

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 414/AV5 DEL 14/04/2016

Oggetto: Conferimento n. 2 incarichi a tempo determinato in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D).

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere la Sig.ra Cassarino Manuela e il Sig. Rizzo Michelangelo con un incarico a tempo determinato in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) da destinare all'U.O. SIT di Area Vasta, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 618/AV5 del 18/06/2014;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 63.384,50 graverà per la quota parte di € 44.897,34 ai contieconomici che verranno assunti per il bilancio

di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 18.487,16 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;

- 6) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono previsti nell'ambito del piano occupazionale gennaio – maggio 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 6170 del 26.2.2016 che ha autorizzato per detto periodo il turn over nella misura massima del 111,8%, e rispettano la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad € 63.384,50 graverà per la quota parte di € 44.897,34 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 18.487,16 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 6 pagine allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Comparto Sanità vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016

□ Motivazione:

Con nota del 19.1.2015 il Direttore dell'U.O.C. Medicina Trasfusionale dell'Area Vasta ha rappresentato la grave situazione di criticità in cui versa il servizio, a causa della carenza di personale sia nell'Area della Dirigenza che in quella del comparto. In particolare per quanto attiene i tecnici sanitari, risultano in servizio n. 10 unità a fronte delle n. 13 previste nella dotazione organica.

In conseguenza delle deficienze di personale " ... le richieste da parte delle AVIS territoriali di incrementare il numero delle sedute di raccolta nelle quattro sedi periferiche non possono trovare risposta positiva, contribuendo ciò al decremento nel numero delle donazioni territoriali ed alla progressiva disaffezione del donatore nei confronti della donazione di sangue ed emocomponenti ... ”.

Per far fronte a quanto rappresentato dal Direttore dell'U.O.C. Medicina Trasfusionale, nella proposta di Piano Occupazionale relativo all'anno 2016 è stata prevista l'assunzione a tempo determinato di un CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) da destinare al SIT di Area Vasta.

Con nota prot. n. 6170 del 26.2.2016 (prot. AV5 n. 16796 del 29.2.2016), il Direttore Generale ASUR ha autorizzato, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2016, il turn over nella misura massima del 111,8% per il periodo gennaio-maggio, comprensivo di tutte le assunzioni da effettuare a qualsiasi titolo. Ciò nel rispetto della compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota prot. n. 3142 del 1.2.2016 e nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibili ecc..).

Stante l'autorizzazione rilasciata dalla Direzione Generale ASUR con la citata nota prot. n. 6170/2016, si è ritenuto di procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) da destinare al SIT di Area Vasta, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 618/AV5 del 18.6.2014 escussa fino al candidato classificatosi al 45° posto.

Pertanto sono stati inviati telegrammi recanti richiesta di disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato ai candidati classificatisi fra il 45° ed il 58° posto della predetta graduatoria.

Stante le dichiarazioni di disponibilità pervenute, con determina n. 267 del 17.3.2016 è stata disposta l'assunzione a tempo determinato del Sig. Ruocco Davide, il quale tuttavia, con successiva comunicazione acquisita al protocollo al n. 27079 del 5.4.2016 ha rinunciato all'incarico.

Si è provveduto pertanto ad inviare nuovi telegrammi recanti la richiesta di disponibilità ad accettare un incarico a tempo determinato ai Sigg. Marino Giulio, Bellini Serena, Giove Brigida, Russo Silvia, Semprebuono Gianluca, Palumbo Pasquale, Renzi Marco, Bellinghieri Claudia, Matarazzo Ilaria, Sciascia Mariagrazia, Tatta Maria, Taranto Rossana, Fierro Stanislava Antonella, Angelome' Alessandro, Cupido Chiara, Pierantoni Sara, Cassarino Manuela, Ravagli Marta, Volpacchio Marina, Stati Anna Maria, Prato Amedeo, Applauso Giuseppe, Zecca Maurizio, Marini Cinzia, Rizzo Michelangelo, classificatisi dal 51° al 75° posto della graduatoria approvata con la richiamata determina n. 618/2014.

Con nota acquisita al protocollo al n. 28848 del 12.4.2016 il Sig. Prato Amedeo ha comunicato di non essere disponibile ad accettare l'incarico proposto.

Sono pervenute dichiarazioni di accettazione da parte dei Sigg. Sciascia Mariagrazia (prot. n. 28326 del 8.4.2016), Tatta Maria (prot. n. 29100 del 12.4.2016), Cassarino Manuela (prot. n. 28321 del 8.4.2016), Volpacchio Marina (prot. n. 28946 del 12.4.2016) e Rizzo Michelangelo (prot. n. 27627 del 7.4.2016).

Gli altri destinatari della richiesta di questa Area Vasta non hanno fatto pervenire alcuna comunicazione e pertanto devono intendersi rinunciatari.

Stante le dichiarazioni pervenute e la disponibilità ad assumere servizio immediatamente, tenuto conto della posizione occupata nella graduatoria approvata con determina n. 618/2014, si ritiene di conferire un incarico a tempo determinato della durata di un anno, in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) da destinare al Servizio Immuno Trasfusionale di Area Vasta, ai Sigg. Cassarino Manuela e Rizzo Michelangelo.

Con separato atto si provvederà ad assumere con contratto a tempo determinato i Sigg. Sciascia Mariagrazia, Tatta Maria e Volpacchio Marina da destinare all'U.O.C. Laboratorio di Analisi di Area Vasta, non appena i predetti candidati avranno comunicato la data di presa servizio.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto

disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari ad € 63.384,50 graverà per la quota parte di € 44.897,34 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 18.487,16 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

Si dà atto che i predetti incarichi sono previsti nell'ambito del piano occupazionale gennaio – maggio 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 6170 del 26.2.2016 che ha autorizzato per detto periodo il turn over nella misura massima del 111,8% e rispettano la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc..).

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere la Sig.ra Cassarino Manuela e il Sig. Rizzo Michelangelo con un incarico a tempo determinato in qualità di CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D) da destinare all'U.O. SIT di Area Vasta, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 618/AV5 del 18/06/2014;
- 2) di dare atto che l'assunzione delle predette unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire il trattamento economico corrispondente al CPS – Tecnico di Laboratorio Biomedico (Cat. D), secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;

- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidette restano condizionate all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 63.384,50 graverà per la quota parte di € 44.897,34 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 18.487,16 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
- 6) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 7) di dare atto che i predetti incarichi sono previsti nell'ambito del piano occupazionale gennaio – maggio 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 6170 del 26.2.2016 che ha autorizzato per detto periodo il turn over nella misura massima del 111,8%, e rispettano la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno