

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 628/AV5 DEL 10/06/2016

Oggetto: Dipendente S.S.: assenza alla visita di controllo del 29/04/2016.

**IL DIRIGENTE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di procedere alla decurtazione del trattamento economico per il periodo 28/04/2016-29/04/2016 (giorni due) a carico della dipendente S.S. quale sanzione per l'assenza ingiustificata a visita di controllo prevista dall'art. 5, comma 14 del D.L. 463/83 convertito in legge n. 638/83;
2. di darne comunicazione alla stessa entro il termine di gg. 15 dalla data di adozione del presente atto;
3. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della Legge Regionale 26/96 e s.m.i.;
4. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed al Nucleo Controllo Atti Aziendale;
5. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'Albo così come indicato nella nota G.R.M. prot. 762950 del 19/11/2013.

**Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Silvio Maria Liberati)**

Visto :

**Il Dirigente f.f. UOC Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n.3 pagine di cui n.0 pagine di allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5

Richiamata la normativa in materia ex art. 5, 14° comma della L.463/83 come convertito nella L.638/83 la quale dispone che *“Qualora il lavoratore, pubblico o privato, risulti assente alla visita di controllo senza giustificato motivo, decade dal diritto a qualsiasi trattamento economico per l'intero periodo sino a dieci giorni e nella misura della metà per l'ulteriore periodo, esclusi quelli di ricovero ospedaliero o già accertati da precedente visita di controllo”*.

In data 28/04/2016 è pervenuta certificazione di malattia da parte della dipendente S.S. come da certificato medico del Dr. Mario Tacchini con prognosi di giorni 2 (due).

In data 29/04/2016 alle ore 17.55 il Medico Legale effettuava visita fiscale presso l'abitazione della dipendente S.S. la quale risultava assente all'indirizzo indicato.

Con nota prot. 36976 del 09/05/2016 l'U.O.C. Gestione Risorse Umane inoltrava alla dipendente S.S. richiesta di motivazioni – entro 15 gg. dalla data di ricezione della stessa – in ordine alla sua mancata presenza agli accertamenti sanitari previsti dalle norme di legge.

La dipendente S.S. in data 17/05/2016 (acquisita al protocollo generale in data 17/05/2016, n. 39825) inoltrava comunicazione in ordine alla propria assenza alla visita di controllo.

Poiché dalle motivazioni indicate dalla dipendente S.S. nella nota sopracitata, non si ravvisa alcuna causa di forza maggiore che abbia reso imprescindibile ed indifferibile la presenza del lavoratore altrove, né la concomitanza di visite, prestazioni o altri accertamenti, che non potevano essere effettuati in ore diverse da quelle corrispondenti alle fasce orarie di reperibilità, si ritiene di non poterle accogliere.

Per quanto sopra detto si procede con il presente provvedimento ad irrogare a carico della dipendente S.S. la sanzione prevista dall'art. 5, 14° comma del D.L. 463/83 convertito in legge n. 638/83, in quanto sulla base delle motivazioni addotte l'assenza per malattia dei giorni 28/04/2016 e 29/04/2016 non è ritenuta giustificata

Per quanto sopra detto,

SI DISPONE

- a. di procedere alla decurtazione del trattamento economico per il periodo 28/04/2016-29/04/2016 (giorni due) a carico della dipendente S.S. quale sanzione per l'assenza ingiustificata a visita di controllo prevista dall'art. 5, comma 14 del D.L. 463/83 convertito in legge n. 638/83;
- b. di darne comunicazione alla stessa entro il termine di gg. 15 dalla data di adozione del presente atto;
- c. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della Legge Regionale 26/96 e s.m.i.;
- d. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed al Nucleo Controllo Atti Aziendale;

- e. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'Albo così come indicato nella nota G.R.M. prot. 762950 del 19/11/2013.

Il Responsabile del procedimento
P.O. Dr. Tomassetti Francesco

- ALLEGATI -

Nessun allegato.