

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1380/AV5 DEL 14/12/2016**

Oggetto: Esito prova selettiva ex art. 16 Legge n. 56/87 per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico di Cucina (Cat. B) e provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

- D E T E R M I N A -

1. di approvare, per le motivazioni di cui al documento istruttorio, gli atti della procedura selettiva effettuata in data 05.12.2016 dall'apposita Commissione costituita con Determina n. 1139/AV5 del 21.10.2016, per la verifica dell'idoneità di n. 1 Operatore Tecnico di Cucina (Cat. B) da utilizzare presso lo Stabilimento Ospedaliero "Mazzoni", da assumere a tempo determinato ed a tempo pieno per la durata di mesi dodici, dando atto che l'anzidetta Commissione ha dichiarato la sig.ra Napoletani Diana, "idonea" allo svolgimento delle mansioni della qualifica di avviamento;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva immissione in servizio;
3. di precisare che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
4. di dare atto altresì che si provvederà a far sottoscrivere all'interessata apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL vigente;
5. di attribuire alla predetta unità assunta a tempo determinato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., facendo gravare la spesa relativa di € 25.742,98, quanto ad € 1.072,62 ai conti economici 0514020102, 0514020202, 0514020302, del Bilancio di esercizio 2016 autorizzazione di spesa AV5 Pers 1 e quanto ad € 24.2670,36 ai conti economici che verranno individuati per il Bilancio d'esercizio 2017;
6. di dare atto che la presente assunzione è prevista in sede di revisione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016 e

rispetta la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);

7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere copia della presente al locale Centro per l'Impiego, per quanto di competenza;
9. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(avv. Giulietta Capocasa)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari ad € 25.742,98, graverà quanto ad € 1.072,62 ai conti economici 0514020102, 0514020202, 0514020302, del Bilancio di esercizio 2016 autorizzazione di spesa AV5 Pers 1 e quanto ad € 242670,36 ai conti economici che verranno individuati per il Bilancio d'esercizio 2017.

**Il Responsabile Ufficio Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)**

**Il Dirigente f. ff.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

Art. 16 L. 28/02/1987, n. 56;

D.P.R. n. 487 del 09.05.1994;

D.P.C.M. 23/03/1995;

D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015

CCNL del comparto del personale del SSN sottoscritto l'1.9.95 e successive modifiche ed integrazioni;

D.Lgs. n. 165/2001.

□ **Motivazione:**

Premesso che:

Con determina n. 1086/AV5 del 10.10.2016, su richiesta della Direzione di Area Vasta vista la particolare situazione di criticità del servizio di ristorazione dello S.O. "Mazzoni", nelle more della esternalizzazione del servizio, si è provveduto a richiedere al locale Ufficio per l'Impiego di Ascoli Piceno, tra l'altro, l'avvio a selezione di n. 1 Operatore Tecnico di Cucina da utilizzare presso il predetto Stabilimento Ospedaliero, da assumere a tempo determinato ed a tempo pieno per mesi dodici.

L'Ufficio per l'Impiego di Ascoli Piceno con nota acquisita al protocollo generale al n. 8771 del 17.11.2016 ha avviato a selezione il seguente lavoratore, iscritto nella graduatoria predisposta ai sensi e per gli effetti della Legge 28 febbraio 1987 n. 56 e art. 35 del D. Lgs. 165/2001 per la qualifica di che trattasi:

- Napoletani Diana nata a San Benedetto del Tronto il 19.05.1965;

L'apposita Commissione costituita con Determina n. 1139/AV5 del 21.10.2016, ha provveduto in data 05 dicembre 2016 ad effettuare la relativa prova selettiva e, come risulta da apposito verbale in pari data, la suddetta lavoratrice è stata dichiarata "idonea" allo svolgimento della mansioni proprie della qualifica di avviamento.

Stante l'esito della prova selettiva, si ritiene di disporre l'assunzione a tempo determinato ed a tempo pieno per la durata di mesi dodici, della predetta Sig.ra Napoletani Diana in qualità di Operatore Tecnico di Cucina - Cat. B.

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165 dispone che *... per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...*

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina è dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;

- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto, per un importo complessivo pari a € 25.742,98, graverà quanto ad €1.072,62 ai conti economici 0514020102, 0514020202, 0514020302, del Bilancio di esercizio 2016 autorizzazione di spesa AV5 Pers 1 e quanto ad € 24.2670,36 ai conti economici che verranno individuati per il Bilancio d'esercizio 2017.

Si dà atto che la presente assunzione è prevista in sede di revisione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016 e rispetta la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.).

Per quanto sopra esposto e motivato

SI PROPONE:

1. di approvare, per le motivazioni di cui al documento istruttorio, gli atti della procedura selettiva effettuata in data 05.12.2016 dall'apposita Commissione costituita con Determina n. 1139/AV5 del 21.10.2016, per la verifica dell'idoneità di n. 1 Operatore Tecnico di Cucina (Cat. B) da utilizzare presso lo Stabilimento Ospedaliero "Mazzoni", da assumere a tempo determinato ed a tempo pieno per la durata di mesi dodici, dando atto che l'anzidetta Commissione ha dichiarato la sig.ra Napoletani Diana, "idonea" allo svolgimento delle mansioni della qualifica di avviamento;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva immissione in servizio;

3. di precisare che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
4. di dare atto altresì che si provvederà a far sottoscrivere all'interessata apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL vigente;
5. di attribuire alla predetta unità assunta a tempo determinato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., facendo gravare la spesa relativa di € 25.742,98, quanto ad € 1.072,62 ai conti economici 0514020102, 0514020202, 0514020302, del Bilancio di esercizio 2016 autorizzazione di spesa AV5 Pers 1 e quanto ad € 24.2670,36 ai conti economici che verranno individuati per il Bilancio d'esercizio 2017;
6. di dare atto che la presente assunzione è prevista in sede di revisione del Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016 e rispetta la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere copia della presente al locale Centro per l'Impiego, per quanto di competenza;
9. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O. C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -