. 806/AV5 del 19/07/2016 è stata disposta la proroga, per la durata di mesi dodici a far data dal 16.8.2016, del termine dell'incarico, con rapporto di lavoro a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia della Dr.ssa Vitali Paola, in servizio presso lo S.O. C. e G. Mazzoni.

Con nota acquisita al protocollo al n. 59993 del 29/07/2016, la Dr.ssa Vitali ha comunicato la rinuncia alla proroga del contratto a tempo determinato in scadenza alla data del 15./08/2016.

Nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016, il Direttore di Area Vasta ha dato disposizioni all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di provvedere a conferire un incarico a tempo determinato a un Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia in sostituzione della Dr.ssa Vitali Paola al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

E' da tenere presente che con determina n. 6/AV5 del 13.01.2016 è stato indetto pubblico avviso, per l'assunzione, a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Ginecologia e Ostetricia.

Ad esito della procedura selettiva, con determina n. 187/AV5 del 26/02/2016 è stata approvata la seguente graduatoria:

- 1° DI GIUSEPPE JACOPO
- 2° TRAPANESE ANGELICA
- 3° FALO' ELEONORA
- 4° FRONDAROLI SERENA
- 5° VITALI PAOLA
- 6° LORENZI SARA
- 7° BIONDINI VALENTINA

Pertanto è stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato ai predetti nominativi (con esclusione della dr.ssa Vitali).

Entro la data del 8/08/2016, termine indicato nel telegramma per riscontrare la richiesta di questa Area Vasta, ha comunicato la disponibilità a prendere servizio con effetto dal 16/08/2016 la Dr.ssa Falò Eleonora (prot. n. 61520 del 3/08/2016), mentre la Dr.ssa Trapanese Angelica, con nota acquisita al

prot. al n. 62468 del 8.8.2016, ha dichiarato la disponibilità ad accettare l'incarico, con presa servizio in data 1.9.2016, previa concessione dell'aspettativa da parte dell'ente con il quale ha in essere un rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Pertanto, sulla base della disponibilità espressa alla costituzione del rapporto di lavoro con effetto dal 16.8.2016, si ritiene di procedere ad assumere con un incarico straordinario a tempo determinato della durata di un anno, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 187/AV5 del 26/02/2016 la Dr.ssa Falò Eleonora, classificato al 3° posto nella predetta graduatoria, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza dell'U.O.C. Ginecologia e Ostetricia dello S.O. C. e G. Mazzoni.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 25.419,60 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 42.365,98 ai contieconomici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

Si dà altresì atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza dell'U.O.C. Ginecologia e Ostetricia dello S.O. C. e G. Mazzoni.

**Per quanto sopra premesso, si propone:**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Ginecologia e Ostetricia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 187/AV5 del 26/02/2016 la Dr.ssa Falò Eleonora;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 25.419,60 ai contieconomici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 42.365,98 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

## IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno