

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5  
N. 231/AV5 DEL 09/03/2016**

**Oggetto: Dr.ssa S.M. Dirigente Medico (ex I liv.) Neurologia (matricola n. 15214) a tempo indeterminato. Risoluzione rapporto di lavoro per inabilità assoluta e permanente al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto del giudizio medico legale espresso con il verbale n. 3300 redatto il 25.02.2016 da parte della Commissione Medica di Verifica di Ancona relativamente alla Dr. ssa S.M. (matricola n. 15214) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Dirigente Medico di Neurologia, (ex I liv.) che è così formulato nella parte conclusiva: **“NON IDONEA IN MODO ASSOLUTO E PERMANENTE AL SERVIZIO D'ISTITUTO ED A PROFICUO LAVORO”**;
2. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo della predetta dipendente in altro incarico in relazione alla disciplina od area di appartenenza, ai sensi dell'art.24 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i. ;
3. di risolvere dal **27.02.2016** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la dipendente Dr. ssa S.M. per accertata inidoneità permanente a proficuo lavoro, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;

4. di dare atto dell'obbligatorietà della corresponsione alla stessa dell'indennità sostitutiva di preavviso che nel caso in esame è relativa a mesi dodici, di cui agli artt. 24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i., pari ad Eur. 67.467,60 relativamente alle competenze fisse, Eur. 18.000,36 per gli oneri ed ad Eur. 5.734,75 per IRAP per un importo totale di € 91.202,70 graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2016, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 81.848,51 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto sanitario per il periodo dal 27.02.2016 al 31.12.2016 ;
5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Avv. Giulietta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

Decreto del Ministero del Tesoro n. 187 dell'8.05.1997;  
art. 13 L. 274/1991;  
art. 9 del D.P.R. n. 461 del 29.01.2001;  
art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i;  
Circolari n. 57 del 24.10.1997 INPDAP;  
Legge n. 449/1997;  
Circolare n. 477 del 14.12.2004 Ministero dell'Economia e delle Finanze;  
art. 39 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;  
D.Lgs. n. 165/2001;  
D.P.R. 27 luglio 2011, n.171.

□ Motivazione:

Il Dirigente Medico di Neurologia (matricola n. 15214) Dr. ssa S. M. (si riportano le sole iniziali del nome e cognome, nel rispetto delle norme e per gli effetti del D. Lgs. n. 196/03 sulla tutela dei dati personali), in servizio con rapporto di lavoro tempo indeterminato e a tempo pieno presso questa Area Vasta n. 5, con nota prot. n. 40426 del 31.07.2014 ha chiesto di essere sottoposta a visita medico collegiale per l'avvio del procedimento della risoluzione del rapporto di lavoro alle condizioni stabilite dall'art.13 della Legge n.274/1991 e nel rispetto delle norme previste dagli artt.24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i;

La circolare n.57 del 24 ottobre 1997 dell'Istituto Nazionale di previdenza per i dipendenti dell'Amministrazione Pubblica (pubblicata sulla gazzetta Ufficiale n.257 – serie generale – del 4.11.1997) stabilisce: "...,gli accertamenti concernenti la sussistenza o meno della condizione della inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro, dovranno continuare ad essere svolti dalle competenti commissioni mediche istituite presso le unità sanitarie locali. In caso di giudizio favorevole all'interessato, il relativo trattamento pensionistico dovrà essere liquidato, previa maturazione di quindici anni (ossia quattordici anni sei mesi ed un giorno) di servizio utile, in base all'aliquota corrispondente al servizio reso, senza alcuna maggiorazione.";

Successivamente la Circolare n.477 del 14.12.2004 del Ministero dell'Economia e della Finanze ribadisce quanto sopra e cioè: "..., l'accertamento della condizione di inabilità permanente ed assoluta a qualsiasi proficuo lavoro deve essere richiesto, per competenza al Collegio medico appositamente costituito presso la ASL, integrato, come previsto dall'art.13 della citata legge n.274/1991 da un medico in rappresentanza della Cassa cui il dipendente risulti iscritto (ora INPDAP);

Con nota prot. 75362 in data 16.12.2014, questa Amministrazione ha chiesto, alla Commissione Medica di Verifica del Ministero dell'Economia e delle Finanze di Ancona, di sottoporre a visita la dipendente anzidetta, al fine di accertare definitivamente l'idoneità fisica allo svolgimento delle

mansioni proprie del profilo di appartenenza o l'eventuale dispensa dal servizio per lo stato di inabilità assoluta e permanente a proficuo lavoro;

La Commissione Medica di Verifica di Ancona con il verbale n. 2901 redatto in data 17.06.2015, pervenuto al prot. gen. al n. 51522 del 25.06.2015, conservato agli atti di questa Unità Operativa, ha espresso il seguente giudizio medico legale relativamente alla dipendente Dr.ssa S.M.....: *“ In atto non inabile in modo permanente e assoluto a proficuo lavoro; Temporaneamente inabile al servizio d'istituto e a proficuo lavoro in modo assoluto per mesi 6(sei) sino al 16 dicembre 2015 ”*;

Con nota pervenuta al protocollo generale al n. 55808 del 08.07.2015, la dipendente Dr.ssa S.M. ha presentato ricorso al giudizio medico espresso dalla suddetta Commissione Medica ed contestualmente ha chiesto a questa Amministrazione di voler inoltrare la medesima istanza alla Commissione Medica di seconda Istanza del Ministero della Difesa con sede a Roma;

Questa Amministrazione con nota prot. n. 55887 del 08.07.2015, ha trasmesso tutta la suddetta documentazione inerente il ricorso presentato dalla dipendente interessata , alla Commissione Medica di seconda Istanza del Ministero della Difesa di Roma;

La Commissione Medica di seconda Istanza di Roma con il verbale n. J11500859 datato 15.09.2015, pervenuto al prot. gen. al n. 74582 del 25.09.2015, conservato agli atti di questa Unità Operativa, ha espresso il seguente giudizio medico legale relativamente alla dipendente Dr.ssa S.M.:

- *“ Temporaneamente non idonea al servizio in modo assoluto per giorni 120 a decorrere dalla data odierna del 15 settembre 2015. Da rivedere a scadenza a cura della commissione medica di prima istanza”*;

- *“ La temporanea non idoneità a determinata, in misura concorrente, da infermità in parte riconosciute dipendenti da causa di servizio e in parte non oggetto di accertamento”*.

Questa U.O.C. con nota prot. 77417 del 06.10.2015, ha trasmesso il suddetto verbale all'interessata e contestualmente ha chiesto alla Commissione Medica di Verifica di Ancona di voler risottoporre a visita collegiale la dipendente in oggetto al termine del suddetto periodo di 120 giorni, al fine della definizione della pratica avviata dalla medesima finalizzata al raggiungimento dei benefici di cui all'art. 13 della Legge n. 274/91;

La Commissione Medica di Verifica di Ancona con il verbale n. 3300 redatto in data 25.02.2016, pervenuto al prot. gen. al n. 16447 del 26.02.2016, conservato agli atti di questa Unità Operativa, ha espresso il seguente giudizio medico legale relativamente alla dipendente Dr.ssa S.M. *“ NON IDONEA IN MODO ASSOLUTO E PERMANENTE AL SERVIZIO D'ISTITUTO ED A PROFICUO LAVORO;*

Si ritiene di dover provvedere alla dispensa del Dirigente Medico, Dr.ssa S.M. per la permanente ed assoluta non idoneità della stessa al servizio d'istituto ed a proficuo lavoro;

La Dr.ssa S.M. in data 29.02.2016, ha ricevuto per le vie brevi, copia del predetto verbale redatto dalla apposita Commissione Sanitaria e la medesima dipendente con nota acquisita al protocollo

generale al n. 16901 del 29.02.2016, ha presentato istanza di corresponsione di quanto di competenza, ai sensi del vigente CCNL Comparto Sanità e successive modificazioni ed integrazioni;

L'Amministrazione, inoltre, provvede alla dispensa dal servizio della dipendente Dr.ssa S.M., con effetto dal 27.02.2016, tenuto conto che attualmente e sino alla predetta data l'interessata trovasi assente per malattia, "corrispondendo al dipendente l'indennità sostitutiva del preavviso", di cui agli artt. 24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i., pari ad Eur. 67.467,60 relativamente alle competenze fisse, Eur. 18.000,36 per gli oneri ed ad Eur. 5.734,75 per IRAP per un importo totale di € 91.202,70 graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2016, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 81.848,51 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto sanitario per il periodo dal 27.02.2016 al 31.12.2016 ;

Si prende atto, dell'obbligatorietà dell'indennità prevista dal vigente CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;

La dipendente Dr.ssa S.M. ha maturato il diritto a pensione in quanto è in possesso dei requisiti minimi contributivi previsti dalla vigente normativa;

L'Amministrazione, ritiene di dover provvedere alla dispensa del Dirigente Medico di Neurologia, Dr.ssa S.M. per la permanente ed assoluta non idoneità della stessa a proficuo lavoro poiché il giudizio finale di cui sopra preclude qualsiasi possibilità di poterlo recuperare al servizio attivo trasferendolo semmai ad incarico in relazione alla disciplina od area di appartenenza nell'ambito di questa Amministrazione, ciò ai sensi degli art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;

L'adozione del presente provvedimento risulta urgente ed indifferibile stante l'obbligo per questa Amministrazione dell'adozione immediata disposto dalle surrichiamate normative.

Per quanto sopra esposto e motivato,

#### **SI PROPONE:**

1. di prendere atto del giudizio medico legale espresso con il verbale n. 3300 redatto il 25.02.2016 da parte della Commissione Medica di Verifica di Ancona relativamente alla Dr. ssa S.M. (matricola n. 15214) dipendente di questa Amministrazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato come Dirigente Medico di Neurologia, (ex I liv.) che è così formulato nella parte conclusiva: **"NON IDONEA IN MODO ASSOLUTO E PERMANENTE AL SERVIZIO D'ISTITUTO ED A PROFICUO LAVORO"**;
2. di dare atto che non sussistono le condizioni per l'utilizzo della predetta dipendente in altro incarico in relazione alla disciplina od area di appartenenza, ai sensi dell'art.24 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i. ;

3. di risolvere dal **27.02.2016** il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la dipendente Dr. ssa S.M. per accertata inidoneità permanente a proficuo lavoro, non sussistendo nei suoi confronti alcuna possibilità di reimpiego; ciò ai sensi degli art. 24 CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i.;
4. di dare atto dell'obbligatorietà della corresponsione alla stessa dell'indennità sostitutiva di preavviso che nel caso in esame è relativa a mesi dodici, di cui agli artt. 24, 39 del CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria sottoscritto il 05.12.1996 e s.m.i., pari ad Eur. 67.467,60 relativamente alle competenze fisse, Eur. 18.000,36 per gli oneri ed ad Eur. 5.734,75 per IRAP per un importo totale di € 91.202,70 graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2016, si precisa inoltre, che questa Amministrazione avrebbe sostenuto l'onere di € 81.848,51 relativo al costo delle retribuzioni, corrisposte al predetto sanitario per il periodo dal 27.02.2016 al 31.12.2016 ;
5. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i;
6. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell' art. 17 della L.R. 26/96.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**( Dr.Silvio Maria Liberati)**

Per il parere infrascritto:

### **RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:**

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio, in ordine alle precisazioni di spesa e stante l'obbligatorietà della corresponsione della stessa l'indennità sostitutiva di preavviso, ai sensi del

CCNL Area Dirigenza Medica e Veterinaria vigente, si attesta che l'onere derivante dall'adozione del presente atto, per un importo totale di € 91202,70 graverà sui conti economici n. 0512010102, n. 0512010202, n. 0512010302 e relativo tetto di spesa sul Bilancio 2016 .

Il Responsabile del Controllo di Gestione  
(Dr. Alessandro Ianniello)

Il Dirigente  
U.O.C Attività Economiche e Finanziarie f.f.  
(Dr. Cesare Milani)

- ALLEGATI -

La presente determina consta di n. 7 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.