

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 883/AV5 DEL 08/08/2016**

**Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Psichiatria alla Dr.ssa Di Nicolò Marzia**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Psichiatria, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico dell'Area Vasta n. 2 approvata con determina n. 879/AV2 del 2/07/2015 la Dr.ssa Di Nicolò Marzia;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno dalla data di sottoscrizione del contratto, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che in caso di rinuncia da parte della Dr.ssa Di Nicolò Marzia si procederà allo scorrimento della graduatoria e a prendere atto con successivo provvedimento del nominativo di colui che avrà preso servizio.
6. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento pari ad € 73.000,00 verrà imputata al C.E. 0202010108 "Fondo oneri differiti per attività libero professionale – area

- specialistica”, come da accantonamenti al suddetto conto effettuati nei bilanci 2012, 2013, 2014 e 2015;
7. di dare atto che a seguito dell’incarico in argomento la disponibilità residua del predetto fondo è di € 201.243,15;
  8. di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016 e che, ai sensi della DGRM n. 808 del 29.9.2015, il costo derivante dal presente provvedimento non viene considerato ai fini del rispetto dei tetti di costo specifici previsti dall’art. 9 comma 28 DL 78/2010 e art. 2 comma 71 L. 191/2009, in quanto le predette assunzioni sono finalizzate alla riduzione delle liste di attesa e finanziate mediante utilizzo del c.d. “fondo Balduzzi” di cui all’art. 4, comma 4 lettera c) della L. 3.8.2007 n. 120 e ss.mm.ii;
  9. di trasmettere copia del presente atto all’U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e Ufficio Libera Professione;
  10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
  11. Di dichiarare che l’atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’Area Vasta n. 5, ai sensi dell’art. 1 della L.R. n. 36/2013.

*Il Direttore Area Vasta n. 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)*

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE  
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento € 73.000,00 verrà imputata al C.E. 0202010108 “Fondo oneri differiti per attività libero professionale – area specialistica”, come da accantonamenti al suddetto conto effettuati nei bilanci 2012, 2013, 2014 e 2015.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione  
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell’UO Economico Finanziaria  
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016

□ Motivazione:

Il Direttore dell'Area Vasta n. 5 ha dato disposizione all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico della disciplina di Psichiatria da destinare all'U.O.C. Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura ai fini della riduzione delle liste di attesa in conformità a quanto previsto dalla DGRM n. 808/2015.

La Giunta Regionale, con la delibera n. 808/2015 ha dettato il *piano regionale per il governo delle liste di attesa per le prestazioni di specialistica ambulatoriale e diagnostica sottoposte a monitoraggio dal Piano Nazionale Governo Liste di Attesa (PNGLA) per gli erogatori pubblici e privati accreditati della Regione Marche per gli anni 2015-2016.*

Fra le azioni previste per la riduzione delle liste di attesa vi è anche l'incremento dell'offerta, ovvero il ricorso all'aumento delle prestazioni, che risulta essere strategico nei casi in cui esista un evidente squilibrio tra la domanda "appropriata" di prestazioni e un insufficiente volume di offerta.

La DGRM citata prevede che l'incremento dell'offerta potrà essere raggiunto anche attraverso l'acquisizione di personale il cui costo non sarà comunque considerato ai fini del rispetto dei tetti di costo specifici previsti dalla normativa vigente (art. 9 comma 28 DL 78/2010 e art. 2 comma 71 L. 191/2009).

Tali azioni tese alla riduzione delle liste di attesa, inclusa l'assunzione di personale, sono finanziate mediante il c.d. "fondo Balduzzi", costituito, ai sensi dell'art. 1, comma 4, lettera c) L. 3.8.2007 n. 120, così come modificato dall'art. 2, comma 1 lettera e) del DL 13.9.2012 n. 158, dall'ulteriore quota trattenuta dall'amministrazione del 5% del compenso spettante al dipendente che esercita la libera professione intramoenia.

Per quanto attiene l'Area Vasta n. 5, la trattenuta del 5% sui compensi della libera professione ha consentito di accantonare in bilancio al 31.12.2015 la somma di € 441.295,08, che è stata utilizzata parzialmente per l'assunzione di personale per una spesa complessiva di € 229.487,15

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il suddetto profilo professionale, in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Area Vasta n. 2 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 847/AV5 del 4/08/2016 – per l'utilizzo della graduatoria del pubblico concorso approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. 879/AV2 del 2/07/2015 e utilizzata fino al 10° classificato.

Pertanto sono stati contattati i candidati classificati fra l'11° ed il 13° posto della predetta graduatoria per verificare la disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato.

La Dr.ssa Di Nicolò Marzia, con e.mail prot. n. 61642 del 3/08/2016, ha comunicato la disponibilità ad accettare l'assunzione a tempo determinato.

Hanno comunicato l'indisponibilità all'incarico i seguenti nominativi:

- Ciarafoni Cristina (e.mail prot. n. 61366 del 3/08/2016)
- Villella Corrado (e.mail prot. n. 61365 del 3/08/2016)

Pertanto al fine di attuare l'obiettivo della riduzione delle liste di attesa, si ritiene di procedere ad assumere con un incarico a tempo determinato della durata di mesi cinque – prorogabili - in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Psichiatria, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 879/AV2 del 2/07/2015 la Dr.ssa Di Nicolò Marzia, classificata al 13° posto nella predetta graduatoria.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento pari ad € € 73.000,00 verrà imputata al C.E. 0202010108 "Fondo oneri differiti per attività libero professionale – area specialistica", come da accantonamenti al suddetto conto effettuati nei bilanci 2012, 2013, 2014 e 2015.

Si dà altresì atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016 e che, ai sensi della DGRM n. 808 del 29.9.2015, il costo derivante dal presente provvedimento non viene considerato ai fini del rispetto dei tetti di costo specifici previsti dall'art. 9 comma 28 DL 78/2010 e art. 2 comma 71 L. 191/2009, in quanto le predette assunzioni sono finalizzate alla riduzione delle liste di attesa e finanziate mediante utilizzo del c.d. "fondo Balduzzi" di cui all'art. 4, comma 4 lettera c) della L. 3.8.2007 n. 120 e ss.mm.ii.

**Per quanto sopra premesso, si propone:**

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Psichiatria, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico dell'Area Vasta n. 2 approvata con determina n. 879/AV2 del 2/07/2015 la Dr.ssa Di Nicolò Marzia;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno dalla data di sottoscrizione del contratto, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che in caso di rinuncia da parte della Dr.ssa Di Nicolò Marzia si procederà allo scorrimento della graduatoria e a prendere atto con successivo provvedimento del nominativo di colui che avrà preso servizio.
6. di dare atto che la spesa complessiva derivante dal presente provvedimento pari ad € 73.000,00 verrà imputata al C.E. 0202010108 "Fondo oneri differiti per attività libero professionale – area

specialistica”, come da accantonamenti al suddetto conto effettuati nei bilanci 2012, 2013, 2014 e 2015;

7. di dare atto che a seguito dell’incarico in argomento la disponibilità residua del predetto fondo è di € 201.243,15;
8. di dare atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016 e che, ai sensi della DGRM n. 808 del 29.9.2015, il costo derivante dal presente provvedimento non viene considerato ai fini del rispetto dei tetti di costo specifici previsti dall’art. 9 comma 28 DL 78/2010 e art. 2 comma 71 L. 191/2009, in quanto le predette assunzioni sono finalizzate alla riduzione delle liste di attesa e finanziate mediante utilizzo del c.d. “fondo Balduzzi” di cui all’art. 4, comma 4 lettera c) della L. 3.8.2007 n. 120 e ss.mm.ii;
9. di trasmettere copia del presente atto all’U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e Ufficio Libera Professione;
10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell’art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
11. Di dichiarare che l’atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell’art. 4 della Legge 412/91 e dell’art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell’albo pretorio informatico dell’Area Vasta n. 5, ai sensi dell’art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

#### **IL DIRIGENTE DELL’U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l’adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno