

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 651/AV5 DEL 15/06/2016**

**Oggetto: Trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale del dipendente M.L..**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro del Dott. Marcucci Luca, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Assistente Amministrativo presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, da tempo pieno a tempo parziale VERTICALE al 50%, con attività lavorativa svolta su 3 giorni settimanali per n. 6 ore al giorno, dalle ore 8,00 alle ore 14,00;
2. di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata dal 15 giugno 2016 fino al 31 dicembre 2016;
3. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. di prendere atto che, con decorrenza dal 15 giugno 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
5. di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come disposto dell'art.16 comma 2 del CCNL 1994/1997;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
7. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..

8. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

**Il Direttore di Area Vasta 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**VISTO**

**Il Dirigente f.f. dell'U.O. C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dott. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n.5 pagine.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.L. 25/06/2008 n. 112 convertito in Legge n. 133/2008;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Art. 16 L. n. 183/2010;
- CCNL vigente Comparto Sanità;
- Determina n. 1524/AV5 del 24.10.2012 di approvazione e recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del Comparto*”;

□ **Motivazione:**

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 1524/AV5 del 24/10/2012 si è provveduto all’approvazione ed al recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto*”, sottoscritto in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS. dell’Area Comparto in data 10/10/2012.

Nel citato Regolamento sono previste le modalità di gestione dell’iter procedurale, le condizioni e i limiti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nonché i criteri per la concessione del tempo parziale.

Vista la comunicazione prot. 43420 del 30.5.2016, con la quale il Dott. Luca Marcucci, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Assistente Amministrativo presso l’U.O.C. Gestione Risorse Umane, ha riferito di essere stato nominato – in data 27.5.2016 – componente del Consiglio di Amministrazione della START SpA con sede in Ascoli Piceno.

Vista la successiva richiesta di autorizzazione – prot. n. 44907 del 3.6.2016 - prodotta dal suddetto dipendente ai sensi dell’art. 53 del Dlgs 165/2001 e ss.mm.ii. ai fini dello svolgimento dell’attività di componente del C.d.A. della START SpA

Dato atto che con nota acquisita al protocollo al n. 47733 del 14/06/2016 il Dott. Luca Marcucci, ha chiesto l’assegnazione di una posizione part-time verticale al 50% per l’**anno 2016**, trovandosi nella situazione di priorità prevista dal Regolamento vigente in materia, approvato con determina n. 1524 del 24/10/2012 e specificamente in quella di cui alla lettera **j) “svolgimento di un’altra attività produttiva documentata”**.

Il predetto dipendente ha chiesto la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno nella seguente tipologia di part-time:

- VERTICALE 18 ore settimanali articolato su 3 giorni (tre) dalle ore 8,00 alle ore 14,00.

Dato atto che ai sensi dell’art. 1, comma 56, della L. 662/1996 le disposizioni in tema di incompatibilità dei pubblici dipendenti non trovano applicazione nei confronti di quei soggetti che svolgono attività lavorativa a tempo parziale, con prestazione non superiore al 50% di quella a tempo pieno.

Si ritiene, pertanto, di poter accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro avanzata dal Dott. Luca Marcucci, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Assistente Amministrativo presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, da tempo pieno a tempo parziale VERTICALE al 50%, con attività lavorativa svolta su 3 giorni settimanali per n. 6 ore al giorno, dalle ore 8,00 alle ore 14,00.

La decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene disposta dal 15 giugno 2016 fino al 31 dicembre 2016.

Si precisa che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente come disposto dell'art.16 comma 2 del CCNL 1994/1997.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la suddetta dipendente, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge.

Si prende atto che, con decorrenza dal 1° giugno 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo.

Per quanto sopra,

#### **S I P R O P O N E**

- 1) di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di trasformazione del rapporto di lavoro del Dott. Marcucci Luca, dipendente a tempo indeterminato in qualità di Assistente Amministrativo presso l'U.O.C. Gestione Risorse Umane, da tempo pieno a tempo parziale VERTICALE al 50%, con attività lavorativa svolta su 3 giorni settimanali per n. 6 ore al giorno, dalle ore 8,00 alle ore 14,00;
- 2) di dare atto che la data di decorrenza della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno al tempo parziale viene fissata dal 15 giugno 2016 fino al 31 dicembre 2016;
- 3) di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che, con il dipendente suddetto, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
- 4) di prendere atto che, con decorrenza dal 15 giugno 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
- 5) di precisare che la presente trasformazione viene concessa nel rispetto dei tetti massimi previsti per la qualifica corrispondente, come disposto dell'art.16 comma 2 del CCNL 1994/1997;
- 6) di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
- 7) di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..
- 8) di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;

9) di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013;

**Il Responsabile del procedimento  
Dr. Francesco Tomassetti**

**IL DIRIGENTE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane  
- Dott. Silvio Maria Liberati -**

**- ALLEGATI -**

Nessun allegato.