

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 731/AV5 DEL 01/07/2016

**Oggetto: Conferimento n. 1 incarico straordinario a tempo determinato in qualità di
CPS – Infermiere (Cat. D).**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato straordinario in qualità di CPS – Infermiere (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 500/AV2 del 15/04/2016 il Sig. Di Nardo Alessandro, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 500/AV2 del 15.4.2016, modificata con determina n. 632/AV2 del 13.5.2016 ed in forza di specifico protocollo di intesa con l'Area Vasta n. 2;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi cinque a decorrere dal 1.7.2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Infermiere (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari ad € 13.205,10 è stato già registrata con determina n. 547 del 20.5.2016;

- 6) di dare atto che il predetto incarico è indispensabile per garantire il piano ferie in conformità a quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016) ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari ad € 13.205,10 è stato già registrata con determina n. 547 del 20.5.2016.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 13292 del 29.4.2016

□ Motivazione:

A seguito della nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016), con la quale il Direttore Generale ASUR ha autorizzato, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2018, fra le altro le ulteriori assunzioni indispensabili per la realizzazione del piano ferie, con determina n. 547 del 20.5.2016 è stata disposto il conferimento di n. 52 incarichi di CPS Infermieri mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 500/AV2 del 15.4.2016, modificata con determina n. 632/AV2 del 13.5.2016 ed in forza di specifico protocollo di intesa con l'Area Vasta n. 2, al fine di garantire la fruizione delle ferie al personale dipendente durante il periodo estivo.

Con il predetto provvedimento, è stata decisa l'assunzione a tempo determinato, tra gli altri, della Sig.ra Rogari Cecilia, la quale, dopo aver assunto regolarmente servizio, con acquisita al protocollo al n. 45851 del 08/06/2016, ha comunicato il proprio recesso dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di CPS - Infermiere intrattenuto con questa Area Vasta con effetto dal 17/06/2016.

Poiché nella determina n. 547/2016 è stato previsto che in caso di rinuncia da parte dell'incaricato, si sarebbe provveduto a scorrere la graduatoria, è stato inviato un telegramma recante richiesta di disponibilità ad assumere un incarico a tempo determinato ai Sigg. Guazzarotto Sara e Di Nardo Alessandro, classificatisi rispettivamente al 430° e al 431° posto della graduatoria di cui alla determina n. 500/2016 dell'Area Vasta n. 2.

Nel termine stabilito dall'Amministrazione è pervenuta la dichiarazione di disponibilità del solo Di Nardo Alessandro (prot. n. 50328 del 23.6.2016).

Stante quanto sopra, si ritiene di assumere con incarico a tempo determinato della durata di mesi cinque a decorrere dal 1.7.2016 fino al 30.11.2016, in qualità di CPS Infermiere il Sig. Di Nardo Alessandro.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le

amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell’art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con ‘ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C..

Il comma I dell’art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento è pari ad € 13.205,10 è stato già registrata con determina n. 547 del 20.5.2016.

Si dà atto che l’incarico in argomento è indispensabile per garantire il piano ferie in conformità a quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016) ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell’art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato straordinario in qualità di CPS – Infermiere (Cat. D), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 500/AV2 del 15/04/2016 il Sig. Di Nardo Alessandro, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 500/AV2 del 15.4.2016, modificata con determina n. 632/AV2 del 13.5.2016 ed in forza di specifico protocollo di intesa con l’Area Vasta n. 2;

- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi cinque a decorrere dal 1.7.2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Infermiere (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che il costo derivante dal presente provvedimento pari ad € 13.205,10 è stato già registrata con determina n. 547 del 20.5.2016;
- 6) di dare atto che il predetto incarico è indispensabile per garantire il piano ferie in conformità a quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016) ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno