

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 812/AV5 DEL 21/07/2016

**Oggetto: Assenso al comando presso A.O.U. Federico II di Napoli della Sig.ra
Gigliano Rossella – Operatore Socio Sanitario – dipendente in servizio a tempo
indeterminato dell'Area vasta n. 5.**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. 1) di esprimere, ai sensi dell'art. 20 del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL del personale Comparto Sanità del 07.04.1999, l'assenso al comando presso l'A.O.U. Federco II di Napoli della Sig.ra Gigliano Rossella - Operatore Socio Sanitario, dipendente a tempo indeterminato dell'Area Vasta n. 5 – a decorrere dal 1.9.2016 per un periodo di mesi dodici (12);
- 2) di precisare che tutte le competenze ed i relativi oneri economici derivanti dal presente comando definito sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali ed aziendali, verranno erogate e saranno a carico dell'Azienda di destinazione;
- 3) di trasmettere copia del presente atto all'interessata e all'A.O.U. Federico II di Napoli;
- 4) di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio;

- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di dichiarare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Direttore Area vasta n. 5

Avv. Giulietta Capocasa

IL DIRIGENTE U.O.C. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE

-Visto

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
Dott. Cesare Milani**

La presente determina consta di n. 4 senza alcun allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- CCNL Integrativo 2000/2001 – art. 20;

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo in data 12.11.2014 al n. 65910, la Sig.ra Gigliano Rossella ha formulato a questa Area Vasta istanza di rilascio di nulla osta per la mobilità verso l'A.O.U. Federico II di Napoli.

Con nota prot. n. 50512 del 23/6/2016, l'Area Vasta n. 5 ha espresso parere favorevole in merito alla richiesta formulata dalla Sig.ra Gigliano Rossella, indicando quale data di decorrenza del trasferimento il giorno 1.9.2016.

L'A.O.U. Federico II di Napoli, con nota prot. n. 11098 del 5.7.2016, acquisita in pari data con nota prot. n. 53530/AV5, ha espresso l'assenso alla mobilità temporanea, ai sensi dell'art. 20 del - CCNL Integrativo 2000/2001 Comparto Sanità, della Sig.ra Gigliano Rossella – Operatore Socio Sanitario - in servizio a tempo indeterminato presso questa Amministrazione.

L'art. 20 "Comando" del CCNL integrativo 2000/2001 ai commi 1, 2, 3, 4 e 5 dispone quanto segue: "1. Per comprovate esigenze di servizio dell'azienda la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso, nel rispetto della categoria, profilo professionale e disciplina, ove prevista, del dipendente.

2. Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione.

Il servizio prestato in posizione di comando è equiparato al servizio prestato presso l'azienda di provenienza.

3. Il posto lasciato disponibile dal dipendente comandato non può essere coperto per concorso o qualsiasi altra forma di mobilità.

4. I posti vacanti, temporaneamente ricoperti dal dipendente comandato, sono considerati disponibili sia ai fini concorsuali che dei trasferimenti.

5. Il comando può essere disposto anche nei confronti del dipendente per il quale sia in corso il periodo di prova, purché la conseguente esperienza professionale sia considerata utile a tal fine dall'azienda e previa individuazione delle modalità con le quali le amministrazioni interessate ne formalizzeranno l'avvenuto superamento".

Stante il parere favorevole rilasciato dall'Area Vasta n. 5, si ritiene di esprimere l'assenso al comando, ai sensi dell'art. 20 del CCNL integrativo 2000/2001, della Sig.ra Gigliano Rossella presso l'A.O.U. Federico II di Napoli a decorrere dal 1.9.2016 per la durata di anni uno, con oneri a carico della predetta Azienda Ospedaliera Universitaria.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

- 1) di esprimere, ai sensi dell'art. 20 del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL del personale Comparto Sanità del 07.04.1999, l'assenso al comando presso l'A.O.U. Federico II di Napoli della Sig.ra Gigliano Rossella - Operatore Socio Sanitario, dipendente a tempo indeterminato dell'Area Vasta n. 5 – a decorrere dal 1.9.2016 per un periodo di mesi dodici (12);
- 2) di precisare che tutte le competenze ed i relativi oneri economici derivanti dal presente comando definito sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali ed aziendali, verranno erogate e saranno a carico dell'Azienda di destinazione;
- 3) di trasmettere copia del presente atto all'interessata e all'A.O.U. Federico II di Napoli;
- 4) di dare atto che dal presente atto non deriva alcun onere di spesa a carico del bilancio;
- 5) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 6) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di dichiarare che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Francesco Tomassetti

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

Nessun allegato