

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 291/AV5 DEL 22/03/2016**

**Oggetto: Sig.ra C.C. (matricola n. 38781) Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato. Attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni. Presa d'atto.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. di prendere atto della comunicazione che in data 15.01.2016, è deceduto il Sig. C.F., convivente con la dipendente Sig.ra C.C. (matricola n. 38781) in servizio presso questa Area Vasta 5 con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di prendere atto che dalla data del decesso, il 15.01.2016, la suddetta dipendente Sig.ra C.C., non ha più diritto al congedo retribuito di cui al D.Lgs. n. 151/2001;
3. di prendere atto, altresì, del collocamento della dipendente C.C. (matricola n. 38781) nel periodo dal 01.01.2016 al 14.01.2016 per un totale di giorni 14, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al padre C.F. persona con handicap grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
4. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2016;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);  
D. Lgs. n. 119/2011.

□ Motivazione:

Con nota acquisita al protocollo generale di questa Area Vasta al n. 95298 del 11.12.2015 la dipendente C.C. (matricola n. 38781) in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Amministrazione, con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario ed assegnata attualmente alla struttura ospedaliera di San Benedetto del Tronto, chiede ai sensi dell'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 un congedo retribuito per prestare assistenza al padre disabile C.F. nato a Massafra (TA) il 16.06.1945, a decorrere dal 01.01.2016 al 31.03.2016 per un totale di giorni 91; Dal certificato rilasciato dalla Commissione Medico Legale della ASL di Teramo nella seduta del 13.10.2015, esistente agli atti della scrivente Unità Operativa, si evince la situazione di handicap in condizione di gravità del padre della suddetta dipendente, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/1992;

L'art. 42, comma 5 del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011, prevede che i dipendenti possono richiedere, per assistenza a familiari con disabilità grave ed a condizione che la persona da assistere non sia ricoverata a tempo pieno, un periodo di congedo, continuativo o frazionato che non può superare la durata complessiva di due anni, per un totale di n. 730 giorni, tra tutti gli aventi diritto, nell'arco della vita lavorativa;

Ai sensi della richiamata normativa inoltre, durante il periodo di congedo, il richiedente ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento ed il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. Detto periodo, inoltre, non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

E' accertato che, sulla base della documentazione acquisita agli atti, ricorrono gli estremi per la concessione alla dipendente in questione del congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. 151/2001, così come modificato dall'art. 4 del L.Lgs. n. 119/2011 e che la stessa ha fruito in precedenza di n. 62 giorni di congedo per il medesimo titolo;

Con nota acquisita al protocollo generale al n. 4856 del 19.01.2016, la dipendente Sig.ra C.C. ha comunicato sia il decesso del proprio padre convivente per il quale godeva del congedo retribuito, consegnando in allegato, anche una copia del certificato di morte dello stesso, avvenuta in data 15.01.2016 che la conseguente intenzione di fruire del congedo richiesto sino a tutto il 14.01.2016; Preso atto che con il decesso del familiare convivente è venuto meno per la dipendente in questione il diritto a usufruire del congedo retribuito di cui al D.Lgs. n. 151/2001;

Ritenuto pertanto, in conseguenza di ciò, di dover modificare la richiesta inoltrata dalla predetta dipendente e di dover prendere atto del collocamento ai sensi dell'art. 42 – comma 5 – del D.Lvo n. 151/2001 e s.m.i., dell'Operatore Socio Sanitario a tempo indeterminato, C.C., in congedo retribuito dal 01.01.2016 al 14.01.2016 per un totale di giorni 14, per assistere il padre disabile C.F. nato a Massafra (TA) il 16.06.1945, persona disabile in situazione di gravità con carattere di permanenza, accertata ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92.

Per quanto sopra esposto e motivato,

#### **SI PROPONE:**

1. di prendere atto della comunicazione che in data 15.01.2016, è deceduto il Sig. C.F., convivente con la dipendente Sig.ra C.C. (matricola n. 38781) in servizio presso questa Area Vasta 5 con il profilo professionale di Operatore Socio Sanitario e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di prendere atto che dalla data del decesso, il 15.01.2016, la suddetta dipendente Sig.ra C.C., non ha più diritto al congedo retribuito di cui al D.Lgs. n. 151/2001;
3. di prendere atto, altresì, del collocamento della dipendente C.C. (matricola n. 38781) nel periodo dal 01.01.2016 al 14.01.2016 per un totale di giorni 14, in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni, per l'assistenza al padre C.F. persona con handicap grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;
4. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
5. di dare atto che la presente determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio 2016;
6. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
8. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**Il Responsabile del Procedimento  
(Dott. Francesco Tomassetti)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.  
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie  
(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

ALBO PRETORIO