

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1441/AV5 DEL 30/12/2016**

**Oggetto: Collocamento in aspettativa senza assegni per motivi personali del Dirigente Medico (ex I liv.) Medicina del Lavoro a tempo indeterminato – Dr.ssa Braconi Loredana.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

**- D E T E R M I N A -**

1. di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo dal 01.01.2017 sino al 28.02.2017, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area della Dirigenza SPTA del SSN stipulato l'08.06.2000, il Dirigente Medico (ex I liv.) di Medicina del Lavoro - a tempo indeterminato, Dr. ssa Braconi Loredana, per motivi personali, come specificato nel documento istruttorio.
2. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'anno 2017.
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R.26/96 e s.m;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.
5. di dichiarare il presente provvedimento efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 28, comma 6 ,della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Direttore dell'Area Vasta 5  
(Dr. ssa Giuletta Capocasa)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ Normativa di riferimento:

- Art. 10 del CCNL Area della Dirigenza SPTA del SSN dell'08.06.2000.

Motivazione:

Il Dirigente Medico (ex I liv.) di Medicina del Lavoro, in servizio a tempo indeterminato presso questa Area Vasta 5, Dr.ssa Braconi Loredana, con nota acquisita al protocollo al n. 94279 del 13.12.2016, ha chiesto di essere collocata in aspettativa senza assegni dal 01.01.2017 al 28.02.2017, per motivi personali.

In relazione alla predetta istanza, il Dott. Vincenzo Calvaresi, Direttore del Dipartimento di Prevenzione AV5, struttura ove risulta attualmente assegnata la predetta dipendente, con nota telematica del 28.12.2016 ha espresso parere favorevole alla concessione del periodo di aspettativa richiesto dall'interessata.

L'art. 10, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area della Dirigenza SPTA del SSN stipulato l'08.06.2000 prevede che *“ Al Dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, posso essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per la durata dodici mesi in un triennio ”*.

Ai sensi della succitata normativa di non aver motivazioni per cui poter negare, l'accoglimento dell'istanza presentata dalla predetta dipendente relativamente al collocamento in aspettativa senza assegni dal 01.01.2017 sino al 28.02.2017, per esigenze personali.

Ritenuto, pertanto, di dover collocare in aspettativa senza assegni dal 01.01.2017 al 28.02.2017 la sunnominata dipendente in qualità di Dirigente Medico.

Rilevato, inoltre, che per il suddetto periodo non è prevista retribuzione e decorrenza di anzianità.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE:**

1. di collocare in aspettativa senza retribuzione e decorrenza di anzianità per il periodo dal 01.01.2017 sino al 28.02.2017, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per l'Area della Dirigenza SPTA del SSN stipulato l'08.06.2000, il Dirigente Medico (ex I liv.) di Medicina del Lavoro - a tempo indeterminato, Dr. ssa Braconi Loredana, per motivi personali, come specificato nel documento istruttorio.
2. di dare atto che la determina non comporta oneri aggiuntivi a carico del bilancio dell'anno 2017.
3. di trasmettere copia del presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R.26/96 e s.m;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.

5. di dichiarare il presente provvedimento efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m.i..

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo**  
**U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
**(Dr. Silvio Maria Liberati)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.**  
**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**  
**(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.