

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 572/AV5 DEL 26/05/2016

Oggetto: Variazione orario di lavoro a tempo parziale della dipendente Sig.ra M.M..

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

- DETERMINA -

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di variazione del rapporto di lavoro in regime di part-time verticale avanzata dalla Sig.ra Muzi Monia, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Infermiere presso U.O.C. di Ostetricia-Ginecologia, da n. 20 ore settimanali a n. 25 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle 7,30 alle 12,30.
2. di dare atto che la decorrenza di detta variazione viene disposta dall'01/05/2016.
3. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. di prendere atto che con decorrenza dal 1° maggio 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
5. di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell'Area Vasta 5 ed al Direttori dell' U.O.C. interessata;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
7. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..
8. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;

9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e ss.mm.e ii.;

**Il Direttore di Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

VISTO

**Il Dirigente f.f. dell'U.O. C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dott. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n.5 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA 5

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.L. 25/06/2008 n. 112 convertito in Legge n. 133/2008;
- D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Art. 16 L. n. 183/2010;
- CCNL vigente Comparto Sanità;
- Determina n. 1524/AV5 del 24/10/2012 di approvazione e recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del Comparto*”;
- Determina n. 245/AV5 del 26/03/2015 “*Assegnazione al personale del comparto di posizioni part-time per l’anno 2015 di cui alla mappatura approvata con Determina Direttore di Area Vasta n. 1314/AV5 del 21/11/2014*”.

□ **Motivazione:**

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 1524/AV5 del 24/10/2012 si è provveduto all’approvazione ed al recepimento del “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto*”, sottoscritto in sede di contrattazione integrativa con le OO.SS. dell’Area Comparto in data 10/10/2012.

Nel citato Regolamento sono previste le modalità di gestione dell’iter procedurale, le condizioni e i limiti di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nonché i criteri per la concessione del tempo parziale.

Con Determina del Direttore di Area Vasta n. 245/AV5 del 26/03/2015, questa Amministrazione, a seguito dell’espletamento dell’iter procedurale previsto dal predetto Regolamento, disponeva, sulla base dei posti previsti nella mappatura approvata con determina del Direttore di Area Vasta n. 1314/AV5 del 21/11/2014, l’assegnazione di n. 76 posizioni part-time per l’anno 2015 nei confronti di dipendenti dell’Area Vasta n. 5 tra i quali la Sig.ra Muzi Monia, dipendente a tempo indeterminato in qualità di infermiera presso l’U.O. di Ostetricia-Ginecologia.

La predetta dipendente presta la propria attività lavorativa in regime di part-time verticale dall’01/04/2015 con la seguente articolazione oraria:

- 20 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle 8,00 alle 12,00.

Con nota prot. n. 23239 del 12/04/2016 la Sig.ra Muzi chiede, a far data dall’01/05/2016, una variazione della tipologia di part time attualmente assegnata da n. 20 ore settimanali a 25 ore settimanali corredando la propria istanza dei pareri favorevoli del Coordinatore dell’U.O.C Ostetricia-Ginecologia, del Coordinatore del Dipartimento Materno Infantile, della P.O. Macroarea Ospedaliera e del Direttore dell’U.O.C. Ostetricia-Ginecologia, apposti in calce alla medesima.

Si ritiene, pertanto, di poter accogliere, ai sensi dell’art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all’art. 8 del vigente “*Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto*”, approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di variazione del rapporto di lavoro in regime di part-time

verticale avanzata dalla Sig.ra Muzi Monia, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Infermiere presso U.O.C. di ostetricia-Ginecologia, da n. 20 ore settimanali a n. 25 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle 7,30 alle 12,30.

La decorrenza di detta variazione viene disposta dall'01/05/2016.

Il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge.

Con decorrenza dal 1° maggio 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo.

Per quanto sopra,

SI PROPONE

1. di accogliere, ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. 1994/1997 e sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del vigente "Regolamento per la gestione e la revisione dei rapporti di lavoro a tempo parziale applicabile al personale del comparto", approvato con determina del Direttore di Area Vasta n. 1524 del 24/10/2012, la richiesta di variazione del rapporto di lavoro in regime di part-time verticale avanzata dalla Sig.ra Muzi Monia, dipendente a tempo indeterminato in qualità di C.P.S. Infermiere presso U.O.C. di Ostetricia-Ginecologia, da n. 20 ore settimanali a n. 25 ore settimanali dal lunedì al venerdì dalle 7,30 alle 12,30.
2. di dare atto che la decorrenza di detta variazione viene disposta dall'01/05/2016.
3. di precisare che il rapporto di lavoro a tempo parziale è disciplinato, per la parte giuridica ed economica, dalle vigenti disposizioni contrattuali e di legge e che con la dipendente suddetta, verrà stipulato un nuovo contratto a termine di legge;
4. di prendere atto che con decorrenza dal 1° maggio 2016 e per la durata dello svolgimento di orario a part time, il trattamento economico spettante è erogato in conformità alla percentuale lavorativa, così come i giorni di ferie spettanti dovranno essere ricalcolati in relazione al periodo lavorativo;
5. di trasmettere il presente atto per l'esecuzione e quant'altro di competenza al Servizio Infermieristico dell'Area Vasta 5 ed al Direttori dell' U.O.C. interessata;
6. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa;
7. di trasmettere l'atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m..
8. di dare atto che la determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta 5 a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e ss.mm.e ii.;

Il Responsabile del procedimento
Dr. Francesco Tomassetti

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

- ALLEGATI -

Nessun allegato.

ALBO PRETORIO