

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 849/AV5 DEL 04/08/2016

Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del dipendente M.F. (matr. 15949).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base delle disposizioni di cui all'art. 3 del vigente "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro della Sig.ra M.F. (matr.15949), dipendente a tempo indeterminato in qualità di Ausiliario Socio Sanitario, da tempo pieno a tempo parziale VERTICALE al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali per n. 6 ore al giorno;
2. di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata dal 1° settembre 2016 fino al 31 dicembre 2016;
3. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. di prendere atto che, con decorrenza dal 1° settembre 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
5. di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come disposto dell'art.16 comma 2 del CCNL 1994/1997;
6. di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell'Area Vasta 5 ed al Direttore dell' U.O.C. interessata;
7. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
8. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

9. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
10. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

**Il Direttore di Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

VISTO

**Il Dirigente f.f. dell'U.O. C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n.5 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.L. 25/06/2008 n. 112 convertito in Legge n. 133/2008;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Art. 16 L. n. 183/2010;
- CCNL vigente Comparto Sanità;
- Determina n. 1524/AV5 del 24.10.2012 di approvazione e recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del Comparto*”;

□ **Motivazione:**

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 1524/AV5 del 24/10/2012 si è provveduto all’approvazione ed al recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto*”, sottoscritto in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS. dell’Area Comparto in data 10/10/2012.

Nel citato Regolamento sono previste le modalità di gestione dell’iter procedurale, le condizioni e i limiti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nonché i criteri per la concessione del tempo parziale.

Per quanto riguarda l’annualità 2016, essendo tutt’ora in atto la riorganizzazione delle U.OO. in Area Vasta e, pertanto, non essendo possibile effettuare la definizione della “*mappatura*” dei posti trasformabili in rapporti di lavoro a part-time, con comunicato del 11/01/2016, pubblicato in pari data sulla rete intranet aziendale, si è ritenuto di:

- prorogare fino a nuove comunicazioni le posizioni part-time, concesse in esecuzione delle determinate del Direttore di Area Vasta n. 245/2015 e n. 380/2015;
- consentire la presentazione di eventuali nuove istanze di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per l’anno 2016 da parte di dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato e previo superamento del periodo di prova.

Con nota prot. n. 56742 del 15/07/2016 la Sig.ra M.F., dipendente a tempo indeterminato in qualità di Ausiliario Socio sanitario (matr. 15949) chiede l’assegnazione di una posizione part-time per **l’anno 2016**, trovandosi in una delle situazioni di diritto previste dal Regolamento vigente in materia, approvato con determina n. 1524 del 24/10/2012.

La predetta dipendente chiede la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno nella seguente tipologia di part-time:

- VERTICALE 30 ore settimanali articolato in 6 ore al giorno per 5 giorni (cinque).

Si ritiene, pertanto, di poter accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base delle disposizioni di cui all'art. 3 del vigente "*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto*", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro avanzata dalla Sig.ra M.F. (matr.15949) dipendente a tempo indeterminato in qualità di Ausiliario Socio Sanitario, da tempo pieno a tempo parziale VERTICALE al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali per n. 6 ore al giorno.

La decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene disposta dal 1° settembre 2016 fino al 31 dicembre 2016.

Si precisa che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente come disposto dell'art.16 comma 2 del CCNL 1994/1997.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la suddetta dipendente, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge.

Si prende atto che, con decorrenza dal 1° settembre 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo.

Per quanto sopra,

SI PROPONE

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base delle disposizioni di cui all'art. 3 del vigente "*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto*", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro della Sig.ra M.F. (matr. 15949), dipendente a tempo indeterminato in qualità di Ausiliario Socio Sanitario, da tempo pieno a tempo parziale VERTICALE al 83,33%, con attività lavorativa svolta su 5 giorni settimanali per n. 6 ore al giorno;
2. di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata dal 1° settembre 2016 fino al 31 dicembre 2016;
3. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. di prendere atto che, con decorrenza dal 1° settembre 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
5. di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come disposto dell'art.16 comma 2 del CCNL 1994/1997;
6. di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell'Area Vasta 5 ed al Direttore dell' U.O.C. interessata;
7. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
8. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

9. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
10. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

**Il Responsabile del procedimento
Dr. Francesco Tomassetti**

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -**

- ALLEGATI -

Nessun allegato.