DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 5
N. 1322/AV5 DEL 02/12/2016

Oggetto: DR. A.B. PASSAGGIO DAL RAPPORTO DI LAVORO NON ESCLUSIVO A QUELLO ESCLUSIVO A FAR DATA DAL 01/01/2017.

ALBO PRETORIO

IL DIRETTORE DELLA AREA VASTA N. 5

- . - . -

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente / Responsabile della Ragioneria / Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- D E T E R M I N A -

1. Di accogliere l'opzione del Dott. Barioglio Angelomarco, Dirigente Medico del Dipartimento di salute Mentale dell'Area Vasta n. 5, per il passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo al rapporto di lavoro esclusivo, con decorrenza a tutti gli effetti giuridici ed economici dal 1° GENNAIO 2017, come richiesto dallo stesso con nota prot. N. 86699 del 14/11/2016.

2. Di dare atto che la spesa complessiva, pari ad € 13.745,38 da corrispondere a titolo di indennità di esclusività, nelle more dell'assegnazione del Budget 2017 all'AV 5 sarà rilevata ai conti economici 0512010103 (€ 2.519,14) 0512010203 (€ 672,11) 0512010303 (€ 214,13) del bilancio 2017 e seguenti.

3. Di dare mandato ai Servizi Amministrativi competenti di provvedere agli adempimenti conseguenti.

4. Di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente Medico interessato per ogni effetto collegato.

5. Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 Legge 412/91 e dell'art. 28 L.R. 26/96 e s.m.i.

6. Di trasmettere la presente determina al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m..

7. Di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m.i.

IL DIRETTORE DELL'AREA VASTA 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

ALBO PRETORIO

ATTESTAZIONE DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE UU.OO. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE E CONTROLLO DI GESTIONE

Visto quanto dichiarato nel documento istruttorio e nelle more dell'assegnazione del Budget 2017 all'AV 5, si dichiara che il costo di cui al presente atto sarà rilevato ai conti economici n. 0512010103, n. 0512010203, n. 0512010303 del Bilancio d'esercizio 2017 e seguenti.

IL DIRIGENTE DEL CONTROLLO DI GESTIONE
(Dott. Alessandro Ianniello)

IL DIRIGENTE F.F. DELL'U.O. ATTIVITA' ECONOMICHE E FINANZIARIE
(Dott. Cesare Milani)

La presente determina consta di n. 4 pagine e di n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

- U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE -

Normativa di riferimento :

- Art. 72 comma 4 L.448/1998;
- D.Lgs. n. 229/1999;
- Legge 138/2004 art. 2 septies;
- C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 8/6/2000 art. 15, 54, 55, 56;
- C.C.N.L. dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria del 3/11/2005 artt. 10 e 12 ;

Con nota prot. N. 86699 del 14/11/2016, il Dott. Barioglio Angelomarco, Dirigente Medico del Dipartimento di Salute Mentale a tempo indeterminato, manifestava la propria volontà di modificare il rapporto di lavoro da non esclusivo a esclusivo a far data dal 01/01/2017.

In riferimento a tale tipologia di rapporto di lavoro, le attuali disposizioni legislative prevedono che i dirigenti sanitari, a tempo indeterminato o determinato, possano optare per il rapporto di lavoro esclusivo qualora scelgano di esercitare l'attività libero professionale all'interno dell'azienda.
L'opzione per l'esclusività del rapporto determina una condizione in base alla quale è consentito l'esercizio della libera professione solo all'interno delle strutture sanitarie dell'Azienda di appartenenza (attività intramoenia o intramuraria).

Su tale particolare tipologia di attività è intervenuto anche il CCNL 8/06/2000 il quale, nel recepire i principi del Dlgs 299/99, ha regolato la materia sia sotto il profilo giuridico che economico.
In particolare lo stesso CCNL, all'art. 15 dispone che il rapporto di lavoro esclusivo comporta la totale disponibilità del dirigente nello svolgimento delle proprie funzioni nell'ambito dell'incarico attribuito e della competenza professionale nell'area e disciplina di appartenenza, mentre all'art. 54 testualmente recita " *Per attività libero professionale intramuraria dei dirigenti sanitari si intende l'attività che detto personale individualmente o in equipe, esercita fuori dell'impegno di servizio in regime ambulatoriale, ivi comprese le attività di diagnostica strumentale e di laboratorio, di day hospital, day surgery o di ricovero…., sia nelle strutture ospedaliere che territoriali, in favore e su libera scelta dell'assistito e con oneri a carico dello stesso…*"
E' inoltre stabilito al comma 5 che l'attività libero professionale intramuraria non può, globalmente, comportare per ciascun dirigente un volume di prestazioni o un volume di orario superiore a quello assicurato per i compiti istituzionali, a tal fine l'Azienda negozia, in sede di definizione annuale di budget, con i dirigenti responsabili delle equipes interessate, i volumi di attività istituzionale che devono comunque essere assicurati.

Per i dirigenti sanitari con rapporto di lavoro esclusivo, il DLgs 502/92 prevedeva anche uno specifico trattamento economico aggiuntivo per la definizione del quale rinviava ai contratti collettivi di lavoro.
A tal fine il CCNL 8/06/2000 ha istituito un particolare emolumento denominato "indennità di esclusività" che spetta esclusivamente ai dirigenti medici a rapporto esclusivo ed è articolata in fasce che vengono conseguite a seguito del raggiungimento di una certa esperienza professionale e previa valutazione positiva.

L'originaria regolamentazione del rapporto di lavoro esclusivo del Dlgs 502/92 e s.m.i., comportava l'obbligo dell'esclusività del rapporto di lavoro, nonché un sistema di incompatibilità per cui la mancata opzione per il

ALBO PRETORIO

rapporto esclusivo impediva il conseguimento di alcune posizioni all'interno dell'organizzazione aziendale, quali ad esempio quello di responsabile di struttura complessa.
Con la Legge 138/2006, recepita nel CCNL del 03/11/2005, viene meno l'obbligo del rapporto esclusivo, per cui viene stabilito che l'opzione per tale tipologia di rapporto possa essere effettuata annualmente (entro il 30 novembre di ciascun anno), con decorrenza dei relativi effetti dal 1 gennaio dell'anno successivo.

Si ritiene, in conseguenza delle disposizioni dianzi richiamate e con gli effetti ivi collegati, di dover accogliere la richiesta del Dott. Barioglio e di ammettere lo stesso al rapporto esclusivo a far data dal 01/01/2017.

Tutto ciò premesso

SI PROPONE

Al Direttore dell'Area Vasta n. 5 il seguente schema di determina:

Di accogliere l'opzione del Dott. Barioglio Angelomarco, Dirigente Medico del Dipartimento di Salute Mentale dell'Area Vasta n. 5, per il passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo al rapporto di lavoro esclusivo, con decorrenza a tutti gli effetti giuridici ed economici dal 1° GENNAIO 2017, come richiesto dallo stesso con nota prot. n. 86699 del 14/11/2016.

Di dare atto che la spesa complessiva, pari ad € 13.745,38 da corrispondere a titolo di indennità di esclusività, nelle more dell'assegnazione del Budget 2017 all'AV 5 sarà rilevata ai conti economici 0512010103 (€ 10.167,95) 0512010203 (€ 2.712,81) 0512010303 (€ 864,28) del bilancio 2017 e seguenti.

Di dare mandato ai Servizi Amministrativi competenti di provvedere agli adempimenti conseguenti.

Di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente Medico interessato per ogni effetto collegato.

Di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 Legge 412/91 e dell'art. 28 L.R. 26/96 e s.m.i.

Di trasmettere la presente determina al Collegio Sindacale a norma dell'art.17 della L.R. 26/96 e s.m.;

Di dichiarare il presente atto efficace dal giorno stesso della pubblicazione all'albo di questa Area Vasta a norma dell'art.28, comma 6, della L.R. 26/96 e s.m.i;

Il Dirigente dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott. Silvio Liberati

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Simone Lelli

- ALLEGATI -

Nessun allegato

ALBO PRETORIO