

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 235/AV5 DEL 09/03/2016**

**Oggetto: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- DETERMINA -**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 502/AV5 del 21/05/2015 il Dr. Corazzini Alessandro;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a €67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016;
- 6) di dare atto che il predetto incarico è previsto nell'ambito del piano occupazionale gennaio – maggio 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 6170 del 26.2.2016

che ha autorizzato per detto periodo il turn over nella misura massima del 111,8%, rispetta la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);

- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Direttore Area Vasta n. 5**  
**(Avv. Giulietta Capocasa)**

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE  
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad €67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione**  
**- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria**  
**- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza alcun allegato cartaceo.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 6170 del 26.2.2016

□ Motivazione:

Con nota ID n. 568375 del 23.2.2016, il Direttore dell'U.O.C. Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero "Madonna del Soccorso" ha rappresentato la grave carenza di personale nella UOC di Cardiologia ad indirizzo Riabilitativo e ha chiesto pertanto l'assunzione di un Dirigente Medico.

Tale situazione di criticità è resa ulteriormente grave dal recesso dei Dirigenti Medici con incarichi a tempo determinato Dr Cicchitti Vincenzo e Dr Genovesi Vincenzo di cui si è preso atto rispettivamente con determine n. 184 del 26/2/2016 e n. 194 del 3.3.2016.

Pertanto, è stata inviato telegramma recante richiesta la disponibilità all'assunzione a tempo determinato al Dr. Corazzini Alessandro, collocatosi al 6° posto nella graduatoria del pubblico concorso per la copertura di un posto di Dirigente Medico di Cardiologia, approvata con determina n. 502/AV5 del 21.5.2015.

Con nota pervenuta in data 25.2.2016 (prot. n. 16130), il Dr Corazzini Alessandro ha comunicato la disponibilità all'assunzione a tempo determinato con effetto dal 16.3.2016.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova

applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si ritiene pertanto di procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato del Dr. Corazzini Alessandro in qualità di Dirigente della disciplina di Cardiologia al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza dell'U.O.C. Cardiologia dello Stabilimento Ospedaliero "Madonna del Soccorso".

Si dà atto che il costo di cui al presente provvedimento, pari ad €67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016.

Si dà atto che il predetto incarico è previsto nell'ambito del piano occupazionale gennaio – maggio 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 6170 del 26.2.2016 che ha autorizzato per detto periodo il turn over nella misura massima del 111,8%, rispetta la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc..).

Per quanto sopra esposto e motivato

#### **Per quanto sopra premesso, si propone:**

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Cardiologia, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 502/AV5 del 21/05/2015 il Dr. Corazzini Alessandro;

- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a €67.785,58 sarà registrato nei conti economici che verranno assunti per l'esercizio 2016;
- 6) di dare atto che il predetto incarico è previsto nell'ambito del piano occupazionale gennaio – maggio 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con nota prot. n. 6170 del 26.2.2016 che ha autorizzato per detto periodo il turn over nella misura massima del 111,8%, rientra nella compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 e rispetta gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

**IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE**  
**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**  
**(Dott. Silvio Liberati)**

**- ALLEGATI -**

nessuno

ALBO PRETORIO