

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 163/AV5 DEL 17/02/2016

Oggetto: Conferimento n. 1 incarico a tempo determinato Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1145/AV5 del 23/11/2015 il Dr. Lattanzi Emiliano;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016, nel quale sarà previsto, al fine di garantire gli adempimenti di cui alla deliberazione GRM n.808 del 29/09/2015;

- 6) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio in relazione alla spesa del personale riferita all'anno 2015, in quanto il costo dell'unità medica oggetto di assunzione è compensata dalla cessazione di altro dirigente medico a tempo indeterminato di questa Area vasta a far data dal 1/2/2016;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

*Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)*

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio, si dà atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio in relazione alla spesa del personale riferita all'anno 2015, in quanto il costo dell'unità medica oggetto di assunzione è compensata dalla cessazione di altro dirigente medico a tempo indeterminato di questa Area vasta a far data dal 1/2/2016;

**Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -**

**Il Dirigente f.f. dell'UO Economica Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -**

La presente determina consta di n. 6 pagine senza alcun allegato cartaceo.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 utilizzo di contratti di lavoro flessibile, modificato dal D.L. n. 101 del 31/8/2013 “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione nelle pubbliche amministrazioni”
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- D.P.R. 10.12.1997, n. 483
- D.M. Sanità 30.1.1998
- CC.CC.NN.LL. della Dirigenza Medica e Veterinaria vigenti
- Art. 49 Legge 6.8.2008, n. 133
- nota Direzione Generale ASUR prot. n. 43189 del 21.12.2015
- DGRM n.808 del 29/09/2015

□ Motivazione:

Questa Area Vasta ha ravvisato la necessità di acquisire n. 1 Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna presso lo stabilimento Madonna del Soccorso in considerazione della necessità di dare attuazione agli obiettivi di riduzione dei tempi di attesa così come stabilito nel Piano Regionale per il governo delle liste di attesa approvato con DGRM n. 808 del 29/09/2015.

Per quanto sopra, questa U.O. ha inviato lettera raccomandata prot.t. 10775/ASURAV5 del 5/2/2016, al Dott. Emiliano Lattanzi, utilmente collocato nella graduatoria di pubblico avviso per Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna, approvato con determina n. 1145/AV5 del 23/11/2015.

Il Dott. Lattanzi con nota prot. n. 11130/ASURAV5 del 8/2/2016 ha comunicato la propria disponibilità ad assumere incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di medicina Interna.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge

6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n.6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'Asur Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Nel caso di specie, come sopra specificato, l'assunzione del Dr. Lattanzi Emiliano in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna risponde alla precisa necessità di osservare le disposizioni in materia di riduzione delle liste di attesa come da deliberazione GRM n.808 del 29/09/2015 nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016, nel quale sarà prevista l'assunzione in argomento.

Si dà infine atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio rispetto alla spesa del personale sostenuta nell'anno 2015, in quanto il costo dell'unità medica oggetto di

assunzione è compensato dalla cessazione di altro dirigente medico a tempo indeterminato di questa Area vasta a far data dal 1/2/2016.

Per quanto sopra esposto e motivato

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Medicina Interna, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1145/AV5 del 23/11/2015 il Dr. Lattanzi Emiliano;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di un anno a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di dare atto che il predetto incarico è disposto nelle more della programmazione del Piano Occupazionale anno 2016, nel quale sarà previsto, al fine di garantire gli adempimenti di cui alla deliberazione GRM n.808 del 29/09/2015;
- 6) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio in relazione alla spesa del personale riferita all'anno 2015, in quanto l'unità medica oggetto di assunzione è compensata dalla cessazione di altro dirigente medico a tempo indeterminato di questa Area vasta a far data dal 1/2/2016;
- 7) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 8) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)**

- ALLEGATI -

nessuno

ALBO PRETORIO