

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 715/AV5 DEL 30/06/2016

**Oggetto: Conferimento n. 4 incarichi straordinari a tempo determinato in qualità di
CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D).**

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere i Sigg. Di Maggio Serena, Oddo Sabrina, Del Sindaco Elide e Scarcella Vincenzo Sara con un incarico a tempo determinato straordinario in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) da destinare alle UU.OO.CC. Medicina Trasfusionale e Laboratorio di Analisi di Area Vasta, mediante utilizzo della graduatoria concorsuale dell'Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 829/DAV3 del 14/07/2015;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta fino al 31.10.2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 42.256,32 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016;

- 6) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono indispensabili per garantire il piano ferie in conformità a quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016) ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 42.256,32 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 13292 del 29.4.2016

□ Motivazione:

Con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016), il Direttore Generale ASUR ha autorizzato, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2018, fra le altro le ulteriori assunzioni indispensabili per la realizzazione del piano ferie.

Con nota del 10.5.2016 le Responsabili delle Posizioni Organizzative delle due Macroaree Ospedaliere e delle due delle Macroaree Territorio di Ascoli Piceno e di S. Benedetto hanno comunicato il fabbisogno di personale per garantire la fruizione delle ferie nel periodo giugno-settembre 2016, che prevede tra l'altro, l'assunzione di n. 4 CPS Tecnici di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

Poiché questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali per il suddetto profilo professionale, in conformità a quanto dettato dall'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali" e dalla DGRM n. 1066 del 15/07/2013 che ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici, è stato stipulato con l'Area Vasta n. 3 un protocollo di intesa - recepito con determina n. 487/AV5 del 05/05/2016 – per l'utilizzo della graduatoria del pubblico concorso approvata dalla predetta Area Vasta con determina n. 829/DAV3 del 14.07.2015.

Pertanto è stata inviata nota telegrafica recante richiesta di disponibilità all'assunzione a tempo indeterminato, ai candidati collocati utilmente nella graduatoria concorsuale dell'Area Vasta n. 3 come di seguito indicati:

- Doronzo Eugenia
- Vernieri Giulia
- Pietrocola Luigi
- Carbonari Lucia
- Alfieri Lucia

- Ferri Marilisa
- Di Maggio Serena
- Formisano Veronica
- Oddo Sabrina
- Del Sindaco Elide
- Scarcella Vincenza Sara
- Lanotte Cinzia
- Bordi Ilaria
- Mitillo Giulia
- Furi Angela
- Di Meo Serena
- Cafagna Vito
- Melidona Laura
- Vaccaro Salvatore
- Piccolo Maria
- Del Regno Emanuela
- Barone Eugenio
- Lilli Valentina
- Di Pietrantonio Lucrezia

Entro la data del 30.6.2016, termine indicato nel telegramma per riscontrare la richiesta di questa Area Vasta, hanno comunicato la disponibilità i seguenti nominativi:

Di Maggio Serena (prot. n. 51857 del 29.6.2016)

Oddo Sabrina (prot. n. 51786 del 29.6.2016)

Del Sindaco Elide (prot. n. 51779 del 29.6.2016)

Scarcella Vincenza Sara (prot. n. 51776 del 29.6.2016)

Mitillo Giulia (prot. n. 51773 del 29.6.2016)

Furi Angela (prot. n. 52315 del 30.6.2016)

Cafagna Vito (prot. n. 52104 del 30.6.2016)

Lilli Valentina (prot. n. 51836 del 29.6.2016)

Hanno comunicato la non disponibilità Alfieri Lucia e Bordi Ilaria.

Gli altri destinatari della richiesta di questa Area Vasta non hanno fatto pervenire alcuna comunicazione e pertanto devono intendersi rinunciatari.

Stante l'autorizzazione rilasciata dalla Direzione Generale ASUR con la citata nota prot. n. 13292/2016, si ritiene di conferire un incarico straordinario a tempo determinato fino al 31.10.2016, in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), ai Sigg. Di Maggio Serena, Oddo Sabrina, Del Sindaco Elide e Scarcella Vincenzo Sara.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le

amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell’art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull’utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall’art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l’altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell’individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con ‘ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell’art. 1341 del C.C..

Il comma I dell’art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l’onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 42.256,32 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell’anno 2016.

Si dà atto che i predetti incarichi sono indispensabili per garantire il piano ferie in conformità a quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016) ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell’art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere i Sigg. Di Maggio Serena, Oddo Sabrina, Del Sindaco Elide e Scarcella Vincenzo Sara con un incarico a tempo determinato straordinario in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) da destinare alle UU.OO.CC. Medicina Trasfusionale e Laboratorio di Analisi di Area Vasta, mediante utilizzo della graduatoria concorsuale dell’Area Vasta n. 3 approvata con determina n. 829/DAV3 del 14/07/2015;

- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta fino al 31.10.2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 42.256,32 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016;
- 6) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono indispensabili per garantire il piano ferie in conformità a quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016) ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno