

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 196/AV5 DEL 03/03/2016

Oggetto: Approvazione atti e nomina vincitori Avviso pubblico per il conferimento, ai sensi dell'art. 7 D.Lgs. n. 165/2001, di n. 7 incarichi libero-prof.li di Veterinario per la realizzazione progetto "Blue Tongue AV5 – Anno 2016".

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente del Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di approvare, nei termini indicati nel documento istruttorio, gli atti della procedura richiamata in oggetto, indetta con determina del Direttore di Area Vasta n.68 del 26/01/2016, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione preposta alla selezione di cui al verbale del 25/02/2016, in atti all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, ai quali ci si riporta integralmente;
2. di disporre, contestualmente, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001, il conferimento, secondo lo schema contrattuale predisposto allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All.1), di n. 7 incarichi libero professionali nei confronti dei candidati collocati ai primi sette posti della relativa graduatoria, di seguito riportati:

1	ANTOCI	SALVATORE	MISTRETTA (ME)	25/07/82
2	PICCIONI	MARIA ANTONIETTA	ASCOLI PICENO	14/06/82
3	LEMBO	CARLO	CAMPOBASSO	17/07/82
4	VALLESI	CORRADO	ASCOLI PICENO	24/08/82
5	FRATINI	MARGHERITA	SAN BENEDETTO T.	11/01/84
6	RULLI	FRANCESCA	GUALDOTADINO (PG)	09/10/89
7	ANTONINI	ALESSIA	SAN BENEDETTO T.	19/01//1986

3. di precisare che la predetta graduatoria, così come indicato nel relativo bando, potrà essere utilizzata, entro un anno dall'approvazione, anche per altre eventuali finalità aziendali (sia a livello di ASUR che di Aree Vaste) compatibili con i contenuti della selezione stessa.
4. di dare atto che:
 - gli incarichi in parola decorreranno dalla data di sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro fino al completamento del Progetto.
 - lo stato di avanzamento dello stesso sarà supervisionato dal Responsabile Sanità Animale dell'Area Vasta n. 5.
 - l'attività lavorativa sarà svolta su tutto il territorio della Area Vasta n. 5, in base alla programmazione effettuata dal Responsabile Sanità Animale dell'Area Vasta n. 5;
 - l'impegno orario e prestazionale sarà stabilito, sulla base delle effettive esigenze e del carico di lavoro assegnato dal Responsabile Sanità Animale.
 - il compenso lordo onnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, fiscali e previdenziali a carico di ogni professionista, per la realizzazione del suddetto Progetto, viene quantificato in € 20,00 lordi/ora a fronte n. 298 ore cad.(indicativamente stimate) per un totale di € 5.960,00 cad;
 - lo stesso sarà liquidato per una quota pari al 40% alla conclusione della 1^a vaccinazione; il restante 60% a conclusione del Progetto stesso;
5. di precisare che gli oneri per la realizzazione del suddetto progetto, quantificati in complessivi € 41.720,00, sono ricompresi all'interno del budget assegnato dalla Regione Marche all'Asur con DGRM 1224 del 30/12/2015;
6. di stabilire che i predetti incarichi non sono configurabili come rapporto di lavoro subordinato, ma rientrano nella fattispecie dei contratti di opera regolati dagli artt. 2222 e ss. del Codice Civile;
7. di dare mandato ai competenti Uffici di questa Unità Operativa di provvedere agli adempimenti conseguenti e necessari;
8. di trasmettere il presente atto al Direttore U.O.C. di Sanità Animale AV 5 ed al Direttore U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie, ognuno per quanto di competenza;
9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
11. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Direttore di Area Vasta 5
(Avv. Giulietta Capocasa)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE

Visto quanto indicato nel documento istruttorio, si dichiara che la spesa derivante dal presente atto, quantificata in complessivi € 41.720,00 è ricompresa all'interno del budget assegnato dalla Regione Marche all'Asur con DGRM n. 1224 del 30/12/2015.

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)**

**Il Dirigente f.f. U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n. 13 pagine di cui n. 5 pagine di allegato.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE AREA VASTA N. 5

Normativa ed atti di riferimento

D. Lgs n. 165 del 30/03/2001 modificato dalla Legge 248 del 04/08/2006;
Legge 244 del 24/12/2007 (finanziaria 2008) art. 3 comma 76;
Circolare n. 2 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dell'11 marzo 2008;
Direttiva ASUR n. 28 del 3/02/2009.
D.G.R.M. n. 1437 del 22/12/2014;

Motivazione

In esecuzione della determina del Direttore di Area Vasta n. 68 del 26/01/2016 questa Amministrazione procedeva all'indizione di un avviso pubblico finalizzato al conferimento, secondo le modalità previste dall'art. 7, comma 6, D. Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., di n. 7 incarichi professionali esterni e temporanei a personale esperto e qualificato, ai fini della realizzazione del progetto "D.G.R.M. n. 1437/2014. Piano Straordinario Vaccinazione Blue Tongue Bovini, Bufalini, Ovini e Caprini Territorio AV2 – Anno 2016", di seguito indicati:

- N. 7 contratti libero-professionali per il seguente Progetto: "D.G.R.M. 1437/2014. Piano Straordinario Vaccinazione Blue Tongue Bovini, Bufalini, Ovini e Caprini Territorio AV5 – Anno 2016".

- Requisiti specifici di ammissione:

Laurea in Medicina Veterinaria;
iscrizione all'ordine professionale;
abilitazione all'esercizio della professione.

- Sede attività: l'attività lavorativa sarà svolta su tutto il territorio della Area Vasta n. 5, in base alla programmazione effettuata dal Responsabile Sanità Animale;

- Durata dell'incarico: dalla data di stipula del contratto e fino al completamento del Progetto. Lo stato di avanzamento dello stesso sarà supervisionato dal Responsabile della Sanità Animale dell'Area Vasta.

- Compenso lordo onnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, fiscali e previdenziali a carico di ogni professionista, per la realizzazione del suddetto Progetto, viene quantificato in € 20,00 lordi/ora a fronte n. 298 ore lavorate cad. per un totale di € 5.960,00 cad. COSTO TOTALE PROGETTO € 41.720,00.

Lo stesso sarà liquidato per una quota pari al 40% alla conclusione della 1^a vaccinazione; il restante 60% a conclusione del Progetto stesso;

- Impegno: L'impegno orario e prestazionale sarà stabilito, sulla base delle effettive esigenze e del carico di lavoro assegnato dal Responsabile Sanità Animale.

In adempimento alla L.R. n.11/2001, alla D.G.R.M. n. 1640 del 17.7.2001 e, da ultimo, alla Direttiva ASUR n.28/2009, questa Amministrazione, contestualmente all'emissione dell'avviso in parola, con nota prot. n. 7905 del 28/01/2016, procedeva ad effettuare la verifica della disponibilità di professionalità adeguate allo scopo all'interno del Servizio Sanitario Regionale.

Nel termine previsto non perveniva alcuna comunicazione per cui viene dato atto che la suddetta verifica ha avuto esito negativo.

Il bando del predetto avviso pubblico è stato pubblicato in data 28/01/2016 il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 15/02/2016.

Con determina n.178/AV5 del 24/02/2016 si è provveduto all'ammissione di n. 36 candidati.

In data 25/02/2016 si è riunita la Commissione all'uopo preposta, nella composizione così come individuata dal Direttore di Area Vasta con determina n. 68 del 26/01/2016, per procedere alla valutazione dei titoli ed all'espletamento dei colloqui dei candidati ammessi alla selezione di che trattasi, secondo le modalità riportate nel verbale dei lavori della Commissione, depositato agli atti, al quale ci si riporta integralmente.

Al termine dei lavori la Commissione sulla base della valutazione comparativa dei curricula, effettuata in relazione alle attitudini ed alle professionalità ritenute significate per i compiti da assolvere, integrata dall'esito dei relativi colloqui, procedeva alla formulazione della seguente graduatoria:

GRADUATORIA FINALE							
N.	COGNOME	NOME	Luogo di nascita	data nascita	punteggi o titoli	punteggio colloquio	punteggio finale
1	ANTOCI	SALVATORE	MISTRETTA (ME)	25/07/82	1,986	20	21,986
2	PICCIONI	MARIA ANTONIETTA	ASCOLI PICENO	14/06/82	1,243	20	21,243
3	LEMBO	CARLO	CAMPOBASSO	17/07/82	0,479	20	20,479
4	VALLESI	CORRADO	ASCOLI PICENO	24/08/82	1,223	19	20,223
5	FRATINI	MARGHERITA	SAN BENEDETTO T.	11/01/84	0,083	20	20,083
6	RULLI	FRANCESCA	GUALDOTADINO (PG)	09/10/89	0,056	20	20,056
7	ANTONINI	ALESSIA	SAN BENEDETTO T.	19/01/86	0,276	19	19,276
8	GENNARI	ANDREA	ANCONA	27/07/84	0,000	19	19,000
9	RAPACCETTI	ROBERTA	MACERATA	04/06/81	2,716	16	18,716
10	CARMINE	IRENE	RECCO (GE)	04/10/83	1,018	17	18,018
11	MONDOZZI	LUCIA	PORTO S.GIORGIO	01/03/84	0,000	18	18,000
12	PISTILLI	MARIA GABRIELLA	GIULIANOVA	03/05/74	1,683	16	17,683
13	CORRADINI	CORRADO MARIA	ROMA	28/03/60	1,630	16	17,630
14	MATTIONI	MOIRA	JESI (AN)	29/12/82	1,560	16	17,560
15	IAPAOLLO	FEDERICA	ISERNIA	25/03/82	1,530	16	17,530
16	DI MARTINO	VINCENZO	CATANIA	06/06/77	2,170	15	17,170

17	PADULA	ANGELO	CASTROVILLARI (CS)	29/03/88	0,000	17	17,000
18	CASTRO	VALERIA	CATANIA	10/12/83	1,992	15	16,992
19	ACERBIS	FEDERICA	COMO	10/01/85	0,208	16	16,208
20	DI GIULIO	GIADA	PESCARA	01/06/80	1,000	15	16,000
21	GUERRERA	GIOVANNI	BOJANO (PG)	22/06/81	1,000	15	16,000
22	CARMOSINO	MARIO	CASSINO (FR)	21/01/83	0,000	15	15,000
23	MARTELLA	GIORGIA	SEZZE (LT)	15/01/85	0,000	15	15,000
24	SACCHINI	LUCA	FERMO	05/05/78	0,196	14	14,196
25	RIVELLI	ATTILIO	ROMA	09/08/80	0,093	14	14,093
26	PATACCA	MARTINO	MARSCIANO (PG)	03/08/84	0,000	14	14,000

La predetta graduatoria, così come indicato nel relativo bando, potrà essere utilizzata, entro un anno dall'approvazione, anche per altre eventuali finalità aziendali (sia a livello di ASUR che di Aree Vaste) compatibili con i contenuti della selezione stessa.

Si ritiene, pertanto, di dover approvare le risultanze e gli atti relativi all'espletamento della procedura in oggetto come da verbale del 25/02/2016 in atti allo scrivente Servizio, al quale ci si riporta integralmente, procedendo, contestualmente, al conferimento, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001, secondo lo schema contrattuale allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All.1), di **n. 7** incarichi libero professionali nei confronti dei candidati collocati ai primi sette posti della relativa graduatoria, di seguito riportati:

1	ANTOCI	SALVATORE	MISTRETTA (ME)	25/07/82
2	PICCIONI	MARIA ANTONIETTA	ASCOLI PICENO	14/06/82
3	LEMBO	CARLO	CAMPOBASSO	17/07/82
4	VALLESI	CORRADO	ASCOLI PICENO	24/08/82
5	FRATINI	MARGHERITA	SAN BENEDETTO T.	11/01/84
6	RULLI	FRANCESCA	GUALDOTADINO (PG)	09/10/89
7	ANTONINI	ALESSIA	SAN BENEDETTO T.	19/01/86

Gli incarichi in parola decorreranno dalla data di sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro fino al completamento del Progetto. Lo stato di avanzamento dello stesso sarà supervisionato dal Responsabile Sanità Animale dell'Area Vasta n. 5.

L'attività lavorativa sarà svolta su tutto il territorio della Area Vasta n. 5, in base alla programmazione effettuata dal Responsabile Sanità Animale dell'Area Vasta n. 5;

L'impegno orario e prestazionale sarà stabilito, sulla base delle effettive esigenze e del carico di lavoro assegnato dal Responsabile Sanità Animale.

Il compenso lordo onnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, fiscali e previdenziali a carico di ogni professionista, per la realizzazione del suddetto Progetto, viene quantificato in € 2000 lordi/ora a fronte n. 298 ore cad. per un totale di € 5.960,00 cad..

Lo stesso sarà liquidato per una quota pari al 40% alla conclusione della 1^a vaccinazione; il restante 60% a conclusione del Progetto stesso.

Gli oneri per la realizzazione del suddetto progetto, quantificati in complessivi € 41.720,00, sono ricompresi all'interno del budget assegnato dalla Regione Marche all'Asur con DGRM n. 1224 del 30/12/2015.

Per quanto sopra esposto,

SI PROPONE

1. di approvare, nei termini indicati nel documento istruttorio, gli atti della procedura richiamata in oggetto, indetta con determina del Direttore di Area Vasta n.68 del 26/01/2016, sulla base delle risultanze dei lavori della Commissione preposta alla selezione di cui al verbale del 25/02/2016, in atti all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, ai quali ci si riporta integralmente;
2. di disporre, contestualmente, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs n. 165/2001, il conferimento, secondo lo schema contrattuale predisposto allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale (All.1), di n. 7 incarichi libero professionali nei confronti dei candidati collocati ai primi sette posti della relativa graduatoria, di seguito riportati:

1	ANTOCI	SALVATORE	MISTRETTA (ME)	25/07/82
2	PICCIONI	MARIA ANTONIETTA	ASCOLI PICENO	14/06/82
3	LEMBO	CARLO	CAMPOBASSO	17/07/82
4	VALLESI	CORRADO	ASCOLI PICENO	24/08/82
5	FRATINI	MARGHERITA	SAN BENEDETTO T.	11/01/84
6	RULLI	FRANCESCA	GUALDOTADINO (PG)	09/10/89
7	ANTONINI	ALESSIA	SAN BENEDETTO T.	19/01/1986

3. di precisare che la predetta graduatoria, così come indicato nel relativo bando, potrà essere utilizzata, entro un anno dall'approvazione, anche per altre eventuali finalità aziendali (sia a livello di ASUR che di Aree Vaste) compatibili con i contenuti della selezione stessa.
4. di dare atto che:
 - gli incarichi in parola decorreranno dalla data di sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro fino al completamento del Progetto;
 - lo stato di avanzamento dello stesso sarà supervisionato dal Responsabile Sanità Animale dell'Area Vasta n. 5;
 - l'attività lavorativa sarà svolta su tutto il territorio della Area Vasta n. 5, in base alla programmazione effettuata dal Responsabile Sanità Animale dell'Area Vasta n. 5;

- l'impegno orario e prestazionale sarà stabilito, sulla base delle effettive esigenze e del carico di lavoro assegnato dal Responsabile Sanità Animale;
 - il compenso lordo onnicomprensivo, al lordo delle ritenute di legge, fiscali e previdenziali a carico di ogni professionista, per la realizzazione del suddetto Progetto, viene quantificato in € 20,00 lordi/ora a fronte n. 298 ore cad.(indicativamente stimate) per un totale di € 5.960,00 cad;
 - lo stesso sarà liquidato per una quota pari al 40% alla conclusione della 1^ vaccinazione; il restante 60% a conclusione del Progetto stesso;
5. di precisare che gli oneri per la realizzazione del suddetto progetto, quantificati in complessivi € 41.720,00, sono ricompresi all'interno del budget assegnato dalla Regione Marche all'Asur con DGRM 1224 del 30/12/2015;
 6. di stabilire che i predetti incarichi non sono configurabili come rapporto di lavoro subordinato, ma rientrano nella fattispecie dei contratti di opera regolati dagli artt. 2222 e ss. del Codice Civile;
 7. di dare mandato ai competenti Uffici di questa Unità Operativa di provvedere agli adempimenti conseguenti e necessari;
 8. di trasmettere il presente atto al Direttore U.O.C. di Sanità Animale AV5 ed al Direttore U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie, ognuno per quanto di competenza;
 9. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 10. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
 11. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del procedimento
Lorella Corvaro

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
- Dott. Silvio Maria Liberati -

- ALLEGATI -

All.1: schema contratto libero professionale.

**REGIONE MARCHE – AZIENDA SANITARIA UNICA REGIONALE
AREA VASTA n. 5 ASCOLI PICENO**

CONTRATTO LIBERO-PROFESSIONALE

Il giorno ____ del mese di _____ anno in **Ascoli Piceno**, via degli iris n. 1, presso la sede amministrativa dell'ASUR MARCHE – AREA VASTA n. 5 – **Ascoli Piceno**

TRA

L'Asur Marche – AREA VASTA N. 5, codice fiscale e partita IVA n. 02175860424 rappresentata dal Direttore di Area Vasta Avv. Giulietta Capocasa, nata Montepandone (AP) il 14/12/1958, domiciliata per la carica presso la sede dell'ex Zona Territoriale n. 13, ora Area Vasta n. 5, via degli iris n. 1 di Ascoli Piceno, di seguito per brevità denominato committente;

E

Il/La Sig. /Sig.ra /Dott./Dott.ssa _____, nato/ a _____ il
_____ residente a in Via _____ al n. _____ Codice Fiscale

PREMESSO

- che con Determina n. _____ del _____, l'Azienda ha deciso di affidare al Sig./Sig.ra/Dott./Dott.ssa _____ apposito incarico per l'espletamento di prestazioni di _____ a favore dell'U.O. di _____ ed in particolare per le seguenti attività _____;
- che con il presente atto le parti intendono instaurare un rapporto libero-professionale, senza vincolo di subordinazione ai sensi dell'art. 2222 e seguenti del Codice Civile o dell'art. 2229 e seguenti del Codice Civile, trattandosi di prestazioni professionali di opera e/o di natura intellettuale, con possibilità di prestare la attività all'interno della sede dell'Azienda/Zona Territoriale;
- che il Sig./Sig.ra Dott./Dott.ssa _____ ha accettato di espletare il precitato incarico il cui oggetto ed il cui compenso sono di seguito indicati;

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1 - Oggetto dell'incarico

L'Amministrazione conferisce al Sig./Sig.ra Dott./Dott.ssa _____, che accetta, apposito incarico libero-professionale finalizzato all'espletamento delle attività relative al

art. 2

(rapporto di collaborazione e modalità di espletamento)

Il rapporto costituito tra la Azienda e il **collaboratore** per effetto della presente convenzione è regolato dall'art. 409, 3° punto del c.p.c. e art. 7, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001.

Rimane esclusa qualsiasi interpretazione delle condizioni o pattuizioni comunque connesse con detto incarico che, in qualsiasi modo, si riconduca a prestazioni con rapporto di pubblico impiego essendo l'incarico vincolato unicamente all'obbligo delle prestazioni senza vincolo di subordinazione gerarchica.

La prestazione lavorativa dedotta all'art. 1 è svolta in autonomia dal collaboratore presso il **Servizio /Struttura /U.O.** _____ sulla base del coordinamento tecnico funzionale (direttive tecnico-funzionali impartite) del **Dirigente/Responsabile del suddetto Settore.**

Il **collaboratore** per raggiungere l'obiettivo fissato dovrà garantire accessi settimanali per complessive _____ **ore annue.**

L'articolazione dell'orario su base settimanale è stabilita dal Responsabile della struttura committente e viene indicativamente prevista in _____ **ore settimanali.**

Il collaboratore gode di autonomia nella scelta dei tempi e delle modalità di espletamento delle prestazioni sia pur coerentemente con le esigenze organizzative e di risultato dell'Azienda/Zona Territoriale.

Il collaboratore deve altresì attenersi alle direttive ed alle indicazioni programmatiche di massima dell'Azienda/Zona Territoriale, fermi restando l'assenza di qualsiasi vincolo di subordinazione e l'autonomia tecnica di esecuzione delle prestazioni.

L'Azienda si impegna a fornire quanto necessario per il corretto svolgimento della prestazione, mettendo a disposizione del collaboratore strumenti che di volta in volta siano ritenuti più idonei all'espletamento dell'attività sopra specificata.

Il collaboratore, compatibilmente con gli impegni assunti con il contratto, sarà libero di prestare anche in favore di terzi la propria attività, con comunicazione all'Azienda/Zona Territoriale tramite autocertificazione scritta che indichi lo svolgimento di attività compatibili e non concorrenti con il rapporto di collaborazione instaurato con l'Azienda medesima.

Il rapporto di collaborazione sarà risolto di diritto, ai sensi dell'Art.1456 del codice civile, nel caso in cui a seguito di verifica da parte dell'Azienda/Zona Territoriale, risulti che il collaboratore intrattiene altri rapporti di collaborazione o rapporti di lavoro dipendente incompatibili con l'attività oggetto del presente contratto.

Articolo 3 - Obblighi di riservatezza

Il collaboratore è tenuto a mantenere la riservatezza a proposito di fatti, informazioni e notizie di cui venga a conoscenza o sia informato nello svolgimento del presente incarico. Dette informazioni non possono essere in alcun modo cedute a terzi. Il rapporto di collaborazione sarà risolto di diritto, ai sensi dell'Articolo 1456 del codice civile nel caso in cui il collaboratore violi l'obbligo di riservatezza.

Articolo 4 - Durata dell'incarico

Per l'attività oggetto del presente contratto si concorda la decorrenza dal _____ fino al _____ prevedendo **un impegno orario rapportato ad accessi settimanali per complessive _____**

ore.

L'eventuale proroga potrà essere disposta sulla base delle necessità effettive dell'Azienda/Zona Territoriale, con esclusione, quindi di proroghe tacite.

Articolo 5 - Referente

L'incaricato ha come referente aziendale/zonale il Sig./Sig.ra Dott./Dott.ssa _____ con il quale dovrà rapportarsi di volta in volta ai fini dell'espletamento della propria attività e con il quale andranno concordate le modalità e i tempi di erogazione delle prestazioni, coerentemente con le esigenze organizzative e di risultato dell'Azienda/Zona Territoriale.

Articolo 6 - Compenso (per soggetti con/senza partita IVA)

L'Amministrazione si impegna a corrispondere al dott./sig. per le prestazioni dedotte nel contratto un compenso di €..... **complessivo ed onnicomprensivo.**

Detto compenso sarà corrisposto dall'Azienda/Zona Territoriale previa necessaria dichiarazione del referente aziendale circa l'effettivo raggiungimento dei risultati in base all'attività programmata, nonché il rispetto dei tempi di esecuzione delle prestazioni concordate, essendo allo stesso demandata la funzione di concreta verifica di quanto sopra.

Il pagamento del compenso, potrà essere frazionato, anche tramite acconti mensili da corrispondersi con rate posticipate entro il giorno 20 del mese successivo a quello in cui è stata prestata la collaborazione. Dalla collaborazione in oggetto non matureranno altri oneri né mensilità aggiuntive, né indennità di cessazione dell'incarico. Le parti espressamente riconoscono che l'importo innanzi concordato è comprensivo di tutto quanto spettante al **collaboratore** il quale non potrà avere null'altro a pretendere, né nel corso del rapporto, né a seguito della sua estinzione, per nessuna ragione o causale estranea alla natura del rapporto di collaborazione.

Articolo 7 - IVA

Alle prestazioni di cui al presente contratto non si applica l'IVA, ai sensi dell'art. 10, del Decreto del Presidente della Repubblica n. 633 del 26 ottobre 1972, in quanto trattasi di prestazioni sanitarie. **(Oppure si applica l'IVA)**

Articolo 8 - Recesso e risoluzione del contratto

L'Azienda ed il collaboratore possono rispettivamente recedere dal contratto prima della scadenza del contratto con preavviso da comunicarsi per iscritto mediante raccomandata A/R.

In caso di mancato preavviso l'Azienda/Zona Territoriale e il collaboratore rispettivamente saranno tenuti a corrispondere un indennizzo pari al corrispettivo che sarebbe spettato al collaboratore per il periodo di preavviso non prestato.

In caso di recesso il collaboratore ha diritto al pagamento dei compensi maturati fino al momento dell'interruzione.

Il contratto è risolto unilateralmente dall'Azienda, anche prima della scadenza del termine previsto all'art. 4, qualora si verificano le seguenti condizioni:

- gravi inadempienze contrattuali;
- sospensione ingiustificata della prestazione superiore a 15 giorni, che rechi pregiudizio agli obiettivi da raggiungere;
- commissioni di reati tra quelli previsti dall'art. 15 della legge n.55/90 e successive modificazioni (legge antimafia);
- danneggiamento dell'Azienda/Zona Territoriale o di terzi;
- furto di beni;
- inosservanza da parte del collaboratore degli obblighi stabiliti nel contratto, con particolare riferimento a quelli previsti dall'art. 4 e dall'art. 5.

- impossibilità sopravvenuta della prestazione oggetto dell'incarico;
- disposizioni nazionali e/o regionali in materia di contenimento della spesa;

In particolare costituisce causa di recesso unilaterale da parte dell'Amministrazione la mancata acquisizione delle somme finalizzate al pagamento dell'incarico oggetto del presente contratto.

