

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 275/AV5 DEL 17/03/2016

Oggetto: Salario di Risultato dirigenza Professionale. Tecnica ed Amministrativa anni 2012 e 2013. Saldo competenze quota C fondo salario di risultato riservata alla valutazione individuale

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

Vista, l'attestazione dei Dirigenti della U.O.C. Controllo di Gestione e della U.O.C. Contabilità e Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di prendere atto dell'avvenuta liquidazione, ai sensi dei Contratti Integrativi Aziendali sul Salario di Risultato della dirigenza S.P.T.A. anni 2012 e 2013, delle competenze legate alla quota C del fondo riservata alla valutazione individuale degli anni 2012 e 2013 pari ad: €. 5.616,25 per il 2012, pari ad: €. 4.548,69 per il 2013;
2. gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già stati contabilizzati al conto 0202010101 "Fondo oneri da liquidare al personale" del Bilancio 2014;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Direttore dell' Area Vasta
- Avv. Giulietta Capocasa -**

ATTESTAZIONE DEL DIRIGENTE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIA F.F. E CONTROLLO DI GESTIONE

Si attesta che gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già stati contabilizzati al conto 0202010101 "Fondo oneri da liquidare al personale" del Bilancio 2014 e che pertanto il presente atto non comporterà spesa a carico dell'esercizio corrente.

Per il Dirigente dell'U.O. Economico-Finanziaria f.f.
- Dott. Cesare Milani -

Il Dirigente del Controllo di Gestione
Dott. Ianniello Alessandro

La presente determina consta di n. 5 pagine.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- CC.NN.LL. del Personale dell'Area della dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amm.va;
- D.Lgs n.150/2009 e s.m.i.;
- DGRM 1156 del 29/07/2013;
- Determina n. 479/AV del 12/04/2013 del Direttore di Area Vasta ad oggetto "Provvisoria definizione per l'anno 2013 dei fondi previsti dai tre CC.NN.LL. del personale dipendente. Chiusura Bilancio 2012. Definizione Fondi anno 2012 – accantonamenti e debiti per costi del personale";
- Determina n. 525/AV del 20/05/2014 del Direttore di Area Vasta ad oggetto "Provvisoria definizione per l'anno 2014 dei fondi previsti dai tre CC.NN.LL. del personale dipendente. Chiusura Bilancio 2013. Definizione Fondi anno 2013 – accantonamenti e debiti per costi del personale";
- Determina n. 762 del 28/06/2013 del Direttore di Area Vasta ad oggetto "Approvazione e recepimento del Contratto Integrativo per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza S.P.T.A., anno 2012".
- Determina n. 1107 dell' 8/10/2014 del Direttore di Area Vasta ad oggetto "Approvazione e recepimento del Contratto Integrativo per la Retribuzione di Risultato Area Dirigenza S.P.T.A., anno 2013".

□ **Motivazione:**

Con Determina n. 479/AV del 12/04/2013 del Direttore di Area Vasta sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali anno 2012 per il personale della dirigenza S.P.T.A. .

Con Determina n. 525/AV del 20/05/2014 del Direttore di Area Vasta sono stati determinati in via definitiva i fondi contrattuali anno 2013 per il personale della dirigenza S.P.T.A. .

In data 17/6/2013 è stato sottoscritto in via definitiva, dopo confronto sindacale, il "Contratto integrativo aziendale sul Salario di Risultato anno 2012" relativo al personale della dirigenza S.P.T.A. a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 12/4/2013 e recepito con determina del DAV n. 762 del 28/6/2013.

In data 30/9/2014 è stato sottoscritto in via definitiva, dopo confronto sindacale, il "Contratto integrativo aziendale sul Salario di Risultato anno 2013" relativo al personale della dirigenza S.P.T.A. a seguito di parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale nella seduta del 24/9/2014 e recepito con determina del DAV n. 1107 dell' 8/10/2014.

Nella seduta del 10/03/2014 il Nucleo di Valutazione ASUR ha validato i risultati definitivi della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi anno 2012 dichiarando che *"non vi sono elementi ostativi*

per procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato e della produttività collettiva per tutte le posizioni dirigenziali e del personale del comparto” .

Nella seduta del 26/11/2014 il Nucleo di Valutazione ASUR ha validato i risultati definitivi della valutazione sul raggiungimento degli obiettivi anno 2013 dichiarando che *“non vi sono elementi ostativi per procedere al riconoscimento della retribuzione di risultato e della produttività collettiva per tutte le posizioni dirigenziali e del personale del comparto” .*

Visto l'art. 9 del Contratto Integrativo per il Salario di Risultato della Dirigenza S.P.T.A. per l'anno 2013, il quale prevede che *“Per l'anno 2013 e 2012 verrà utilizzata la scheda di valutazione individuale provvisoria allegata al presente accordo, predisposta per misurare il grado di partecipazione individuale al raggiungimento degli obiettivi di budget”* e direttamente collegata alla corresponsione della quota “C”, pari al 5%, del fondo del salario di risultato.

Considerato che le schede di valutazione individuale dei Dirigenti P.T.A., per gli anni 2012 e 2013, sono pervenute al Servizio Gestione Risorse Umane dell' AV5 debitamente compilate dal valutatore di competenza e agli atti della predetta U.O.C..

Tutto ciò premesso è quindi possibile procedere alla liquidazione a saldo delle competenze spettanti al personale della Dirigenza P.T.A. della quota di fondo C riservata alla valutazione individuale con le modalità stabilite dai Contratti Integrativi per gli anni 2012 e 2013 e di prendere atto che tali importi sono stati corrisposti nel mese di Novembre 2015.

I conteggi delle quote da liquidare a favore dei singoli dirigenti Sanitari non medici sono conservate agli atti dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Per quanto sopra esposto

SI PROPONE

1. di prendere atto dell'avvenuta liquidazione, ai sensi dei Contratti Integrativi Aziendali sul Salario di Risultato della dirigenza S.P.T.A. anni 2012 e 2013, delle competenze legate alla quota C del fondo riservata alla valutazione individuale degli anni 2012 e 2013 pari ad: €. 5.616,25 per il 2012, pari ad: €. 4.548,69 per il 2013;
2. gli oneri derivanti dal presente provvedimento sono già stati contabilizzati al conto 0202010101 “Fondo oneri da liquidare al personale” del Bilancio 2014;
3. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
4. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i..

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Antonio Gidiucci

Il Dirigente dell'U.O.C.
Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

- ALLEGATI -

Allegato 1: Saldo delle competenze riguardanti la quota di fondo legata alla valutazione individuale per l'anno 2012 ai dirigenti P.T.A. in base al CCIA del 17/06/2013 composto di n. 1 pagina conservato agli atti dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane.

Allegato 2: Saldo delle competenze riguardanti la quota di fondo legata alla valutazione individuale per l'anno 2013 ai dirigenti P.T.A. in base al CCIA del 30/09/2014 composto di n. 1 pagina . conservato agli atti dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane.