

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 532/AV5 DEL 16/05/2016**

**Oggetto: Approvazione e recepimento del Contratto Collettivo Integrativo di lavoro della dirigenza Medica e Veterinaria sui "Criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2012 e precedenti".**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. Di recepire e adottare l'allegato Contratto collettivo integrativo di lavoro sui "Criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2012 e precedenti" della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale in data 6/05/2016, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il Collegio Sindacale ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo nella seduta dell' 11 aprile 2016;
3. di procedere all'azzeramento del numero delle ore eccedenti dei singoli medici e veterinari dal 1/1/2007 al 31/12/2012, come da prospetto conservato agli atti dall' UOC Gestione Risorse Umane, in ottemperanza a quanto previsto dall' art. 65 comma 3 C.C.N.L. 1994/1997 del Personale dell' Area della dirigenza Medica e Veterinaria e a quanto richiesto dal Collegio Sindacale Asur con nota prot.n. 27378 del 4/12/2014 fatta salva una diversa interpretazione manifestata dalla Corte dei Conti attivata in tal senso dal Collegio Sindacale Asur;
4. Di dare mandato all' U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

**IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5**  
(Avv Giulietta Capocasa)

La presente determina consta di n. 16 pagine di cui n.11 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. Gestione Risorse Umane**

• **Normativa ed atti di riferimento:**

- Artt. 9, 10 e 11 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria del 6/05/2010
- Art. 50 comma 4 CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria dell' 8/06/2000
- Art. 52 comma 4 lett. c) CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria dell' 8/06/2000
- L.R. n. 17 del 1/8/2011 della Regione Marche a modifica delle Leggi Regionali n. 26 del 17/7/96, n. 13 del 20/6/2003 e n. 17 del 22/11/2010
- Legge 30/07/2010 n. 122 di conversione in legge del DL n. 78 del 31/05/2010
- DL 165/2009
- D.Lgs. 150/2009 art. 4
- DGRM n. 1156 del 29/7/2013.
- Determina DAV n. 525 del 20/5/2014 "Definizione fondi 2013..."
- Determina DAV n. 377 del 23/4/2015 "Definizione fondi 2014 e provvisoria definizione fondi anno 2015..."

• **Motivazione:**

La Delegazione Trattante dell'area della dirigenza Medica e Veterinaria – di parte pubblica e di parte sindacale – dell' Area Vasta 5, nel corso dell'incontro del 3/07/2014, giungeva alla definizione dei contenuti dell'Ipotesi di Accordo Integrativo sui "Criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anni 2012 e precedenti.", e, conseguentemente, procedeva alla sottoscrizione della medesima ipotesi.

Con nota ns. prot. n. 35486 dell' 8/07/2014 la Direzione di Area Vasta trasmetteva l'Ipotesi di Accordo suindicato unitamente alla Relazione Illustrativa ed alla Relazione Tecnico-Finanziaria, alla Direzione Generale Asur per il successivo invio al Collegio Sindacale per il relativo controllo ai sensi dell' art. 5 del CCNL 2002/2005 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

Con nota prot. 18749 del 4/09/2014 la Direzione Amministrativa dell' Asur comunicava al Direttore dell' Area Vasta 5 che nella seduta del 21/7/2014 il Collegio Sindacale esaminato il contenuto dell'Ipotesi di Accordo in oggetto esprimeva le seguenti osservazioni" "*a) si chiedono chiarimenti circa l'utilizzo della quota 2 che costituisce il 30% pari ad €. 174.975 corrisposta a titolo di retribuzione di risultato, finalizzata alla compensazione dell'attività oraria eccedente in conseguenza della carenza di organico, comunque determinatasi, all'interno di ogni singola struttura nell' anno 2012; b) con riferimento alla distribuzione tramite il Fondo della produttività relativo all'anno 2014 di economie residue sui restanti Fondi aziendali, si chiedono chiarimenti circa tale possibilità perché l'elargizione dovrebbe avvenire in relazione ad una maggiore produttività da realizzarsi nell'anno 2014 e non in relazione ad esercizi già chiusi per i quali è stata già distribuita la relativa quota di produttività". Il Collegio quindi rimetteva l' Accordo in attesa di riscontro circa le richieste avanzate.*

Con nota ns. prot. n. 63308 del 4/11/2014 la Direzione di Area Vasta rispondeva alle osservazioni espresse dal Collegio Sindacale Asur come segue: "*Punto a) L'utilizzo della quota 2, che costituisce il 30% del fondo dell'anno 2012, è finalizzato alla premialità del personale Medico e Veterinario che, accertata la carenza di organico verificatasi nel corso del 2012, ha sopperito con un incremento dell'orario individuale del lavoro. Tale ulteriore premialità non costituisce quindi pagamento di orario aggiuntivo tout court in quanto già la retribuzione di risultato compensa anche l'eventuale superamento dell'orario di lavoro per il raggiungimento*

dell'obiettivo assegnato (art. 65 CCNL 1994/97). Essa costituisce altresì un riconoscimento economico alla produttività di quei dipendenti che hanno contribuito a colmare la vacanza di posti privi di copertura e che viene finanziata con i residui dei fondi per la Posizione, Specificità Medica ecc. e dei residui del fondo del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro che confluiscono temporaneamente per l'anno di riferimento sul fondo del salario di risultato. Condizione essenziale per il diritto al riconoscimento è rappresentata dalla carenza di organico verificatasi nel corso dell'anno 2012. Il parametro di riferimento per la quantificazione del corrispettivo economico è rappresentato dal numero delle ore in eccesso effettuate e retribuibili secondo la formula indicata al punto 8 dell' Accordo.

Punto b) Si ribadisce che la distribuzione tramite il Fondo del salario di Risultato di economie residue dei restanti Fondi Aziendali verrà effettuata per anno di riferimento. Non ci potrà essere quindi nessun incremento del Fondo del salario di Risultato dell'anno 2014 attuato con i residui dei fondi di anni precedenti”.

Con nota prot. 27378 del 4/12/2014 il Dirigente dell' Area Politiche del Personale Asur comunicava al Direttore di Area Vasta 5 che nella seduta del 3/12/2014 il Collegio Sindacale Asur, esaminato il contenuto della nota dell' Area Vasta 5 prot.n. 63308 del 4/11/2014, esprimeva il seguente parere: “ Con riferimento al punto a) il Collegio prende atto del nesso causale che interviene tra il pagamento dei residui dei fondi confluiti nel Fondo di risultato e l'ulteriore premialità riconosciuta al personale dirigente medico con la motivazione di aver sopperito a carenza di organico. Tuttavia, nella relazione inviata a questo Collegio, non è indicato il numero delle ore in eccesso che vengono remunerate rendendo così impossibile la valutazione di una coerenza economica dell'operazione prevista con il Contratto Integrativo da esaminare. Il Collegio, pertanto, si riserva ulteriormente di esprimere un giudizio sul Contratto Integrativo di cui trattasi, richiedendo all' Area Vasta n. 5 l' indicazione del numero delle ore da remunerare a fronte del pagamento dei residui dei fondi contrattuali, nonché l'attestazione del Direttore di Area che tutti gli orari eccedenti dei dirigenti medici siano azzerati al 31/12/2013 dalla disponibilità residua di ogni singolo dirigente e che tale operazione di azzeramento, per il futuro, avvenga trimestralmente in coincidenza della verifica trimestrale degli obiettivi. Riguardo al riscontro fornito nella relazione di risposta al punto b), il Collegio non ha ulteriori osservazioni”.

Con nota ns. prot. n. 40848 del 21/05/2015 la Direzione di Area Vasta rispondeva alle osservazioni del Collegio Sindacale Asur, espresse con nota prot. 27378 del 4/12/2014, come segue: “Nel corso dell'incontro del 21 aprile 2015 con le OO.SS. mediche e veterinarie e, su loro esplicita richiesta, si comunicava che l' Area Vasta 5 avrebbe provveduto ad ottemperare alle richieste del Collegio Sindacale al fine di agevolare in tempi brevi l'approvazione del Contratto Integrativo. I rappresentanti di tutte le sigle sindacali quindi rappresentavano la loro assoluta contrarietà, anche con minacce di ricorsi alle competenti autorità, all'azzeramento di tutti gli orari eccedenti del personale adducendo seguenti motivazioni che brevemente si riportano: a) Parte delle eccedenze orarie, createsi nel corso di più annualità e mai retribuite né recuperate, sono costituite da lavoro svolto su richiesta aziendale a copertura di posti di organico resisi vacanti e non sostituiti; b) il dettato dell' art. 65 comma 3 prevede che “la retribuzione di risultato compensa anche l'eventuale superamento dell'orario di lavoro di cui agli artt. 17 e 18 per il raggiungimento dell'obiettivo assegnato”, tuttavia l'art. 14 del CCNL 3/11/2005 al comma 1 dice che “l'impegno di servizio necessario al raggiungimento degli obiettivi prestazionali eccedenti l'orario dovuto di cui al comma 2 è negoziato con le procedure e per gli effetti dell' art. 65 comma 6...” In nessuna negoziazione di budget o Accordo Integrativo Aziendale negli anni presi a riferimento, è previsto il superamento dell'orario per il raggiungimento degli obiettivi, quindi è evidente che detta attività deve essere svolta solo in orario di servizio; c) alla luce di quanto sopra, l'azzeramento dell'orario eccedente risulta essere arbitrario e contrario a quanto previsto dalle norme contrattuali. Sulla base delle osservazioni sopra illustrate si chiede a codesto Collegio se le stesse sono meritevoli di accoglimento ovvero della comunque procedersi, tenuto conto delle paventate azioni giudiziarie da parte delle OO.SS., in base a quanto previsto dalla nota Asur prot.n. 27378 del 4/12/2014”.

Con nota prot. n. 24124 del 16/07/2015 il Dirigente dell' Area Politiche del Personale Asur comunicava al Direttore di Area Vasta 5 che nella seduta del 10/07/2015 il Collegio Sindacale Asur, esprimeva il seguente parere: *“Il Collegio rileva che nella stesura del precedente verbale di riunione n. 13 del 22/06/2015 sono intercorsi meri errori materiali per cui la stesura del paragrafo “Accordi Integrativi” va sostituita con quanto previsto di seguito: Il collegio esamina attentamente la risposta pervenuta da parte dell' AV5 con prot. n. 40848 del 21/05/2015 in relazione all' Ipotesi di CCI inerente “Criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi anni 2012 e precedenti” Area della Dirigenza Medica e Veterinaria. Ritiene in proposito che detta risposta non sia esaustiva per cui considera opportuno l'interessamento della Corte dei Conti volto a definire la disparità di vedute e di interpretazioni, anche in considerazione del fatto che della vicenda ci si occupa da un anno attraverso richieste di chiarimenti e risposte non convincenti. Si rimette, pertanto l'ipotesi di accordo sopra citato”.*

Con nota ns. prot. n. 22546 del 17/06/2016 la Direzione di Area Vasta rispondeva alle osservazioni del Collegio Sindacale Asur, espresse con nota prot. 24124 del 16/07/2015, come segue: *“..... Ad esito delle valutazioni effettuate nel merito della citata corrispondenza, ed in linea con il parere espresso da Codesto Collegio la scrivente ritiene di procedere al ritiro della nota del precedente Direttore di Area Vasta 5 prot. n. 40848 del 21/5/2015 ed attestare pertanto che l' Area Vasta 5 darà corso all'azzeramento degli orari eccedenti dei dirigenti medici e veterinari per il periodo 2007/2012, come da prospetto riepilogativo allegato. Si resta quindi in attesa della definitiva approvazione del Contratto Collettivo Integrativo in oggetto....”*

Con nota prot. n. 13727 del 5/05/2016 il Dirigente dell' Area Politiche del Personale Asur comunicava al Direttore di Area Vasta 5 che nella seduta dell' 11/04/2016 il Collegio Sindacale Asur, esprimeva il seguente parere: *“Preso atto della comunicazione del Direttore dell' Area Vasta 5, di cui al prot. n. 22546 del 17/03/2016, il Collegio esprime parere favorevole alla sottoscrizione in via definitiva dell' accordo”.*

Considerato quindi l'esito positivo del controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio previsto dal novellato art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall' art. 55 del D. Lgs. 150/2009, nel corso della riunione del 6/05/2016 si procedeva alla sottoscrizione definitiva del Contratto Integrativo sui “Criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2012 e precedenti” per i dirigenti dell' Area Medica e Veterinaria.

Per quanto sopra premesso si ritiene di dover recepire il Contratto Integrativo in parola sottoscritto con le OO.SS. della Dirigenza Medica e Veterinaria in data 6/05/2016 al fine di procedere all'applicazione degli istituti sopra indicati.

Si ritiene, altresì di trasmettere l' Accordo Integrativo in parola all' Aran, come disposto dall' art. 40 bis del D. Lgs. N. 165/2001, e di procedere alla relativa pubblicazione sul sito internet dell' Area Vasta e sul sito Asur “Amministrazione Trasparente”

Per quanto sopra premesso

## SI PROPONE

1. Di recepire e adottare l'allegato Contratto collettivo integrativo di lavoro sui “Criteri e modalità di ripartizione dei residui fondi contrattuali anno 2012 e precedenti” della Dirigenza Medica e Veterinaria, sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e parte sindacale in data 6/05/2016, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dare atto che il Collegio Sindacale ha esaminato positivamente l'ipotesi di accordo nella seduta dell' 11 aprile 2016;
3. di procedere all'azzeramento del numero delle ore eccedenti dei singoli medici e veterinari dal 1/1/2007 al 31/12/2012, come da prospetto conservato agli atti dall' UOC Gestione Risorse Umane, in ottemperanza a quanto previsto dall' art. 65 comma 3 C.C.N.L. 1994/1997 del Personale dell' Area della dirigenza Medica e Veterinaria e a quanto richiesto dal Collegio Sindacale Asur con nota prot.n. 27378 del 4/12/2014 fatta salva una diversa interpretazione manifestata dalla Corte dei Conti attivata in tal senso dal Collegio Sindacale Asur;
4. Di dare mandato all' U.O.C. Gestione Risorse Umane per l'adozione degli adempimenti di competenza;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

***Il Responsabile del Procedimento***  
***Dott. Antonio Gidiucci***

***Il Dirigente del Servizio***  
***Gestione Risorse Umane***  
***- Dott. Silvio Maria Liberati -***

**- ALLEGATI -**

*Allegati: n. 1 Contratto Integrativo*





*Ascoli Piceno  
San Benedetto del Tronto*

*Area della Dirigenza Medica e Veterinaria*

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI  
AREA VASTA**

**CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI  
RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNO 2012 E  
PRECEDENTI.**

Siglato il 3 luglio 2014

Sottoscritto definitivamente il 6 maggio 2016

Il giorno 6 del mese di Maggio dell'anno 2016 alle ore 15,30 presso la Sede Amministrativa dell'Area Vasta n. 5 – Ascoli Piceno, sita in via degli Iris – Ascoli Piceno, ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

E

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Al termine, le parti convengono di stipulare il seguente:

CONTRATTO INTEGRATIVO DI AREA VASTA RELATIVO AI CRITERI E MODALITA' DI RIPARTIZIONE DEI RESIDUI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2007-2008-2009-2010-2011-2012.

Art. 1

**Quadro normativo di riferimento**

- Art. 50 comma 4 CCNL 1998/2001
- Art. 51 comma 2 CCNL 1998/2001
- L.R. n. 17 del 1/8/2011 la Regione Marche a modifica delle Leggi Regionali n. 26 del 17/7/96, n. 13 del 20/6/2003 e n. 17 del 22/11/2010, che ha stabilito, in sede di riorganizzazione del SSR, l'articolazione dell'ASUR in Aree Vaste a cui compete tra l'altro la negoziazione con le OO.SS. sulla base degli indirizzi aziendali; la contrattazione collettiva è effettuata dalla delegazione trattante di Area Vasta.
- Art. 4 CCNL 3/1/2005
- Art. 4 del CCNL 17/10/2008
- D.to Lgs.vo 150/2009.

Art. 2

**Determinazione Residui Fondi anno 2012 e precedenti.**

I residui dei fondi contrattuali dell' Area della Dirigenza Medica e Veterinaria l' anno 2012 e precedenti risultano determinati come da tabella Allegato 1) per un ammontare complessivo di €. **3.434.515** e sono suddivisi per ex Zona Territoriale 13 di Ascoli Piceno e 12 di San Benedetto del Tronto.

Art. 3

2





Anno 2007

**Importo annuo, Finalità, Destinatari e Modalità di attribuzione.**

**Ex Zona Territoriale 13 di Ascoli Piceno:**

L'importo per l'anno 2007 da liquidare è pari ad €. 28.356.

Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2007 assunti a tempo indeterminato.

La quota individualmente spettante è così determinata:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	n. 1,00 quota
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	n. 1,20 quota
Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):	n. 1,30 quota
Dirigente con incarico di struttura semplice U.O. (ex art. 27 lett. B):	n. 1,40 quota
Dirigente con incarico di struttura semplice Dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	n. 1,50 quota

La quota individuale è calcolata in base al numero dei mesi in servizio prestati nell'anno 2007.

Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato della ex ZT 13 di Ascoli Piceno per l'anno 2007..

**Ex Zona Territoriale 12 di San Benedetto del Tronto:**

Per l'anno 2007 non esistono fondi residui da liquidare ai dipendenti della ex Zona Territoriale 12 di San Benedetto del Tronto.

**Art. 4**

Anno 2008

**Importo annuo, Finalità, Destinatari e Modalità di attribuzione.**

**Ex Zona Territoriale 13 di Ascoli Piceno:**

L'importo per l'anno 2008 da liquidare è pari ad €. 90.766.

Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2008 assunti a tempo indeterminato.

La quota individualmente spettante è così determinata:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	n. 1,00 quota
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	n. 1,20 quota
Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):	n. 1,30 quota

3  
[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



[Signature]

[Signature]

[Signature]



Dirigente con incarico di struttura semplice U.O.(ex art. 27 lett. B): n. 1,40 quota

Dirigente con incarico di struttura semplice Dipartimentale (ex art. 27 lett. B): n. 1,50 quota

La quota individuale è calcolata in base al numero dei mesi in servizio prestati nell'anno 2008.

Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato della ex ZT 13 di Ascoli Piceno per l' anno 2008.

**Ex Zona Territoriale 12 di San Benedetto del Tronto:**

L' importo per l'anno 2008 da liquidare è pari ad €. 233.979.

Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati dalla Direzione alle Strutture Aziendali per l'anno di competenza 2008 secondo quanto previsto dall' Accordo per il Salario di Risultato del medesimo anno.

I destinatari sono tutti i dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2008 assunti a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato con durata di almeno 6 mesi.

La quota individualmente spettante è quella prevista dall' Accordo per il Salario di Risultato dell' anno 2008 che viene di seguito riportata:

- Dirigenti Medici con incarichi di Struttura Complessa parametro 1,40;
- Tutti gli altri dirigenti parametro 1,20.

La quota individuale è calcolata in base al numero dei mesi in servizio prestati nell'anno 2008.

Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato della ex ZT 12 di San Benedetto del Tronto per l' anno 2008.

**Art. 5**

**Anno 2009**

**Importo annuo, Finalità, Destinatari e Modalità di attribuzione.**

**Ex Zona Territoriale 13 di Ascoli Piceno:**

L' importo per l'anno 2009 da liquidare è pari ad €. 190.149.

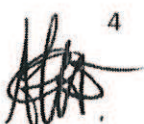
Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2009 assunti a tempo indeterminato.

La quota individualmente spettante è così determinata:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D): n. 1,00 quota

Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C): n. 1,20 quota

Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C): n. 1,30 quota

4  




















Dirigente con incarico di struttura semplice U.O.(ex art. 27 lett. B): n. 1,40 quota

Dirigente con incarico di struttura semplice Dipartimentale (ex art. 27 lett. B): n. 1,50 quota

La quota individuale è calcolata in base al numero dei mesi in servizio prestati nell'anno 2009.

Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato della ex ZT 13 di Ascoli Piceno per l' anno 2009.

**Ex Zona Territoriale 12 di San Benedetto del Tronto:**

L' importo per l'anno 2009 da liquidare è pari ad €. 268.164.

Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati dalla Direzione alle Strutture Aziendali per l'anno di competenza 2009 secondo quanto previsto dall' Accordo per il Salario di Risultato del medesimo anno.

I destinatari sono tutti i dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2009 assunti a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato con durata di almeno 6 mesi.

La quota individualmente spettante è quella prevista dall' Accordo per il Salario di Risultato dell' anno 2009 che viene di seguito riportata:

- Dirigenti Medici con incarichi di Struttura Complessa parametro 1,40;
- Tutti gli altri dirigenti parametro 1,20.

La quota individuale è calcolata in base al numero dei mesi in servizio prestati nell'anno 2009.

Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato della ex ZT 12 di San Benedetto del Tronto per l' anno 2009.

**Art. 6**

**Anno 2010**

**Importo annuo, Finalità, Destinatari e Modalità di attribuzione.**

**Ex Zona Territoriale 13 di Ascoli Piceno:**

L' importo per l'anno 2010 da liquidare è pari ad €. 170.499.

Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2010 assunti a tempo indeterminato.

La quota individualmente spettante è così determinata:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D): n. 1,00 quota

Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C): n. 1,20 quota

Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C): n. 1,30 quota





Dirigente con incarico di struttura semplice U.O.(ex art. 27 lett. B): n. 1,40 quota

Dirigente con incarico di struttura semplice Dipartimentale (ex art. 27 lett. B): n. 1,50 quota

La quota individuale è calcolata in base al numero dei mesi in servizio prestati nell'anno 2010.

Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato della ex ZT 13 di Ascoli Piceno per l' anno 2010.

**Ex Zona Territoriale 12 di San Benedetto del Tronto:**

L' importo per l'anno 2010 da liquidare è pari ad €. 335.217.

Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati dalla Direzione alle Strutture Aziendali per l'anno di competenza 2010 secondo quanto previsto dall' Accordo per il Salario di Risultato del medesimo anno.

I destinatari sono tutti i dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2010 assunti a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato con durata di almeno 6 mesi.

La quota individualmente spettante è quella prevista dall' Accordo per il Salario di Risultato dell' anno 2010 che viene di seguito riportata:

- Dirigenti Medici con incarichi di Struttura Complessa parametro 1,40;
- Tutti gli altri dirigenti parametro 1,20.

La quota individuale è calcolata in base al numero dei mesi in servizio prestati nell'anno 2010.

Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato della ex ZT 12 di San Benedetto del Tronto per l' anno 2010.

**Art. 7**

**Anno 2011**

**Importo annuo, Finalità, Destinatari e Modalità di attribuzione.**

**Ex Zona Territoriale 13 di Ascoli Piceno:**

L' importo per l'anno 2011 da liquidare è pari ad €. 304.916.

Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2011 assunti a tempo indeterminato.

La quota individualmente spettante è così determinata:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D): n. 1,00 quota

Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C): n. 1,20 quota

Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C): n. 1,30 quota



Dirigente con incarico di struttura semplice U.O.(ex art. 27 lett. B): n. 1,40 quota

Dirigente con incarico di struttura semplice Dipartimentale (ex art. 27 lett. B): n. 1,50 quota

La quota individuale è calcolata in base al numero dei mesi in servizio prestati nell'anno 2011.

\*Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato della ex ZT 13 di Ascoli Piceno per l' anno 2011.

**Ex Zona Territoriale 12 di San Benedetto del Tronto:**

L' importo per l'anno 2011 da liquidare è pari ad €. 527.449.

Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato, previa verifica del raggiungimento degli obiettivi di budget assegnati dalla Direzione alle Strutture Aziendali per l'anno di competenza 2011 secondo quanto previsto dall' Accordo per il Salario di Risultato del medesimo anno.

I destinatari sono tutti i dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2011 assunti a tempo indeterminato, ovvero a tempo determinato con durata di almeno 6 mesi.

La quota individualmente spettante è quella prevista dall' Accordo per il Salario di Risultato dell' anno 2011 che viene di seguito riportata:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D): n. 1,00 quote

Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C): n. 1,10 quote

Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C): n. 1,20 quote

Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B): n. 1,30 quote

Dirigente di struttura semplice dipartimentale (ex art. 27 lett. B): n. 1,40 quote

Dirigente di struttura complessa (ex art. 27 lett. A): n. 1,50 quote

La quota individuale è calcolata in base al numero dei mesi in servizio prestati nell'anno 2011.

Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato della ex ZT 12 di San Benedetto del Tronto per l' anno 2011.

**Art. 8**

**Anno 2012**

**Importo annuo, Finalità, Destinatari e Modalità di attribuzione.**

L' importo totale per l'anno 2012 da liquidare è pari ad €. 1.285.020 suddiviso come segue: ex ZT 13 di Ascoli Piceno €. 583.251, ex ZT 13 di San Benedetto del Tronto €. 701.769. Detti importi, distribuiti per ex Zona Territoriale, vengono ripartiti come segue:

**Ex Zona Territoriale 13 di Ascoli Piceno:**



L'importo di € 583.251 viene ripartito in n. 2 quote:

- la **QUOTA 1** costituisce il 70% dell'importo totale ed è pari ad € 408.276. Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2012 assunti a tempo indeterminato.

La quota individualmente spettante è così determinata:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	n. 1,00 quota
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	n. 1,20 quota
Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):	n. 1,30 quota
Dirigente con incarico di struttura semplice U.O.(ex art. 27 lett. B):	n. 1,40 quota
Dirigente con incarico di struttura semplice Dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	n. 1,50 quota

- la **QUOTA 2** costituisce il 30% dell'importo totale ed è pari ad € 174.975, ed è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato finalizzata alla compensazione dell'attività oraria eccedente in conseguenza della carenza di organico, comunque determinatasi, all'interno di ogni singola Struttura, nell'anno 2012.

I destinatari sono tutti i dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2012 presso le Unità Operative individuate come carenti di organico dalle Direzioni delle Macrostrutture, ad accezione dei Dirigenti di struttura complessa.

La somma individualmente spettante è così determinata:

- a) importo disponibile di QUOTA 2 / € 50,00 (costo orario) = Y (n. ore retribuibili)  
b) Y (n. ore retribuibili) / X = (n. ore totali eccedenti) x 100 = % delle ore individuali retribuibili.

Es.: a) € 174.975 (importo QUOTA 2) / € 50,00 (costo orario) = 3.499 (ore retribuibili)

b) 3.499 (ore retribuibili) / 10.000 (n. ore totali eccedenti) x 100 = 35% (ore indiv.retrib.)

Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato dell' Area Vasta 5 per l' anno 2012.

#### Ex Zona Territoriale 12 di San Benedetto del Tronto:

- la **QUOTA 1** costituisce il 70% dell'importo totale ed è pari ad € 491.238. Detta somma è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato ai dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2012 assunti a tempo indeterminato.

La quota individualmente spettante è così determinata:

Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):	n. 1,00 quote
Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):	n. 1,10 quote

8

ASUR  
marche  
Area Vasta 5



Dirigente con incarico di alta specializzazione (ex art. 27 lett. C):	n. 1,20 quote
Dirigente con incarico di struttura semplice (ex artt. 27 lett. B):	n. 1,30 quote
Dirigente di struttura semplice dipartimentale (ex art. 27 lett. B):	n. 1,40 quote
Dirigente di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):	n. 1,50 quote

- la **QUOTA 2** costituisce il 30% dell' importo totale ed è pari ad €. **210.531**, ed è corrisposta a titolo di retribuzione di risultato finalizzata alla compensazione dell'attività oraria eccedente in conseguenza della carenza di organico, comunque determinatasi, all'interno di ogni singola Struttura, nell' anno 2012.

I destinatari sono tutti i dirigenti Medici e Veterinari in servizio nell'anno 2012 presso le Unità Operative individuate come carenti di organico dalle Direzioni delle Macrostrutture, ad accezione dei Dirigenti di struttura complessa.

La somma individualmente spettante è così determinata:

a) importo disponibile di QUOTA 2 / €. 50,00 (costo orario) = Y (n. ore retribuibili)

b) Y (n. ore retribuibili) / X = (n. ore totali eccedenti) x 100 = % delle ore individuali retribuibili.

Es.: a) €. 210.531 (importo QUOTA 2) / €. 50,00 (costo orario) = 4.211 (ore retribuibili)

b) 4.211 (ore retribuibili) / 10.000 (n. ore totali eccedenti) x 100 = 42,10% (ore indiv.retrib.)

\*Per quanto non previsto dal presente articolo si richiamano le modalità previste dall'Accordo per la Retribuzione di Risultato dell' Area Vasta 5 per l' anno 2012.

#### Art. 9

#### Tempi di pagamento.

La liquidazione dei compensi avverrà entro 60 giorni dall'approvazione del presente Accordo da parte del Collegio Sindacale ASUR.

#### NORMA TRANSITORIA FINALE

Il presente accordo potrà essere oggetto di integrazioni e/o modifiche in relazione alle indicazioni e disposizioni regionali di propria competenza che interverranno successivamente alla stipula del presente Accordo.

Gli importi residui dei fondi contrattuali potranno subire variazioni positive e negative in relazioni all'applicazione di istituti contrattuali che interverranno successivamente alla stipula del presente Accordo.

Letto, approvato e siglato



Ascoli Piceno 6 Maggio 2016

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

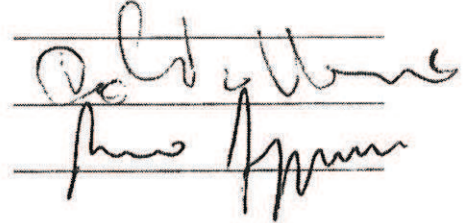
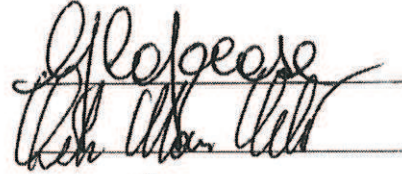
Avv. Giulietta Capocasa, Direttore di Area Vasta n. 5

Dr. Silvio Maria Liberati, Dir. U.O.C. Risorse Umane

Dr.ssa Maria Teresa Nespeca, Direttore di Distretto

Dr. Calvaresi Vincenzo, Direttore Dipartimento di Prevenzione

Dr. Remo Appignanesi, Direttore Medico di Presidio



DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

ANAAO-ASSOMED

Dott. Gobbato Roberto

Dott. Primomo Gianluca



AAROI-EMAC

Dott. Turano Mario

Dott. Capriotti Andrea



ANPO-ASCOTI-Fials Medici

Dott.ssa Antonietta Lupi



CIMO-ASMD

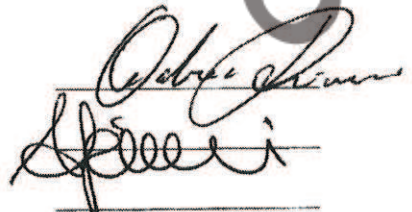
Dott. Piccinini Andrea

Dott. ssa Di Giovanni Anastasia

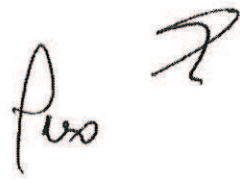
Dott. Pellegrini Davide

Dott. Moretti Luciano

Dott.ssa De Petris Laura



CISL-MEDICI



Dott. Viviani Giancarlo

Dott. Chiodi Claudio

Dott. Parato Vito Maurizio

Dott. Boemi Massimo

FVM (SIVEMP-SMI)

Dott. Antonio Angellotti

Dott.ssa Previtiera Bice

Dott. Camaiani Roberto

Dott. Mecozzi Vittorio

FESMED

Dott. Castelli Ennio

Dott.ssa Mercatili M. Grazia

UIL FPL

Dott. Rasetti Mauro

FASSID

Dott. Iacopini Francesco

Dott.ssa Balloni Lorena

Dott.ssa Pallotta Mariella

CGIL-FP Medici

Sig.ra Calvaresi Maria

Dott.ssa Mirella Giangiacomì

Dott.ssa Petrelli Giuseppina

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten initials]*