In caso di risoluzione il collaboratore ha diritto al pagamento dei compensi maturati fino al momento dell'interruzione, cioè delle fasi già realizzate consegnate al committente e dallo stesso approvate, fatto salvo il diritto del committente al risarcimento del danno per i casi di risoluzione imputabile a responsabilità del collaboratore.

art. 9

(maternità, malattia e infortunio)

La maternità, la malattia e l'infortunio del collaboratore non comportano l'estinzione del rapporto contrattuale, che rimane sospeso senza erogazione del corrispettivo da parte del committente. Nelle ipotesi di maternità, malattia con ricovero ospedaliero ed infortunio il collaboratore maturerà il diritto al compenso nella misura stabilita dalla normativa vigente in materia di tutela previdenziale ed assicurativa, dietro sua presentazione di specifica ed idonea documentazione agli istituti competenti all'erogazione della prestazione (INPS gestione separata - INAIL). La sospensione del rapporto nelle cause indicate al primo periodo non comporta una proroga della durata del contratto, che si estingue comunque alla scadenza. Resta inteso che il committente può comunque recedere dal contratto se la sospensione nelle ipotesi di malattia ed infortunio si protrae per un periodo superiore ad 1/6 della durata stabilita.

art. 10

(divieto di concorrenza)

Il collaboratore non deve svolgere attività in concorrenza con il committente, né in ogni caso diffondere notizie e apprezzamenti attinenti ai programmi ed alla organizzazione di essi, né compiere in qualsiasi modo, atti in pregiudizio dell'attività del committente medesimo.

Il collaboratore dichiara di non trovarsi in nessuna causa di incompatibilità con il presente contratto e di non avere rapporti d'impiego con datori di lavoro pubblici o privati nonché rapporti di collaborazione o attività libero professionali in contrasto con i fini istituzionali dell'Azienda.

Il collaboratore prende atto che, per tutta la durata dell'incarico, è inibito lo svolgimento di rapporti di lavoro come sopra indicato.

art. 11

(tutela in materia di salute e sicurezza negli ambienti di lavoro)

Nei confronti del collaboratore sono adottate tutte le misure per la tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro in conformità a quanto disposto dal e successive modificazioni ed integrazioni.

art. 12

(studi ed applicazioni)

Il collaboratore si impegna a mantenere segreti eventuali studi e le applicazioni fatte nell'ambito dell'incarico affidatogli, studi ed applicazioni che, mediante il corrispettivo di cui all'art. 6 del presente contratto si intenderanno acquisiti dalla Azienda ed alla stessa appartenere in via esclusiva con possibilità di sfruttarli e/o cederli come meglio crederà.

articolo 13

(Privacy)

Il committente dichiara che i dati relativi al collaboratore verranno trattati al fine di adempiere a tutte le normative

di legge, di contratto o di regolamento, comunque inerenti al rapporto di collaborazione.

Il collaboratore con l'apposizione della firma in calce al presente contratto acconsente ed autorizza il committente al trattamento dei dati forniti ai sensi della D.Lgs. n. 196 del 30.6.2003.

Articolo 14 - Imposta di bollo e registrazione

Il presente contratto non è soggetto ad imposta di bollo - Risoluzione dell'Agenzia delle Entrate n. 36 del 05/02/2002 - ed è soggetto a registrazione solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 10 della Parte Seconda della Tariffa del D.P.R. 26/4/1986 n. 131, con il relativo onere a carico della parte richiedente la registrazione.

art. 15 (norma di rinvio)

Resta inteso che per tutto quanto non specificato nel presente contratto dovrà farsi riferimento alle disposizioni di legge relative al contratto di lavoro autonomo.

art. 16 (controversie)

Le parti si impegnano a risolvere di volta in volta eventuali problemi che dovessero emergere in merito alle modalità di gestione del rapporto di collaborazione.

Per ogni controversia il Foro competente è in via esclusiva quello di _____

Data e luogo di stipula

Letto, confermato e sottoscritto

per la Azienda

il Direttore di Area Vasta

(Avv. Giulietta Capocasa)

il collaboratore

(.....)

Le parti di comune accordo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 del c.c. dichiarano di accettare esplicitamente tutti gli adempimenti stabiliti dagli artt. 4, 5, 6, 7, 11 e 15 della presente convenzione

il collaboratore

(.....)