

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 8/AV5 DEL 13/01/2016

Oggetto: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato Dirigente Medico della disciplina di Medicina Legale.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di conferire alla Dr.ssa Zamparese Rosanna un incarico a tempo determinato e pieno, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Legale, mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 684/AV5 del 29.06.2015, con contestuale collocamento in aspettativa dall'incarico a tempo indeterminato in essere in qualità di Dirigente Medico presso l'UOC Anatomia Patologica di Ascoli Piceno;
2. di dare atto che il conferimento dell'incarico viene disposto per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di dare atto che l'incarico in argomento non necessita di preventiva autorizzazione da parte della Direzione Generale ASUR, essendo la Dr.ssa Zamparese dipendente a tempo indeterminato dell'Area Vasta n. 5;
4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa, trattandosi di conferimento di incarico a un Dirigente Medico con il quale è in essere rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
5. di precisare che in caso di rinuncia della candidata, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria ed a precisare con successivo atto chi avrà preso servizio;

6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

*Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)*

IL DIRIGENTE U.O.C. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE

Visto

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria

--

- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. pagine senza alcun allegato cartaceo.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/8/2013 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- D.M. Sanità 30.1.1998
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- Art. 49 Legge 6.8.2008, n. 133
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 43189 del 21.12.2015

□ Motivazione:

Con nota prot. n. 43189 del 21.12.2015 avente ad oggetto “criticità Commissioni Medico–Legali preposte agli accertamenti degli stati disabilitanti presso l’Area Vasta n. 5”, il Direttore Generale ASUR, nel riferire che recenti dati statistici hanno evidenziato il persistere di rilevanti tempi di attesa presso l’Area Vasta n. 5 nella gestione delle domande per il riconoscimento dell’invalidità civile e degli stati disabilitanti, ha chiesto al Direttore di Area Vasta di effettuare preliminarmente un’analisi dei carichi di lavoro presso l’UOC Medicina Legale e verificare “l’eventuale necessità di risorse umane per intraprendere azioni a breve e medio periodo. Più specificatamente le azioni a breve periodo dovranno prevedere il rispetto delle condizioni poste dalla L. n. 80/2006 con particolare riguardo al rispetto dei tempi di attesa per i malati oncologici e per quelli affetti da grave patologia. ... Relativamente alle azioni a medio periodo si chiede alla S.V. di identificare modalità operative per la riduzione, di almeno il 50%, entro il 30.6.2015, dei tempi di attesa degli utenti”.

Stante le criticità evidenziate dalla Direzione Generale ASUR in merito ai tempi di attesa per la gestione delle pratiche di riconoscimento dell’invalidità civile e degli stati disabilitanti presso l’UOC Medicina Legale, al fine di perseguire l’obiettivo della riduzione di detti tempi di attesa, si ritiene di dover provvedere al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Legale.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo. In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

E' da tenere presente che con determina n. 543/AV5 del 4.6.2015, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, a copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia Generale - Area Chirurgica e delle Specialità Chirurgiche.

Ad esito della procedura, con determina n. 684/AV5 del 29.6.2015 è stata approvata la seguente graduatoria finale, escussa limitatamente al primo classificato.

1° BRANDIMARTI FRANCESCO

2° ZAMPARESE ROSANNA

3° LUCADEI PIERLUIGI

4° SCENDONI ROBERTO

5° BONACUCINA VIVIANA

Al fine di dare attuazione a quanto sopra, si ritiene di procedere all'assunzione di n. 1 Dirigente Medico della disciplina di Chirurgia, al fine di perseguire l'obiettivo della riduzione di detti tempi di attesa per la gestione delle pratiche di riconoscimento dell'invalidità civile e degli stati disabilitanti presso l'UOC Medicina Legale.

Si precisa che il conferimento dell'incarico in argomento non necessita di preventiva autorizzazione da parte del Direttore Generale ASUR, in quanto la Dr.ssa Rosanna Zamparese è dipendente a tempo indeterminato in qualità di Dirigente Medico presso l'UOC Anatomia Patologica di Ascoli Piceno.

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di conferire alla Dr.ssa Zamparese Rosanna un incarico a tempo determinato e pieno, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Legale, mediante utilizzo della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 684/AV5 del 29.06.2015, con contestuale collocamento in aspettativa dall'incarico a tempo indeterminato in essere in qualità di Dirigente Medico presso l'UOC Anatomia Patologica di Ascoli Piceno;
2. di dare atto che il conferimento dell'incarico viene disposto per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di dare atto che l'incarico in argomento non necessita di preventiva autorizzazione da parte della Direzione Generale ASUR, essendo la Dr.ssa Zamparese dipendente a tempo indeterminato dell'Area Vasta n. 5;

4. di dare atto che dal presente provvedimento non deriva alcuna spesa, trattandosi di conferimento di incarico a un Dirigente Medico con il quale è in essere rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
5. di precisare che in caso di rinuncia della candidata, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria ed a precisare con successivo atto chi avrà preso servizio;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno