

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 501/AV5 DEL 09/05/2016

Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia alla Dr.ssa Traini Federica e alla Dr.ssa Muscente Francesca.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 427/AV5 del 18/04/2016 la Dr.ssa Traini Federica e la Dr.ssa Muscente Francesca;
- 2) di dare atto che il conferimento del presente incarico comporta il recesso della Dr.ssa Traini dal rapporto di lavoro a tempo determinato in essere, costituito in forza della determina n. 853/AV5 del 31.8.2015;
- 3) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 4) di attribuire ai predetti Dirigenti Medici il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 5) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;

- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 135.571,16 graverà per la quota parte di € 90.380,76 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 45.190,38 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
- 7) di dare atto che le predette assunzioni sono ricomprese nell'ambito del turn over nella misura del 100% e rispettano la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

*Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)*

Per il parere infrascritto

U.O. Controllo di Gestione e U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari ad € 135.571,16 graverà per la quota parte di € 90.380,76 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 45.190,38 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

Il Dirigente
U.O. Controllo di Gestione
Dott. Alessandro Ianniello

Il Dirigente f.f.
UO Economico Finanziaria
Dott. Cesare Milani

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato cartaceo.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016

□ Motivazione:

Con determine nn 184/AV5 del 26.2.2016 e 194/AV5 del 3.3.2016 è stato preso atto dei recessi dal rapporto di lavoro a tempo determinato in essere con l'Area Vasta n. 5 rispettivamente del Dr Cicchitti Vincenzo e del Dr. Genovesi Eugenio, Dirigenti Medici in servizio presso l'U.O.C. Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero Madonna del Soccorso.

Al fine di garantire lo svolgimento dell'attività istituzionale ed il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza dell'U.O.C. Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero Madonna del Soccorso, si è ritenuto necessario procedere alla sostituzione dei due dirigenti medici dimessi.

Con determina n. 169/AV5 del 19.2.2016 è stato emesso avviso pubblico, a titoli e colloquio, per l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato, di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia.

Ad esito della procedura, con determina n. 427/AV5 del 18/04/2016 è stata approvata la seguente graduatoria :

- 1° Traini Federica
- 2° Muscente Francesca
- 3° Clemente Daniela
- 4° Gizzi Germana
- 5° Cicchitti Vincenzo
- 6° Genovesi Eugenio
- 7° Santoleri Linda

Pertanto, è stato inviato telegramma recante richiesta la disponibilità all'assunzione a tempo determinato alla Dr.ssa Traini Federica e alla Dr.ssa Muscente Francesca.

Con note acquisite al protocollo rispettivamente al n. 34574 del 2.5.2016 e al n. 34973 del 2.5.2016 le Dottesse Muscente e Traini hanno comunicato di accettare l'incarico proposto.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo. In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si ritiene pertanto di procedere all'assunzione con contratto a tempo determinato in qualità di Dirigenti Medici della disciplina di Cardiologia della Dr.ssa Traini Federica e della Dr.ssa Muscente Francesca, in quanto classificate rispettivamente al 1° e al 2° posto della graduatoria dell'avviso pubblico approvata con determina n. 427/AV5 del 18/04/2016, in sostituzione delle due unità mediche cessate a seguito di dimissioni, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza dell'U.O.C. Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero Madonna del Soccorso.

Si dà atto che il conferimento del presente incarico comporta il recesso della Dr.ssa Traini dal rapporto di lavoro a tempo determinato in essere, costituito in forza della determina n. 853/AV5 del 31.8.2015.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 135.571,16 graverà per la quota parte di € 90.380,76 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 45.190,38 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

Si dà atto che le predette assunzioni sono ricomprese nell'ambito del turn over nella misura del 100% e rispettano la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.).

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 427/AV5 del 18/04/2016 la Dr.ssa Traini Federica e la Dr.ssa Muscente Francesca;
- 2) di dare atto che il conferimento del presente incarico comporta il recesso della Dr.ssa Traini dal rapporto di lavoro a tempo determinato in essere, costituito in forza della determina n. 853/AV5 del 31.8.2015;
- 3) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 4) di attribuire ai predetti Dirigenti Medici il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

- 5) di dare atto altresì che le assunzioni anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 135.571,16 graverà per la quota parte di € 90.380,76 ai contieconomici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 45.190,38 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
- 7) di dare atto che le predette assunzioni sono ricomprese nell'ambito del turn over nella misura del 100% e rispettano la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno