

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1378/AV5 DEL 14/12/2016

Oggetto: Assunzione a tempo determinato e a tempo pieno in qualità di Assistente Tecnico – Geometra (Cat. C) del Sig. Caioni Matteo.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

1. di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, nel profilo di Assistente Tecnico – Geometra (Cat. C) il Sig. Caioni Matteo, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 1365/AV5 del 13/12/2016;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 30/12/2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di stabilire che l'assunzione di che trattasi è soggetta ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area del Comparto e resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
4. di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Assistente Tecnico – Geometra secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 29.084,55 graverà per la quota parte di € 88,04 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 28.996,51 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
6. di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
7. di dare atto che il predetto incarico è previsto nell'ambito del piano occupazionale relativo all'anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina n. 506/DGASUR del

5/08/2016 e rispetta la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);

8. di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

IL DIRETTORE DI AREA VASTA
(Avv. *Giulietta Capocasa*)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento, pari ad €29.084,55 graverà per la quota parte di € 88,04 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 28.996,51 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- Dlgs 30.3.2001 n. 165
- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 9 della Legge n. 207/85;
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- Art. 30 e seguenti della Legge Regionale n. 10/1984
- CC.CC.NN.LL. del Comparto vigenti
- Determina ASUR/ASURDG n. 506 del 5/08/2016

□ **Motivazione:**

Con determina ASUR/ASURDG n. 506 del 5/08/2016 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, nel quale è previsto l'assunzione a tempo determinato di n. 1 assistente tecnico – geometra (Cat. C).

Pertanto, con determina n. 314/AV5 del 24/3/2016 è stato indetto pubblico avviso per titoli e colloquio per l'assunzione con rapporto a tempo determinato di assistenti tecnico (Cat. C).

Ad esito della procedura, con determina n. 1365/AV5 del 13/12/2016 è stata approvata la graduatoria di merito nella quale risulta classificato al 1° posto il Sig. Caioni Matteo.

Stante l'autorizzazione rilasciata dalla Direzione Generale ASUR, si ritiene di procedere all'assunzione in prova con contratto a tempo determinato e pieno a decorrere dal 30/12/2016, in qualità di Assistenti Tecnico (Cat. C), il Sig. Caioni Matteo.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, prevede che “... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...”.

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 29.084,55 graverà per la quota parte di € 88,04 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di € 28.996,51 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017..

Si dà atto che il predetto incarico è previsto nel piano occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016 e rispetta la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);

Per quanto sopra premesso

S I P R O P O N E

1. di procedere all'assunzione a tempo determinato e a tempo pieno, nel profilo di Assistente Tecnico – Geometra (Cat. C) il Sig. Caioni Matteo, mediante utilizzo della graduatoria di avviso pubblico approvata con determina n. 1365/AV5 del 13/12/2016;
2. di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi dodici a decorrere dal 30/12/2016, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
3. di stabilire che l'assunzione di che trattasi è soggetta ai vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area del Comparto e resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
4. di attribuire il trattamento economico corrispondente all'Assistente Tecnico – Geometra secondo quanto previsto dal CCNL dell'Area del Comparto vigente;
5. di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a € 29.084,55 graverà per la quota parte di € 88,04 ai conti economici che verranno assunti per il bilancio di

esercizio dell'anno 2016, e per la quota parte di €28.996,51 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;

6. di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
7. di dare atto che il predetto incarico è previsto nell'ambito del piano occupazionale relativo all'anno 2016 approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina n. 506/DGASUR del 5/08/2016 e rispetta la compatibilità economica complessiva del budget assegnato con nota ASUR prot. n. 3142 del 1.2.2016 in relazione alla DGRM n. 1224 del 30.12.2015 nonché gli ulteriori vincoli sulla spesa del personale posti dalla normativa vigente (tetto della circolare 9, rapporti di lavoro flessibile ecc.);
8. di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
9. di dichiarare che l'atto non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i. ed è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento

Dott. Francesco Tomassetti

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente dell'UOC Gestione Risorse Umane

Dott. Silvio Maria Liberati

- ALLEGATI -

Nessun allegato