

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 86/AV5 DEL 29/01/2016

Oggetto: Proroga incarico a tempo determinato di n. 1 Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prorogare per la durata di un anno a far data dal 1.2.2016, il termine dell'incarico, con rapporto di lavoro a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, del Dr. Aimi Alessandro;
2. di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;
3. di dare atto che la predetta proroga è disposta nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016, nel quale sarà prevista, al fine di non creare interruzione nell'erogazione dei LEA, tenuto conto che la proroga dell'incarico in argomento non comporta incrementi di sorta nel costo del personale rispetto all'anno 2015;
4. di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5

Avv. Giulietta Capocasa

Per il parere infrascritto

U.O. Controllo di Gestione e U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento €67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti nell'esercizio 2016.

Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello

Il Dirigente f.f.
UO Economico Finanziaria
Dott. Cesare Milani

La presente determina consta di n. 5 pagine di cui n. 0 pagine di allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C GESTIONE RISORSE UMANE

Normativa di riferimento:

- Dlgs 30.3.2001 n. 165
- Art. 9 della Legge n. 207/85;
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984;
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483;
- D.M. Sanità 30.1.1998;
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti;
- Art. 49 Legge 6.8.2008, n. 133;
- determina ASURDG n. 221 del 1.4.2015
- nota DG/ASUR prot. n. 43169 del 21.12.2015.

Motivazione:

Con determina n. 82/AV5 del 29/01/2015 è stato conferito un incarico a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia al Dr. Alessandro Aimi, in quanto primo classificato nella graduatoria dell'avviso pubblico per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia da assegnare al Laboratorio di Emodinamica, approvata con il medesimo provvedimento.

In previsione della scadenza del termine di detto incarico, con nota prot. n. 86 del 28.1.2016, il Direttore Medico dello Stabilimento Ospedaliero "Mazzoni" ha chiesto la proroga del contratto di lavoro del Dr. Alessandro Aimi al fine di evitare l'interruzione di pubblico servizio.

Nelle more della formulazione alla Direzione Generale ASUR della proposta di piano occupazionale relativa all'anno 2016, nel quale verrà prevista la proroga dell'incarico in argomento, si ritiene di prorogare per la durata massima di mesi dodici, a far data dal 1/2/2016 il termine dell'incarico di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Nucleare al Dr. Alessandro Aimi.

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165 dispone che ... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...*

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del SSN.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che la predetta proroga è disposta nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016, nel quale sarà prevista, al fine di non creare interruzione nell'erogazione dei LEA, tenuto conto che la proroga dell'incarico in argomento non comporta incrementi di sorta nel costo del personale rispetto all'anno 2016

Il costo derivante dal presente atto è di € 67.78558 e graverà ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di prorogare per la durata di un anno a far data dal 1.2.2016, il termine dell'incarico, con rapporto di lavoro a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, del Dr. Aimi Alessandro;

2. di dare atto che la proroga della predetta unità viene disposta, mediante stipula di contratto individuale di proroga a tempo determinato, con possibilità di risoluzione anticipata dal rapporto di lavoro, qualora intervenissero disposizioni dalle leggi finanziarie, ovvero dalla Regione Marche o dall'ASUR per il contenimento della spesa o in caso di copertura definitiva del relativo posto in dotazione organica;
3. di dare atto che la predetta proroga è disposta nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016, nel quale sarà prevista, al fine di non creare interruzione nell'erogazione dei LEA, tenuto conto che la proroga dell'incarico in argomento non comporta incrementi di sorta nel costo del personale rispetto all'anno 2015;
4. di attribuire al suddetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo stabilito dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno