

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 752/AV5 DEL 05/07/2016

Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Farmacista della disciplina di Farmacia Ospedaliera.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Farmacista della disciplina di Farmacia Ospedaliera, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 727/AV5 del 14/07/2015 la Dr.ssa Guglielmi Sabrina;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che la predetta proroga è disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016 al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 66.643,82 graverà per la quota parte di € 27.768,25 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 38.875,57 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere copia del presente atto all'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e Ufficio Libera Professione;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

*Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)*

Per il parere infrascritto

U.O. Controllo di Gestione e U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari ad € 66.643,82 graverà per la quota parte di € 27.768,25 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 38.875,57 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello

Il Dirigente f.f.
UO Economico Finanziaria
Dott. Cesare Milani

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016

□ Motivazione:

Con determina n. 737/AV5 del 17/07/2015 è stato conferito un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Farmacista della disciplina di Farmacia Ospedaliera alla Dr.ssa Orlandi Maria Cristina, in quanto classificata al 1° posto nella graduatoria dell'avviso pubblico approvata con la determina n. 727/AV5 del 14/7/2015.

Con determina n. 85/AV5 del 29/01/2016 è stato preso atto del recesso, con effetto dal 1/02/2016, della Dr.ssa Orlandi dal rapporto di lavoro in essere con l'Area Vasta n. 5.

Nel piano occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016 è prevista l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Dirigente Farmacista della disciplina di Farmacia Ospedaliera in sostituzione della Dr.ssa Orlandi, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si ritiene pertanto di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato, in qualità di Dirigente Farmacista della disciplina di Farmacia Ospedaliera alla Dr.ssa Guglielmi Sabrina, classificata al 6° posto della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 727/AV5 del 14/7/2015, previa effettuazione degli accertamenti di rito ed acquisizione della documentazione prescritta dal bando, con la precisazione che l'assunzione è condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le

amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell’art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con ‘ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C..

Si dà atto che la predetta proroga è disposta nelle more dell’approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016 al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;

Si dà atto che che l’onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 66.643,82 graverà per la quota parte di € 27.768,25 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell’anno 2016, e per la quota parte di € 38.875,57 ai conti economici che si andranno a definire per l’esercizio 2017.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell’art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Farmacista della disciplina di Farmacia Ospedaliera, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 727/AV5 del 14/07/2015 la Dr.ssa Guglielmi Sabrina;
- 2) di dare atto che l’assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell’Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero

- emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa;
 - 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
 - 5) di dare atto che la predetta proroga è disposta nelle more dell'approvazione da parte della Direzione Generale ASUR del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016 al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
 - 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 66.643,82 graverà per la quota parte di € 27.768,25 ai contieconomici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 38.875,57 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
 - 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 - 8) di trasmettere copia del presente atto all'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e Ufficio Libera Professione;
 - 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 - 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)**

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno