

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 437/AV5 DEL 21/04/2016**

**Oggetto: Assunzione in prova e a tempo indeterminato Dr. Vagnarelli Fabio -  
Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

1. di procedere all'assunzione mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ed a rapporto esclusivo del Dr Vagnarelli Fabio, Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con determina n. 502/AV5 del 21/05/2015;
2. di stabilire che l'assunzione di che trattasi è soggetta ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e decorre dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro;
3. di attribuire il trattamento economico corrispondente al Dirigente Medico previsto dal CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
4. di dare atto che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 45.190,38 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016;
6. di dare atto che la predetta assunzione è disposta al fine di garantire il rispetto delle disposizioni sull'orario di lavoro in attuazione di quanto previsto dall'art. 14 della L. 30.10.2014 n. 161, e che la spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con la DGRM n. 1224 del 30.12.2015 e con quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 3142 dell'1/02/2016;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

8. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

*Il Direttore Area Vasta n. 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)*

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE  
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento di € 45.190,38 sarà registrato ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione  
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria  
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato cartaceo.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. 502/92;
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001
- art. 14 della L. 30.10.2014 n. 161
- D.P.R. 10.12.1997 n. 483
- C.C.N.L. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente
- DGRM n. 1224 del 30.12.2015
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016

□ Motivazione:

L'Unione europea dispone dal 1993 (Direttiva 104/1993 CE) di standard comuni che disciplinano l'orario di lavoro, applicati dal 2000 (Direttiva 34/2000 CE) a tutti i settori dell'economia.

La direttiva sull'orario di lavoro assicura una protezione minima a tutti i lavoratori contro orari di lavoro eccessivi e contro il mancato rispetto di periodi minimi di riposo. Nel novembre 2003 la Direttiva 88/2003 CE raccoglie i criteri "minimi" relativi a riposi, pause, ferie, orario massimo di lavoro, lavoro notturno.

Per il riposo giornaliero la misura considerata "minima" dalla CE è quella di 11 ore consecutive nell'arco di 24 ore, partendo dall'inizio dell'attività, mentre il tempo di lavoro massimo settimanale è individuato in 48 ore, comprendenti anche le quote di lavoro straordinario.

In Italia le Direttive 104/1993 e 34/2000 sono state recepite con il D.Lgs. 66 del 8.4.2003.

Tuttavia la Legge Finanziaria 2008 (L. 24.12.2007 n. 244) ha introdotto una deregulation totale degli orari di lavoro del personale medico e sanitario.

In attuazione di quanto previsto dalla Legge Finanziaria sono state emanate norme (Art. 41 del DL 25.6.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 6.8.2008 n. 133 e il comma 6 bis dell'art. 17 del DLgs 66/2003 - comma introdotto dalla Legge Finanziaria 2008) che hanno modificato l'art. 7 (riposi giornaliero) e l'art. 4 (durata massima dell'orario di lavoro settimanale) del D.Lgs 66/2003.

Sollecitata dalle OO.SS. dei medici, l'Unione Europea ha aperto una procedura di infrazione presso la Corte di Giustizia Europea nei confronti dell'Italia, la quale al fine di evitare la condanna, ha adottato l'art. 14 della L. 30.10.2014 n. 161 contenente "disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale. Procedura di infrazione n. 2011/4185".

L'art 14 testualmente recita "decorsi dodici mesi dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono abrogati il comma 13 dell'articolo 41 del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e il comma 6-bis dell'articolo 17 del decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66".

L'art. 14 ha quindi previsto l'abrogazione dei seguenti articoli:

- Art. 41 del DL 25.6.2008 n. 112, convertito, con modificazioni, dalla L. 6.8.2008 n. 133, che prevedeva "al personale delle aree dirigenziali degli Enti e delle Aziende del SSN, in ragione della qualifica posseduta e della necessità di confermare l'impegno di servizio al pieno esercizio della responsabilità propria dell'incarico dirigenziale affidato, non si applicano le disposizioni di cui agli art. 4 e 7 del DLgs

8.4.2003 n. 66. *La contrattazione collettiva definisce le modalità atte a garantire ai dirigenti condizioni di lavoro che consentano una protezione appropriata ed il pieno recupero delle energie psico-fisiche”.*

- Art. 17 comma 6 bis del Dlgs 8.4.2003 n. 66, che prevedeva *“le disposizioni di cui all’art. 7 non si applicano al personale del ruolo sanitario del SSN, per il quale si fa riferimento alle vigenti disposizioni contrattuali in materia di orario di lavoro, nel rispetto dei principi generali della protezione della sicurezza e della salute dei lavoratori”.*

Come si evince dalla disamina delle disposizioni in parola, il citato art. 14 della L. 161/2014 ha disposto l’abrogazione di quelle norme che prevedevano nei confronti del personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale una deroga all’applicazione delle disposizioni in materia di “durata massima dell’orario di lavoro” (art. 4 Dlgs 66/2003) e di “riposo giornaliero” (art. 7 Dlgs 66/2003).

Al fine di garantire l’attuazione delle disposizioni in materia di orario di lavoro nel rispetto di quanto previsto dall’art. 14 della L. 161/2014 per quanto attiene l’U.O.C. Cardiologia, in sede di discussione del Piano Occupazionale anno 2016 presso la Direzione Generale ASUR, tenutasi in data 29/02/2016, la Direzione dell’Area Vasta 5 evidenziava la necessità di procedere – tra l’altro – all’assunzione di n. 3 unità mediche di Cardiologia in aggiunta al personale da assumere al fine di garantire l’ordinario turn-over delle unità cessanti nel corso dell’anno.

Nel merito della suddetta esigenza il Direttore di questa Area Vasta ha dato disposizioni all’UOC Gestione Risorse Umane di procedere all’assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 dirigente medico della disciplina di Cardiologia.

Pertanto è stata inviata telegramma recante richiesta la disponibilità all’assunzione a tempo indeterminato al Dr Vagnarelli Fabio, collocatosi in posizione utile nella graduatoria del pubblico concorso per la copertura di un posto di Dirigente Medico di Cardiologia, approvata con determina n. 502/AV5 del 21.5.2015.

Con nota acquisita al protocollo al n. 28813 del 11.4.2016, il Dr Vagnarelli ha comunicato di accettare l’assunzione a tempo indeterminato.

Si dà atto che l’onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 45.190,38 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l’esercizio 2016.

Si dà altresì atto che la predetta assunzione è disposta nelle more della programmazione del Piano Occupazionale relativo al periodo giugno – dicembre 2016, nel quale sarà prevista, al fine di garantire il rispetto delle disposizioni sull’orario di lavoro in attuazione di quanto previsto dall’art. 14 della L. 30.10.2014 n. 161, e che la spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con la DGRM n. 1224 del 30.12.2015 e con quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 3142 dell’1/02/2016.

#### **Per quanto sopra premesso, si propone:**

1. di procedere all’assunzione mediante stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ed a rapporto esclusivo del Dr Vagnarelli Fabio, Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, mediante utilizzo della graduatoria del concorso pubblico approvata con determina n. 502/AV5 del 21/05/2015;
2. di stabilire che l’assunzione di che trattasi è soggetta ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e decorre dalla data di sottoscrizione del relativo contratto di lavoro;
3. di attribuire il trattamento economico corrispondente al Dirigente Medico previsto dal CCNL dell’Area della Dirigenza Medica e Veterinaria vigente;
4. di dare atto che l’assunzione anzidetta resta condizionata all’accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l’accesso all’impiego, ivi compresa l’idoneità fisica al servizio incondizionato nell’impiego;

5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 45.190,38 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016;
6. di dare atto che la predetta assunzione è disposta al fine di garantire il rispetto delle disposizioni sull'orario di lavoro in attuazione di quanto previsto dall'art. 14 della L. 30.10.2014 n. 161, e che la spesa derivante dal presente provvedimento è coerente con la DGRM n. 1224 del 30.12.2015 e con quanto disposto dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 3142 dell'1/02/2016;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile del Procedimento  
(Dott. Francesco Tomassetti)**

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno