

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 569/AV5 DEL 25/05/2016

Oggetto: Conferimento n. 26 incarichi straordinari a tempo determinato in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat.Bs).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato straordinario in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 854/AV2 del 29/5/2013 e rettificata con determina n. 1089/AV2 del 11/07/2013 ed in forza di specifico protocollo di intesa con l'Area Vasta n. 2, i Sigg. Santoni Ilaria, Pusineri Barbara, Naccarato Romina, Bovenzi Maria Assunta, Ciociola Natascia, Civelli Mauro, Marcella Emanuele, Morganti Barbara, Dell'Arte Maria, Pagni Marta, Marchioni Sara, Montemitro Vincenzo, Novelli Monia, Palmisano Rossana, Ciccarelli Ranieri, Miselli Luciano, Beltramini Arturo Giovanni, Bufano Antonio, Melonari Emanuela, Grassini Claudia, Giordano Luca, Delle Noci Giuseppe, Rinaldi Antonio, Chtarroni Mary, Piredda Michele e Presta Giuseppe Maria;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi sei a decorrere dal 1.6.2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs)), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 433.924,14 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016;

- 6) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono indispensabili per garantire il piano ferie e rispettano la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 433.92414 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

❑ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 13292 del 29.4.2016

❑ Motivazione:

Ad esito della procedura di mobilità ex art. 19 CCNL Integrativo del CCNL Comparto Sanità del 07/07/99 e successive modifiche di cui all'art. 21 CCNL 2002/2005 per la copertura di n. 2 posti di Operatore Socio Sanitario di cui all'avviso emesso dalla Direzione Generale ASUR con provvedimento n. 453/DGASUR del 25/06/2015, è stata acquisita la disponibilità al trasferimento presso l'Area Vasta n. 5 della sola Sig.ra Matricardi Elisa, la quale potrà prendere servizio l'1.12.2016.

Con nota prot. n. 13292 del 29.4.2016 (prot. AV5 n. 34787 del 2.5.2016), il Direttore Generale ASUR ha autorizzato, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2018, fra le altre le ulteriori assunzioni indispensabili per la realizzazione del piano ferie. Ciò nel rispetto della compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota prot. n. 3142 del 1.2.2016 e nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibili ecc..).

Con nota del 10.5.2016 le Responsabili delle Posizioni Organizzative delle due Macroaree Ospedaliere e delle due delle Macroaree Territorio di Ascoli Piceno e di S. Benedetto hanno comunicato il fabbisogno di personale per garantire la fruizione delle ferie nel periodo giugno-settembre 2016, che prevede tra l'altro, l'assunzione di n. 25 Operatori Socio Sanitari (Cat. Bs).

Pertanto l'Area Vasta n. 5 si trova nella necessità di acquisire n. 26 Operatori Socio Sanitari (n. 25 richiesti dalle Posizioni Organizzative e n. 1 nelle more del trasferimento della Sig.ra Matricardi) al fine di consentire la fruizione delle ferie al personale dipendente nel periodo estivo.

Questa Area Vasta non ha a disposizione graduatorie concorsuali o di avviso per il suddetto profilo professionale, tuttavia l'art 3, comma 61 della L. 24.12.2003 n. 350, richiamato dall'art. 36, comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165, prevede che le Amministrazioni Pubbliche *possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate.*

In merito alla suddetta possibilità, l'art. 25 della Legge Regionale n. 37 del 27/11/2012 recante "Utilizzo delle graduatorie concorsuali", stabilisce quanto segue:

"1. I soggetti di cui al comma 3, previa programmazione delle assunzioni, prima dell'indizione di un concorso pubblico e nei limiti della propria dotazione organica possono ricoprire i posti vacanti e disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi indetti per pari o equivalente posizione contrattuale approvate dai soggetti di cui al medesimo comma 3.

2. I criteri e le modalità di utilizzazione delle graduatorie sono definiti dalla Giunta regionale e sono oggetto di specifica convenzione tra gli enti stessi”.

La Giunta della Regione Marche con DGRM n. 1066 del 15/07/2013 ha definito i criteri e le modalità per l'utilizzo delle graduatorie dei concorsi pubblici.

La Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. n. 23257/DG del 22.10.2014 ha trasmesso le “Linee guida sui criteri e modalità di applicazione della Delibera di Giunta Regionale Marche n. 1066 del 15.7.2013. Utilizzo delle graduatorie relative a pubblici concorsi e pubbliche selezioni indetti nell'ambito delle Aree Vaste dell'Asur”, modificate con successiva nota prot. 32405/DG del 24.9.2015.

In attuazione delle predette disposizioni normative, al fine di reperire gli Operatori Socio Sanitari necessari a soddisfare le esigenze dell'Area Vasta n. 5 per il periodo estivo, è stata verificata il possibile effettivo utilizzo di una graduatoria di avviso pubblico per OSS in essere presso l'Area Vasta n. 2, approvata con determina n. 854/AV2 del 29/5/2013 e rettificata con determina n. 1089/AV2 del 11/07/2013 e pertanto con nota prot. n. 37469/AV5 del 10/5/2015, è stato chiesto alla suddetta Area Vasta la disponibilità a concederne l'utilizzo.

Con nota prot. n. 91319/AV2 del 17/5/2015 (protocollo AV5 n. 39931 del 17.5.2016), l'Area Vasta n. 2 ha comunicato la disponibilità a concedere l'utilizzo della graduatoria di merito.

Pertanto con determina n. 568 del 25.5.2016 è stato approvato il protocollo d'intesa con l'Area Vasta n. 2 per l'utilizzo della graduatoria di avviso pubblico del profilo professionale di Operatore Socio Sanitario - Cat. Bs approvata con determina n. 854/AV2 del 29/5/2013 e rettificata con determina n. 1089/AV2 del 11/07/2013.

Successivamente i candidati classificatisi fra il 601° e il 750° posto della graduatoria del pubblico avviso in argomento sono stati convocati presso gli uffici dell'Area Vasta n. 5 il giorno 24.5.2016 al fine di acquisire la disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato.

Nella suddetta data sono state acquisite le disponibilità dei seguenti nominativi: Santoni Ilaria, Pusineri Barbara, Naccarato Romina, Bovenzi Maria Assunta, Ciociola Natascia, Civelli Mauro, Marcella Emanuele, Morganti Barbara, Dell'Arte Maria, Pagni Marta, Marchioni Sara, Montemitro Vincenzo, Novelli Monia, Palmisano Rossana, Ciccarelli Ranieri, Miselli Luciano, Beltramini Arturo Giovanni, Bufano Antonio, Melonari Emanuela, Grassini Claudia, Giordano Luca, Delle Noci Giuseppe, Rinaldi Antonio, Chtarroni Mary, Piredda Michele, Presta Giuseppe Maria e Arseni Georgeta.

I nominativi compresi fra il 601° e il 750° posto della graduatoria del pubblico avviso in argomento che non hanno risposto alla convocazione, devono ritenersi rinunciatari e conseguentemente decaduti.

Pertanto, in base alle disponibilità acquisite e alla posizione occupata in graduatoria, si ritiene di assumere con incarico a tempo determinato della durata di mesi sei, in qualità di Operatore Socio sanitari (Cat. Bs) i seguenti nominativi: Santoni Ilaria, Pusineri Barbara, Naccarato Romina, Bovenzi Maria Assunta, Ciociola Natascia, Civelli Mauro, Marcella Emanuele, Morganti Barbara, Dell'Arte Maria, Pagni Marta, Marchioni Sara, Montemitro Vincenzo, Novelli Monia, Palmisano Rossana, Ciccarelli Ranieri, Miselli Luciano, Beltramini Arturo Giovanni, Bufano Antonio, Melonari Emanuela, Grassini Claudia, Giordano Luca, Delle Noci Giuseppe, Rinaldi Antonio, Chtarroni Mary, Piredda Michele e Presta Giuseppe Maria.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;

- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 433.924,14 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016.

Si dà atto che i predetti incarichi sono indispensabili per garantire il piano ferie e rispettano la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.).

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato straordinario in qualità di Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs), mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 854/AV2 del 29/5/2013 e rettificata con determina n. 1089/AV2 del 11/07/2013 ed in forza di specifico protocollo di intesa con l'Area Vasta n. 2, i Sigg. Santoni Ilaria, Pusineri Barbara, Naccarato Romina, Bovenzi Maria Assunta, Ciociola Natascia, Civelli Mauro, Marcella Emanuele, Morganti Barbara, Dell'Arte Maria, Pagni Marta, Marchioni Sara, Montemitro Vincenzo, Novelli Monia, Palmisano Rossana, Ciccarelli Ranieri, Miselli Luciano, Beltramini Arturo Giovanni, Bufano Antonio, Melonari Emanuela, Grassini Claudia, Giordano Luca, Delle Noci Giuseppe, Rinaldi Antonio, Chtarroni Mary, Piredda Michele e Presta Giuseppe Maria;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi sei a decorrere dal 1.6.2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Operatore Socio Sanitario (Cat. Bs)), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;

- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 433.924,14 graverà ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016;
- 6) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono indispensabili per garantire il piano ferie e rispettano la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno