

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 797/AV5 DEL 19/07/2016

Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Urologia al Dr. Pupillo Renzo Luca.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Urologia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 735/AV5 del 4/07/2016 il Dr. Pupillo Renzo Luca;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che in caso di rinuncia da parte del Dr Pupillo, si procederà allo scorrimento della graduatoria e a prendere atto con successivo provvedimento del nominativo di colui che avrà preso servizio.

6. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 28.243,99 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 39.541,58 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
7. di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016 al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza dell'U.O.C. Urologia;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. Di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

*Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)*

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 28.243,99 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 39.541,58 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016

□ Motivazione:

Con determina n. 671/AV5 del 17/06/2016 è stato preso atto del recesso, con effetto dal 16/06/2016, dal contratto di lavoro a tempo determinato del Dr Cantoro Daniele, Dirigente Medico della disciplina di Urologia, in servizio presso lo Stabilimento Ospedaliero C. e G. Mazzoni di Ascoli Piceno.

Nelle more del rilascio dell'autorizzazione da parte della Direzione Generale ASUR al Piano Occupazionale relativo al periodo successivo al 1/06/2016, il Direttore di questa Area Vasta ha dato disposizioni all'UOC Gestione Risorse Umane di procedere all'assunzione a tempo determinato di un Dirigente Medico della disciplina di Urologia in sostituzione del Dr Cantoro, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza dell'U.O.C. Urologia dello Stabilimento Ospedaliero C. e G. Mazzoni di Ascoli Piceno.

In precedenza con determina n. 491/AV5 del 5/05/2016 è stato emanato un avviso di selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Urologia.

Ad esito della procedura selettiva, con determina n. 489/AV5 del 5.5.2016, è stata approvata la seguente graduatoria:

- 1° PUPILLO RENZO LUCA
- 2° GIOVANNOZZI SILVIA
- 3° FRAIOLI ALESSIA
- 4° CATANZARITI FRANCESCO

Per quanto sopra e nelle more del rilascio dell'autorizzazione da parte della Direzione Generale ASUR al Piano Occupazionale relativo al periodo successivo al 1/06/2016, si ritiene di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di

Urologia al Dott. Pupillo Renzo Luca, classificato al 1° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 491/2016, previa effettuazione degli accertamenti di rito ed acquisizione della documentazione prescritta dal bando, con la precisazione che l'assunzione è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente

dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 28.243,99 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 39.541,58 ai contieconomici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;

Si dà altresì atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016 al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza dell'U.O.C. Urologia;

Per quanto sopra premesso, si propone:

1. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Urologia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 735/AV5 del 4/07/2016 il Dr. Pupillo Renzo Luca;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
4. di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che in caso di rinuncia da parte del Dr Pupillo, si procederà allo scorrimento della graduatoria e a prendere atto con successivo provvedimento del nominativo di colui che avrà preso servizio.
6. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 67.785,58 graverà per la quota parte di € 28.243,99 ai contieconomici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 39.541,58 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
7. di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016 al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza dell'U.O.C. Urologia;
8. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. Di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno

ALBO PRETORIO