

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 432/AV5 DEL 21/04/2016**

Oggetto: Dipendente Brandimarte Marisa Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato. Interruzione anticipata aspettativa senza assegni e contestuale concessione congedo retribuito art. 42 D.Lgs. 26 marzo 2001, n. 151.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. di prendere atto, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, dell'intervenuta interruzione anticipata, a far data dal 17.03.2016 (u.g. 16.03.2016), dell'aspettativa senza assegni concessa alla dipendente Sig.ra Brandimarte Marisa con Determina n. 198/AV5 del 03.03.2016;
2. di collocare, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., l'Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato, Sig.ra Brandimarte Marisa in congedo retribuito dal 21.03.2016 al 18.06.2016 per n. 90 giorni, per assistere il padre B.P., persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2016 ;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

- Normativa di riferimento:
 1. art. 12 – comma 1, del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999;
 2. art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001;
 3. L. 104/92.

- Motivazione:

Premesso che:

Con Determina n. 198/AV5 del 03.03.2016, è stata concessa all'Operatore Socio Sanitario in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, Sig.ra Brandimarte Marisa, un periodo di aspettativa senza assegni per motivi familiari, ai sensi dell'art. 12 – comma 1) del CCNL sottoscritto il 20.9.2001, integrativo del CCNL stipulato il 7.4.1999, a decorrere dal 19.02.2016 al 19.05.2016.

Con nota pervenuta al protocollo generale al n. 18955 del 07.03.2016, la medesima dipendente ha chiesto per motivi familiari, l'interruzione anticipata dell'aspettativa sopra richiamata, a decorrere dal 17.03.2016 (u.g. 16.03.2016).

Con nota acquisita al prot. generale al n. 18953 del 07.03.2016, la Sig.ra Brandimarte Marisa ha chiesto, altresì, un periodo di congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs n. 151/2001, per assistere il padre Sig. B.P. nato ad Ancarano il 20.09.1932, soggetto disabile in situazione di gravità, ciò a far data dal 21.03.2016 al 18.06.2016 per n. 90 giorni.

Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale competente della AUSL di Teramo con verbale definitivo, nella seduta del 08.02.2016, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità con carattere di permanenza, del padre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992 e che non risulta ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, la richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che alla stessa non sono stati concessi in precedenza per lo stesso titolo periodi di congedo;

La richiesta presentata dall'interessata, rientra nel limite massimo concedibile ed in considerazione delle disposizioni sopra richiamate, attualmente, non sussistono motivazioni tali da poter

negare, ovvero differire nel tempo, l'accoglimento dell'istanza di congedo retribuito avanzata dalla dipendente B.M., nei termini sopra indicati;

Si ritiene pertanto di accogliere le istanze della dipendente Sig.ra Brandimarte e si dispone quanto segue:

- di interrompere anticipatamente, a far data dal 17.03.2016, l'aspettativa senza assegni concessa alla dipendente in argomento con Determina n. 198/AV5 del 03.03.2016;
- di collocare ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 es.m.i., l'Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato, Sig.ra Brandimarte Marisa, in congedo retribuito dal 21.03.2016 al 18.06.2016 per n. 90 giorni, per assistere il padre B.P., persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

SI PROPONE

- 1) di prendere atto, per le motivazioni esposte nel documento istruttorio, dell'intervenuta interruzione anticipata, a far data dal 17.03.2016 (u.g. 16.03.2016), dell'aspettativa senza assegni concessa alla dipendente Sig.ra Brandimarte Marisa con Determina n. 198/AV5 del 03.03.2016;
- 2) di collocare, ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., l'Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato, Sig.ra Brandimarte Marisa in congedo retribuito dal 21.03.2016 al 18.06.2016 per n. 90 giorni, per assistere il padre B.P., persona disabile in situazione di gravità, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
- 3) di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
- 4) di dare atto, altresì, che il periodo di congedo, ai sensi dell'art. 4, comma 1, lett. b, del D.Lgs. n. 119/2011, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;
- 5) di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2016 ;
- 6) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 7) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
- 8) di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Silvio Maria Liberati)

Visto:

**Il Dirigente f.f.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

ALBO PRETORIO

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 4 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.