

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 665/AV5 DEL 17/06/2016**

**Oggetto: Collocamento in aspettativa senza assegni per gravi e documentati motivi di famiglia del Dirigente Medico di Pneumologia a tempo indeterminato – Dr.ssa Sergiacomi Carolina.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di collocare in aspettativa senza assegni e decorrenza di anzianità per il periodo dal 01.07.2016 al 31.08.2016 per gravi e documentati motivi familiari, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 10.02.2004, parte normativa, e successive modifiche ed integrazioni, la Dr.ssa Sergiacomi Carolina - Dirigente Medico ex I liv. di Pneumologia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2016 ;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(avv. Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

Normativa di riferimento:

D. Lgs n. 502/92 così modificato ed integrato dal D.Lgvo n. 229/99;

Art. 10 del CCNL per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 10.02.2004.

□ Motivazione:

Il Dirigente Medico ex I liv. di Pneumologia – in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, Dr.ssa Sergiacomi Carolina, con nota acquisita al protocollo generale al n. 32637 del 22.04.2016, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni per il periodo a decorrere dal 01.07.2016 al 31.08.2016 per gravi e documentati motivi familiari, individuati dall'art. 4, comma 2 e 4 della Legge n. 53/2000 ed acquisiti agli atti a corredo della medesima richiesta;

In relazione alla predetta istanza, il Direttore Medico del P.O. di San Benedetto del Tronto, Dott. Remo Appignanesi, in data 06.05.2016 ha espresso il parere favorevole alla concessione del suddetto periodo di aspettativa.

L'art. 10, comma 8, lett. c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Integrativo per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 10.02.2004 parte normativa e successive modifiche ed integrazioni, prevede che *“l'aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità è, altresì, concessa al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato: ..lett. c) per la durata di due anni e per una sola volta nell'arco della vita lavorativa per i gravi e documentati motivi di famiglia individuati ai sensi dell'art. 4, commi 2 e 4 della Legge 53/2000 del regolamento interministeriale del 21 luglio 2000 n. 278...Tale aspettativa può essere fruita anche frazionatamente e può essere cumulata con l'aspettativa di cui al comma 1 se utilizzata allo stesso titolo”*;

*L'art. 2, comma 1, del Regolamento interministeriale sopracitato prevede che: “la lavoratrice e il lavoratore, dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati possono richiedere ai sensi dell'art. 4, comma 2, della Legge 8 marzo 2000, n. 53, un periodo di congedo per gravi motivi relativi alla situazione personale della propria famiglia anagrafica, dei soggetti di cui all'art. 443 del C.C. anche se non conviventi, nonché dei portatori di handicap, parenti o affini entro il terzo grado anche se non conviventi .. Per gravi motivi si intendono: a) le necessità familiari derivanti dal decesso di una delle persone di cui al presente comma; b) le situazioni che comportano l'impegno particolare del dipendente o della propria famiglia nella cura o nell'assistenza delle persone di cui al presente comma; b) le situazioni che comportano l'impegno particolare del dipendente o della propria famiglia nella cura o nell'assistenza delle persone di cui al presente comma”*;

Per quanto anzidetto, sussistono i presupposti per poter concedere alla dipendente in argomento, il suddetto periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza di anzianità ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera c) del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 10.02.2004;

Ritenuto pertanto, di dover collocare in aspettativa senza assegni per gravi e documentati motivi di famiglia per il periodo dal 01.07.2016 al 31.08.2016 la predetta dipendente a tempo indeterminato Dr.ssa Sergiacomi Carolina Dirigente Medico ex I liv. di Pneumologia.

Per quanto sopra esposto e motivato,

## SI PROPONE

1. per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, di collocare in aspettativa senza assegni e decorrenza di anzianità per il periodo dal 01.07.2016 al 31.08.2016 per gravi e documentati motivi familiari ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. c) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 10.02.2004, parte normativa, e successive modifiche ed integrazioni, la Dr.ssa Sergiacomi Carolina - Dirigente Medico ex I liv. di Pneumologia, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2016 ;
3. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.

**Il Responsabile del Procedimento  
(Dott. Francesco Tomassetti)**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO