

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 839/AV5 DEL 01/08/2016**

**Oggetto: Conferimento incarico straordinario a tempo determinato in qualità di CPS – Ostetrica (Cat. D) a Greganti Elisa, Polidori Rosita e Taurino Rosa.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere le Sigg.re Greganti Elisa, Polidori Rosita e Taurino Rosa con un incarico a tempo determinato straordinario in qualità di CPS – Ostetrica (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 606/DAV3 del 29/05/2014;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta fino al 30/11/2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Ostetrica (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,24 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016;
- 6) di dare atto che il predetto incarico è indispensabile per garantire il piano ferie in conformità a quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016) ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5**  
**(Avv. Giulietta Capocasa)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE  
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 31.692,24 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria**  
**- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 13292 del 29.4.2016

□ Motivazione:

Con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016), il Direttore Generale ASUR ha autorizzato, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2018, fra l'altro le ulteriori assunzioni indispensabili per la realizzazione del piano ferie.

Con nota ID 710907 del 9.6.2016, parzialmente modificata con e.mail del 4.7.2016, la Responsabile della Posizione Organizzativa Dipartimento Materno Infantile ha comunicato la necessità di procedere all'assunzione di n. 3 CPS Ostetriche (Cat. D) in sostituzione di altrettante unità, di cui n. 2 cessate dal servizio e n. 1 in aspettativa.

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il suddetto profilo professionale, in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Area Vasta n. 3 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 709/AV5 del 28/06/2016 - per l'utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. 606/DAV3 del 29/05/2014.

Pertanto è stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità all'assunzione a tempo determinato, ai candidati collocati dal 32° al 68° posto della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 3.

Entro la data del 29.7.2016, termine indicato nel telegramma per riscontrare la richiesta di questa Area Vasta, hanno comunicato la disponibilità ad accettare l'incarico i seguenti nominativi:

- Greganti Elisa (prot. n. 59636 del 28.7.2016)
- Polidori Rosita (prot. n. 60422 del 1.8.2016)
- Taurino Rosa (prot. n. 59703 del 28.7.2016)
- Finocchi Cristiana (prot. n. 60425 del 1.8.2016)
- Morcone Alessia (prot. n. 60423 del 1.8.2016)

- Fiorani Elisa (prot. n. 59628 del 28.7.2016)
- Nardi Elisa (prot. n. 60180 del 29.7.2016)
- Priore Francesca (prot. n. 59635 del 28.7.2016)
- Francesconi Selene (prot. n. 60123 del 29.7.2016)
- Armuzzi Alessia (prot. n. 59706 del 28.7.2016)
- Cerro Silvia (prot. n. 59634 del 28.7.2016)

Hanno comunicato l'indisponibilità all'incarico i seguenti nominativi:

- Cappannari Eleonora (prot. n. 59637 del 28.7.2016)
- Biondi Fabiana (prot. n. 60427 del 1.8.2016)
- Bicchielli Angela (prot. n. 60072 del 29.7.2016)

Gli altri destinatari della richiesta di questa Area Vasta non hanno fatto pervenire alcuna comunicazione e pertanto devono intendersi rinunciari.

Stante l'autorizzazione rilasciata dalla Direzione Generale ASUR con la citata nota prot. n. 13292/2016, si ritiene di conferire un incarico straordinario a tempo determinato fino al 30.11.2016, in qualità di CPS – Ostetrica (Cat. D), alle Sigg.re Greganti Elisa, Polidori Rosita e Taurino Rosa, classificate si rispettivamente al 39°, al 47° e al 50° posto della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 606/DAV3 del 29/05/2014.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,24 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016.

Si dà atto che il predetto incarico è indispensabile per garantire il piano ferie in conformità a quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016) ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

**Per quanto sopra premesso, si propone:**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere le Sigg.re Greganti Elisa, Polidori Rosita e Taurino Rosa con un incarico a tempo determinato straordinario in qualità di CPS – Ostetrica (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico dell'Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 606/DAV3 del 29/05/2014;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta fino al 30/11/2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Ostetrica (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 31.692,24 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016;

- 6) di dare atto che il predetto incarico è indispensabile per garantire il piano ferie in conformità a quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016) ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento  
(Dott. Francesco Tomassetti)**

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno