

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 289/AV5 DEL 22/03/2016**

Oggetto: Esito prova selettiva ex art. 16 Legge n. 56/87 per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico Centralinista (Cat. B) e provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

- D E T E R M I N A -

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, gli atti della procedura selettiva effettuata in data 15.03.2016 dall'apposita Commissione costituita con Determina n. 328/AV5 del 17.04.2015 e rettificata con Determina n. 250/AV5 del 15.03.2016 per la verifica dell'idoneità di n. 1 Operatore Tecnico Centralinista da utilizzare presso lo Stabilimento Ospedaliero "Madonna del Soccorso" e da assumere a tempo determinato ed a tempo pieno per la durata di mesi sei, dando atto che l'anzidetta Commissione ha dichiarato il sig. Troiani Stefano, "idoneo" allo svolgimento delle mansioni della qualifica di avviamento;
2. di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere il Sig. Troiani Stefano con un incarico a tempo determinato in qualità di n. 1 Operatore Tecnico Centralinista per la durata di mesi sei a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro;
3. di precisare che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
4. di dare atto altresì che si provvederà a far sottoscrivere all'interessata apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL vigente;
5. di attribuire alla predetta unità assunta a tempo indeterminato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., facendo gravare la spesa relativa, di circa € 12,871,49, di cui ai conti economici

0514020102, 0514020202, 0514020302, del Bilancio di esercizio 2016 autorizzazione di spesa AV5 Pers 1;

6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di trasmettere copia della presente al locale Centro per l'Impiego, per quanto di competenza;
8. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si attesta, per quanto dichiarato dall'U.O. proponente nel dispositivo in merito alla coerenza del presente atto rispetto alla programmazione occupazionale e la copertura economico finanziaria del provvedimento che il costo complessivo derivante dal presente atto pari a € 12,871,49, graverà nei conti economici 0514020102 e 05140200202 bilancio d'esercizio anno 2016.

**Il Responsabile Ufficio Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)**

**Il Dirigente f. ff.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

Art. 16 L. 28/02/1987, n. 56;

D.P.R. n. 487 del 09.05.1994;

D.P.C.M. 23/03/1995;

CCNL del comparto del personale del SSN sottoscritto l'1.9.95 e successive modifiche ed integrazioni;

D.Lgs. n. 165/2001.

D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)

nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016

nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016

□ **Motivazione:**

Con determina n. 1277/AV5 del 30.12.2015, al fine di assicurare il contingente minimo di personale necessario per la gestione del turno di servizio centralini/centrale emergenze dello Stabilimento Ospedaliero di S. Benedetto del Tronto e per non pregiudicare ulteriormente la funzionalità del medesimo Servizio, si è provveduto:

- a richiedere al locale Ufficio per l'Impiego di San Benedetto del Tronto l'avvio a selezione di n. 1 Operatore Tecnico Centralinista da utilizzare presso lo Stabilimento Ospedaliero Madonna del Soccorso e da assumere a tempo determinato ed a tempo pieno per mesi sei;
- ad assumere per chiamata diretta, per un periodo massimo di dieci giorni, con la qualifica di Operatore Tecnico Centralinista, ai sensi dell'art. 8, comma 4, del citato DPCM 27.12.1988, il Sig. Pompili Rubino nato a San Benedetto del Tronto il 25.08.1968;

Il locale Ufficio per l'Impiego con nota acquisita al protocollo generale al n. 8265 del 25.01.2016 ha avviato a selezione il sig. Troiani Stefano nato a San Benedetto il 26.12.1970, iscritto nella graduatoria predisposta ai sensi e per gli effetti della Legge 28 febbraio 1987 n. 56 e art. 35 del D. Lgs. 165/2001.

L'apposita Commissione costituita con Determina n. 328/AV5 del 17.04.2015 e rettificata con Determina n. 250/AV5 del 15.03.2016, ha provveduto in data 15 marzo 2016 ad effettuare la relativa prova selettiva, all'esito della quale il suddetto lavoratore è stata dichiarata "idoneo" allo svolgimento delle mansioni proprie della qualifica di avviamento, come risulta da apposito verbale redatto in pari data.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i

contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed ad altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza

Al fine di far fronte alla situazione di criticità in cui versa servizio centralini/centrale emergenze dello Stabilimento Madonna del Soccorso, si ritiene di dover sottoporre il presente documento istruttorio al Direttore di Area Vasta per ogni conseguente eventuale decisione al riguardo.

Con nota prot. n. 6170 del 26.2.2016 (prot. AV5 n. 16796 del 29.2.2016), il Direttore Generale ASUR ha autorizzato, nelle more dell'approvazione del Piano Occupazionale 2016-2016, il turn over nella misura massima del 111,8% per il periodo gennaio-maggio, comprensivo di tutte le assunzioni da effettuare a qualsiasi titolo. Ciò nel rispetto della compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota prot. n. 3142 del 1.2.2016 e nel rispetto degli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibili ecc..).

Si dà atto che il presente provvedimento è coerente con quanto previsto nella DGRM n. 1224 del 30.12.2015 "L.R. n. 13 del 20/6/2013. Autorizzazione agli enti del SSR e al DIRMT alla gestione provvisoria dei rispettivi bilanci economici preventivi per l'anno 2016" e nella nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 dell'1/02/2016.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Silvio Maria Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno