

**DETERMINA DEL DI RETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1175/AV5 DEL 28/10/2016

Oggetto: Emissione selezione, per titoli e prova, riservata esclusivamente ai soggetti disabili di cui alla L. 68/99, titolari di Borsa Lavoro svolta presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13).

**IL DI RETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Responsabile dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie ;

- D E T E R M I N A -

1. di indire una selezione, per titoli e prova, riservata esclusivamente ai soggetti disabili di cui alla L. 68/99, titolari di Borsa Lavoro progettata congiuntamente con i Servizi Sociali (*Comuni, Comunità Montane, Provincia e Ambiti Territoriali*) e Sanitari (*U.M.E.A. e D.S.M.*) e svolta presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13) preordinata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato;
2. di approvare lo schema di bando di selezione che si allega alla determina e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale di essa;
3. di stabilire che la graduatoria finale formalizzata a seguito dell'espletamento della suddetta selezione, potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti che saranno previsti nella programmazione occupazionale annualità 2017 e 2018, salvo preventiva autorizzazione da parte della Direzione Generale dell'ASUR per dette annualità;
4. di precisare che le assunzioni a tempo indeterminato avverranno nel rispetto del Piano Occupazionale 2016 e la relativa spesa sarà prevista ed impegnata con l'atto di attribuzione dei relativi incarichi e che, pertanto, dal presente provvedimento non deriva alcun onere economico a carico del bilancio del corrente esercizio;

5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. 36/2013.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. *Giulietta Capocasa*)

Il Dirigente Amministrativo f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche Finanziarie

Preso atto di quanto dichiarato nel documento istruttorio dal responsabile del procedimento si attesta che dall'adozione del presente atto non deriva alcun onere a carico del bilancio del corrente esercizio.

Il Dirigente Amministrativo f.f.
U.O.C Economiche Finanziarie
(Dott. *Cesare Milani*)

La presente determina consta di n. 18 pagine di cui n.13 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D.P.R. n. 220 del 27.3.2001;
- D. Lgs. n. 368 del 6.9.2001;
- CCNL Comparto Sanità vigente;
- Legge 12.3.1999 n. 68 “Norme per il diritto al lavoro dei disabili”;
- Art. 5 Deliberazione della Giunta Regione Marche n. 987 dell’11/07/2011;
- Nota prot. 885614 del 16/12/2014 della Giunta Regione Marche avente ad oggetto: “ Chiarimento lettere a) e b) del punto 5 Allegato A della D.G.R. 987 dell’11/07/2011”;

□ **Motivazione:**

Con deliberazione della Giunta Regione Marche n. 987 dell’11/07/2011 sono state approvate le linee guida per la definizione delle modalità d’applicazione dell’intesa in materia di diritto al lavoro dei disabili in attuazione dell’art. 11 della Legge n. 68/99 e dell’art. 39 del D. Lgs n. 165/2001, sancita tra il Governo, le Regioni, le Province autonome e gli enti locali nella Conferenza unificata del 16/11/2006.

L’art. 5 della suindicata D.G.R.M. dispone che: *“in via transitoria le Amministrazioni pubbliche, nei limiti previsti dalla legge 68/99 e dalle norme vigenti in materia di assunzione, possono procedere all’assunzione dei lavoratori disabili che alla data di adozione delle linee guida alla DGRM 978 del 11/07/2011 abbiano svolto due anni di borsa lavoro di pre-inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio –assistenziale di cui all’art. 17 della Legge regionale 18/96 e s.m.i. oppure stiano svolgendo un periodo di borsa di pre-inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio-assistenziale di cui all’art. 17 della Legge regionale 18/96 e s.m.i. da meno di due anni. In tal caso l’Amministrazione Pubblica è tenuta a completare il periodo biennale di borsa lavoro di pre-inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio assistenziale”*.

Con nota prot. 885614 del 16/12/2014 avente ad oggetto: “ Chiarimento lettere a) e b) del punto 5 Allegato A della D.G.R. 987 dell’11/07/2011” il dirigente della P.F. Lavoro e Formazione della Giunta Regione Marche, a chiarimento di quanto indicato nelle lettere a) e b) delle “Disposizioni transitorie” di cui al p. 5 dell’allegato “A” della D.G.R. 987 dell’11/07/2011, ha precisato che : *“Le Amministrazioni pubbliche, possono procedere all’assunzione solo dei lavoratori disabili che abbiano svolto due anni di borsa lavoro di pre - inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio – assistenziale ai sensi dell’art. 17 della Legge regionale 18/96 e s.m.i., presso il medesimo ente che procede all’assunzione escludendo i disabili che le abbiano svolte presso altre Amministrazioni”*.

Tenuto conto che l'Area Vasta n. 5 – Sedi di Ascoli Piceno e San Benedetto del Tronto, come da calcolo della quota di riserva, risulta obbligata per l'anno in corso, tra altri, all'assunzione di lavoratori disabili ex. art. 1 co. 1 L. 68/99, la Direzione della stessa ha conferito mandato alla scrivente Unità Operativa per l'emanazione di una selezione, per titoli e prova, riservata esclusivamente ai soggetti disabili di cui alla L. 68/99, titolari di Borsa Lavoro progettata congiuntamente con i Servizi Sociali (*Comuni, Comunità Montane, Provincia e Ambiti Territoriali*) e Sanitari (*U.M.E.A. e D.S.M.*) e svolta presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (*ex ZZ.TT. 12 e 13*) preordinata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato,.

Per quanto sin ora esposto si ritiene, pertanto, di provvedere all'emanazione di una selezione, per titoli e prova, riservata esclusivamente ai soggetti disabili di cui alla L. 68/99, titolari di Borsa Lavoro progettata congiuntamente con i Servizi Sociali (*Comuni, Comunità Montane, Provincia e Ambiti Territoriali*) e Sanitari (*U.M.E.A. e D.S.M.*) e svolta presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (*ex ZZ.TT. 12 e 13*) preordinata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e contestualmente approvare il relativo schema di bando di selezione allegato alla determina e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale di essa.

Si dà atto che la spesa per l'assunzione a tempo indeterminato, verrà prevista ed impegnata con l'atto di attribuzione del relativo incarico, e pertanto dal provvedimento non deriva alcun onere di economico a carico del bilancio del corrente esercizio.

Per quanto sopra esposto e motivato:

SI PROPONE

1. di indire una selezione, per titoli e prova, riservato esclusivamente ai soggetti disabili di cui alla L. 68/99, titolari di Borsa Lavoro progettata congiuntamente con i Servizi Sociali (*Comuni, Comunità Montane, Provincia e Ambiti Territoriali*) e Sanitari (*U.M.E.A. e D.S.M.*) e svolta presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (*ex ZZ.TT. 12 e 13*) preordinata alla formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato;
2. di approvare lo schema di bando di selezione che si allega alla determina e di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale di essa;
3. di stabilire che la graduatoria finale formalizzata a seguito dell'espletamento della suddetta selezione, potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti che saranno previsti nella programmazione occupazionale annualità 2017 e 2018, salvo preventiva autorizzazione da parte della Direzione Generale dell'ASUR per dette annualità;
4. di precisare che le assunzioni a tempo indeterminato avverranno nel rispetto del Piano Occupazionale 2016 e la relativa spesa sarà prevista ed impegnata con l'atto di attribuzione dei relativi incarichi e che, pertanto, dal presente provvedimento non deriva alcun onere economico a carico del bilancio del corrente esercizio;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;

6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art 4 della legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
7. di dare atto che il presente provvedimento è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. 36/2013.

Il Responsabile del Procedimento

(Debora Innamorati)

Il Dirigente U.O.C. Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dott. Silvio Maria Liberati)

- ALLEGATI -

**PROCEDURA DI SELEZIONE, PER TITOLI E PROVA,
RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AI SOGGETTI DISABILI
TITOLARI DI BORSA LAVORO SVOLTA PRESSO L'AREA VASTA N. 5 DI
ASCOLI PICENO - SAN BENEDETTO DEL TRONTO**

Si rende noto che in esecuzione della determina n. _____/AV5 del _____ la Direzione dell' Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto ha deciso di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 7 soggetti disabili titolari di Borsa Lavoro progettata congiuntamente con i Servizi Sociali (*Comuni, Comunità Montane, Provincia ed Ambiti Territoriali*) e Sanitari (*U.M.E.A. e D.S.M.*) a copertura dei sotto indicati posti:

- n. 6 Coadiutori Amministrativi (Cat. B)
- n. 1 Operatore Tecnico addetto all'autoparco (Cat. B)

mediante assunzione nominativa ai sensi dell'art. 5 della Deliberazione di Giunta Regionale Marche n. 987 dell'11 luglio 2011, previa specifica convenzione da stipularsi ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68 del 12/03/1999.

La graduatoria costituita a seguito dell'espletamento della suddetta selezione, potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti che saranno previsti nella programmazione occupazionale 2017 e 2018, salvo preventiva autorizzazione da parte della Direzione Generale dell'ASUR per dette annualità.

Ai candidati, ai fini dell'ammissione alla procedura di selezione di cui al presente Bando, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

**REQUISITI GENERALI DI
AMMISSIONE**

- 1) **cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea.
I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere, inoltre, i seguenti requisiti (art. 3 del DPCM 7.2.1994, n. 174):
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.Si applica, inoltre, per i cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea quanto previsto dall'art. 38 de D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97.
- 2) **limite di età**. Non è previsto limite massimo di età, fatti salvi i limiti di anzianità e vecchiaia previsti dalle norme vigenti in materia previdenziale;
- 3) **godimento dei diritti politici**. Non possono partecipare alla procedura coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo o che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica

amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

4) Diploma di scuola secondaria di primo grado.

I requisiti generali suddetti devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle istanze di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

Si richiama l'attenzione degli interessati sulle sanzioni penali cui possono andare incontro in caso di dichiarazioni non veritiere, previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000;

REQUISITI SPECIFICI

- iscrizione nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8, comma 1, della Legge 68/1999;
- svolgimento **alla data dell'11/07/2011** di anni due (2) di borsa lavoro, a carattere di pre - inserimento lavorativo o socio - assistenziale di cui all'art. 17 della legge regionale 18/96 e s.m.i. presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno - San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13) con l'indicazione dell'Ente finanziatore, in qualifiche riconducibili al profilo da ricoprire;
- svolgimento **alla data dell'11/07/2011** di un periodo di borsa lavoro di pre - inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio-assistenziale di cui all'art. 17 della Legge Regionale 18/96 e s.m.i. da meno di due anni a condizione che successivamente abbiano concluso il periodo biennale, presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno - San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13) con l'indicazione dell'Ente finanziatore, in qualifiche riconducibili al profilo da ricoprire;
- compatibilità dei requisiti fisici e del grado di minorazione, con i compiti specifici inerenti il posto da ricoprire, nel rispetto comunque delle disposizioni degli artt. 18,19 e seg., della Legge n. 104 del 5/02/1992 e s.m.i..

MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1) Domanda di ammissione

Nella domanda di ammissione alla selezione, i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previsti dall'art. 76 del D.P.R. 445 del 20.10.2000, per l'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome, data e luogo di nascita e residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente; i cittadini privi del requisito di cittadinanza italiana, ai sensi della normativa vigente, devono inoltre dichiarare:
 - di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;
 - di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

- d) le eventuali condanne penali riportate (indicare tutti i tipi di condanna, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta delle parti "patteggiamento" o nei casi sia stata concessa la non menzione, l'amnistia, indulto, il condono, il perdono giudiziale o la sospensione condizionale della pena) ed i procedimenti penali pendenti in corso di cui il candidato è a conoscenza ovvero di non aver riportato condanne penali;
- e) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soggetti nati entro il 1985);
- f) il possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione richiesti dal presente bando;
- g) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego e gli eventuali periodo di sospensione dell'attività lavorativa, ovvero di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- h) gli eventuali titoli che danno diritto alla preferenza in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 09.05.94 n. 487. Tale dichiarazione, ove omessa, non determinerà preferenza, anche nel caso di possesso dei requisiti relativi;
- i) iscrizione nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8, comma 1, della Legge 68/1999 con l'indicazione della percentuale d'invalidità;
- l) svolgimento, alla data dell'11 luglio 2011, di due anni di borsa lavoro di pre-inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio-assistenziale di cui all'art. 17 della legge regionale 18/96 e s.m.i., presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13) con l'indicazione dell'Ente finanziatore, in qualifiche riconducibili al profilo da ricoprire;
- m) svolgimento, alla data dell'11 luglio 2011, in qualifiche specifiche richieste dal profilo da ricoprire, un periodo di borsa lavoro di pre-inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio-assistenziale di cui all'art. 17 della Legge Regionale 18/96 e s.m.i. a condizione che successivamente abbiano concluso il periodo biennale, presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13) con l'indicazione dell'Ente finanziatore, in qualifiche riconducibili al profilo da ricoprire;
- n) compatibilità dei requisiti fisici e del grado di minorazione, con i compiti specifici inerenti il posto da ricoprire, nel rispetto comunque delle disposizioni degli artt. 18,19 e segg, della Legge n. 104 del 5/02/1992 e s.m.i..
- o) il consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003);
- p) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione, ed il recapito telefonico. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a).

La firma in calce alla domanda deve essere apposta in forma leggibile e per esteso dall'interessato; non necessita l'autentica della firma.

La mancata sottoscrizione della domanda, sarà causa di esclusione dalla procedura di selezione e la stessa dovrà essere presentata, a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento, in corso di validità, rilasciato dall'Amministrazione dello Stato.

2) Presentazione della domanda:

La domanda di partecipazione, redatta usando il modello allegato al presente bando (all. A), sottoscritta dall'interessato e corredata dalla prescritta documentazione nonché dagli altri eventuali titoli, va indirizzata al **Direttore dell'Area Vasta n. 5 - Via degli Iris – 63100 Ascoli Piceno** e presentate direttamente all'Ufficio Protocollo, in orario di servizio o spedite tramite servizio postale a mezzo raccomandata A. R. e **dovranno essere spedite, a pena di esclusione,** entro e non oltre il

giorno _____. Per le domande inoltrate a mezzo servizio postale, la data di spedizione sarà comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

Il termine per la presentazione delle domande nonché dei documenti e titoli, è perentorio. Non è ammesso l'invio di documentazione dopo a scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione ed eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di ogni effetto.

Non sono, comunque ammessi alla selezione i candidati le cui domande, sebbene spedite entro il termine sopra indicato, perverranno all'Ufficio Protocollo di questa Area Vasta con un ritardo superiore a 7 giorni.

Questa Amministrazione declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo postale con modalità ordinarie, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dalla inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata, oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

Si precisa che i dipendenti di questa Area Vasta non sono autorizzati, in nessun caso, al controllo circa la regolarità della domanda e dei relativi allegati presentati dai candidati.

E' possibile, altresì, la trasmissione tramite utilizzo di posta elettronica certificata personale del candidato, entro il termine di scadenza del bando, all'indirizzo di posta elettronica certificata **areavasta5.asur@emarche.it**. L'oggetto dovrà recare la seguente dicitura: "Selezione disabili". La domanda con i relativi allegati deve essere inviata, all'indirizzo di posta elettronica certificata aziendale sopra indicata, in un unico file in **formato pdf** firmata dal candidato in maniera autografa unitamente a fotocopia di documento di identità **o in formato p7m se firmata digitalmente**. Si precisa che la validità di tale invio, così come stabilito dalla normativa vigente, è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di posta elettronica certificata personale. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato. Si precisa che non saranno valutati files inviati in formato modificabile (Word, Excell, ecc...).

Il mancato rispetto delle predette modalità di inoltro/sottoscrizione della domanda comporterà l'esclusione dall'avviso.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione (fax, e-mail etc.).

3) Documentazione da allegare alla domanda:

Alla domanda di partecipazione, in applicazione della normativa prevista dal D.P.R. 445/2000 modificato dall'art. 15 della Legge n. 183/2011, dovranno essere allegati i seguenti documenti:

- **Curriculum formativo e professionale**, redatto in carta semplice, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. n. 445/2000, **datato e firmato**.
- **Dichiarazione sostitutiva di certificazione** di cui al D.P.R. n. 445/2000 attestante l'iscrizione alla data del presente bando, nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8, comma 1, della Legge 68/1999, corredato da copia del verbale rilasciato dalla competente commissione per l'accertamento d'invalidità e da eventuale verbale di riaccertamento contenente la percentuale d'invalidità.

- **Dichiarazione sostitutiva di certificazione** di cui al D.P.R. n. 445/2000 attestante l'avvenuto svolgimento **alla data dell'11/07/2011** di anni due (2) di borsa lavoro a carattere di pre - inserimento lavorativo o socio – assistenziale di cui all'art. 17 della legge regionale 18/96 e s.m.i. presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13) con l'indicazione dell'Ente finanziatore, in qualifiche riconducibili al profilo da ricoprire;
- **Dichiarazione sostitutiva di certificazione** di cui al D.P.R. n. 445/2000 attestante lo svolgimento, alla data dell'11/07/2011, di un periodo di borsa lavoro di pre - inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio-assistenziale di cui all'art. 17 della Legge Regionale 18/96 e s.m.i. da meno di due anni a condizione che successivamente abbiano concluso il periodo biennale, presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13) con l'indicazione dell'Ente finanziatore, in qualifiche riconducibili al profilo da ricoprire;
- **Elenco datato e firmato**, in carta semplice, dei documenti e dei titoli presentati.
- **Fotocopia semplice del documento di identità personale del sottoscrittore.**

Si rammenta, infine, che l'Amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazione non veritiera, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

In nessun caso potrà farsi riferimento a documentazione già in possesso dell'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (fascicolo personale, altri concorsi, etc.).

ELEMENTI DI VALUTAZIONE DEGLI ASPIRANTI

L'ammissione dei candidati alla procedura di cui al presente bando viene effettuata dall'U.O.C. Gestione Risorse Umane che provvederà alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici indicati nel presente Avviso Pubblico.

I candidati ammessi saranno valutati tramite procedura selettiva, consistente in un prova attitudinale integrata da un colloquio motivazionale volto ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione.

Per la valutazione dei titoli prodotti dai candidati e della prova attitudinale/motivazionale, la Commissione ha a disposizione complessivamente 35 punti, con la seguente ripartizione:

A) Percentuale d'invalidità (max 6 punti), i punti saranno attribuiti come di seguito indicato:

% INVALIDITA'		PUNTI
Da	A	
45	50	1
51	60	2
61	70	3
71	80	4
81	90	5
91	100	6

B) Curriculum (max 4 punti), la Commissione valuterà il curriculum presentato formulando un giudizio sintetico sulla base dei seguenti criteri:

Titoli	Punti
Diploma di maturità quinquennale attinente	1,25
Diploma di maturità quinquennale non attinente	0,50
Diploma di durata quadriennale attinente	0,75
Diploma di durata quadriennale non attinente	0,30
Diploma di durata triennale attinente	0,50
Diploma di durata triennale non attinente	0,20

** il possesso del titolo di studio superiore assorbe quello inferiore*

Formazione	Punti
Corso qualifica professionale attinente	0,50
Corso qualifica professionale non attinente	0,30

** il corso, attinente al relativo profilo professionale, deve avere durata minima di 6 mesi e deve prevedere il rilascio dell'attestato di frequenza*

C) Esperienza lavorativa (max 15 punti)

Borsa Lavoro presso l'Area Vasta n. 5 (ex ZZ.TT. 12 e 13) nel profilo attinente	0,30 (per mese)
Borsa Lavoro presso l'Area Vasta n. 5 (ex ZZ.TT. 12 e 13) nel profilo non attinente	0,10 (per mese)

D) Prova attitudinale integrata da un colloquio motivazionale (min 6 - max 10 punti);

Il mancato superamento della prova (minimo 6 punti) esclude il candidato dalla graduatoria, senza alcuna ricaduta sulla graduatoria Provinciale degli iscritti alla lista del Collocamento mirato ex Legge n. 68/1999.

I candidati vengono sottoposti ad una **prova** volta ad accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione. La selezione deve consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative, i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie di categoria e profilo professionale, di cui all'allegato 1 del CCNL del personale del Comparto Sanità anni 1998/2001 e del CCNL Integrativo stipulato il 20.9.2001 integrate da un colloquio motivazionale.

Alla selezione provvede un'apposita Commissione composta da n. 3 esperti dell'Area Vasta n. 5 nominati dal Direttore di Area Vasta di cui n.1 con funzioni di Presidente.

ASSUNZIONE - DECORRENZA

I nominativi dei soggetti risultati idonei con caratteristiche coerenti con le mansioni da ricoprire, saranno comunicati agli organi competenti per gli adempimenti volti alla verifica della permanenza dello stato invalidante, nonché della compatibilità con le mansioni da svolgere. A seguito del positivo riscontro degli accertamenti di cui sopra, l'Area Vasta n. 5 provvederà all'assunzione in prova dei candidati utilmente collocati in graduatoria, previa specifica convenzione da stipularsi ai sensi dell'art. 11 della legge n. 68 del 12/03/1999.

La costituzione del rapporto di lavoro avverrà a seguito della stipula del Contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Sanità.

Il personale assunto, mediante l'utilizzo della predetta graduatoria, dovrà essere disposto ad operare presso tutte le strutture del territorio dell'Area Vasta n. 5.

Con l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione, senza riserva, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico dei dipendenti di questa Amministrazione.

Gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro decorreranno dalla data di effettiva immissione in servizio.

Decade dall'impiego chi l'abbia conseguito mediante la presentazione di documenti falsi o viziati dà invalidità non sanabile o abbia presentato dichiarazione mendace e non veritiere in caso di autocertificazione ai sensi del D.P.R. 445/00, artt. 46-47, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/00.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e per il trattamento sul luogo di lavoro, così come disposto dall'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165 e s.m.i. e dalla Legge 10.4.1991, n. 125.

DISPOSIZIONI VARIE

Il Direttore di Area Vasta si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i., tutti i dati di cui l'Amministrazione verrà in possesso, a seguito della presente procedura, verranno trattati nel rispetto del D. Lgs. 30.06.2003, n. 196, con modalità sia manuale che informatizzata, esclusivamente al fine di assolvere a tutti gli obblighi previsti da leggi, regolamenti, normative comunitarie, nonché da disposizioni imperative da autorità a ciò legittimate; la presentazione della domanda di partecipazione al presente Avviso da parte dei candidati implica il consenso al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, a cura dell'ufficio preposto alla conservazione delle domande ed all'utilizzo delle stesse per lo svolgimento delle procedure finalizzate alla selezione.

Non saranno valide le domande prodotte prima dell'emissione del presente avviso.

La presentazione della domanda comporta l'accettazione di tutte le norme di cui al presente avviso e di quelle di legge che disciplinano il rapporto di pubblico impiego.

Si rende noto che la documentazione presentata può essere ritirata personalmente o da un incaricato munito di delega, previo riconoscimento tramite documento d'identità valido, dopo la pubblicazione della graduatoria. Trascorsi tre anni dalla data di pubblicazione della suddetta graduatoria l'Amministrazione procederà all'eliminazione della domanda di partecipazione della documentazione ad essa allegata. Si invitano, pertanto, i candidati a ritirare la documentazione entro il suddetto termine.

Per quanto non contemplato nel presente avviso si fa rinvio alle norme vigenti in materia.

Per eventuali informazioni e chiarimenti gli interessati potranno rivolgersi all' U.O.C. Gestione Risorse Umane Area Vasta n. 5 – Via degli Iris - Ascoli Piceno, dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00 (*numero telefonico 0736/358301*).

L'avviso è altresì pubblicato sui siti internet: www.asurzona12.marche.it e www.asurzona13.marche.it.

**IL DIRETTORE
DELL'AREA VASTA N. 5**
(*Avv. Giulietta Capocasa*)

Si prega di scrivere all'esterno della busta:
"Selezione pubblica per soggetti disabili"

Allegato A

SCHEMA DI DOMANDA

**Al Direttore
ASUR – Area Vasta n. 5
Via degli Iris
63100 ASCOLI PICENO**

Il/la sottoscritto/a _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione riservata esclusivamente ai soggetti disabili titolari di Borsa Lavoro svolta presso l'Area Vasta n. 5 - con scadenza il _____.

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i., concernenti le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

DICHIARA^(A)

di essere nato a _____ (prov. _____) il
____/____/____;

di essere residente a _____ cap. _____
(prov. _____)

in Via _____ n. _____ telefoni

indirizzo e-mail: _____;

di essere in possesso della cittadinanza italiana;

di essere in possesso della cittadinanza (per i soli candidati appartenenti ad uno Stato dell'Unione Europea)
_____;

di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza;

di essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani;

di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;

- I cittadini di Paesi non appartenenti all'Unione Europea devono dichiarare di trovarsi in una delle seguenti condizioni previste dall'art. 38 de D.Lgs 165/2001 così come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 eprecisamente: _____;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____ (prov. _____);
oppure
 di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo _____;
- di non aver subito condanne penali e di non avere conoscenza di procedimenti penali a carico, in corso;
oppure
 di aver subito le seguenti condanne penali (*indicare tutti i tipi di condanna, anche nel caso di applicazione della pena su richiesta delle parti "patteggiamento" o nei casi sia stata concessa la non menzione, l'amnistia, indulto, il condono, il perdono giudiziale o la sospensione condizionale della pena*) _____;
 (precisare gli artt. del Codice Penale e di Procedura Penale)
oppure
 di avere i seguenti procedimenti penali a carico, in corso
 _____;
- di trovarsi nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione (*solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985*) _____;
- di essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:
 diploma di scuola secondaria di primo grado conseguito il ___/___/___ presso la Scuola _____ di _____;
 iscrizione nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8, comma 1, della Legge 68/1999 con l'indicazione della percentuale d'invalidità;
 svolgimento alla data dell'11 luglio 2011, di due anni di borsa lavoro di pre-inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio-assistenziale di cui all'art. 17 della legge regionale 18/96 e s.m.i., presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13) con l'indicazione dell'Ente finanziatore, in qualifiche riconducibili al profilo da ricoprire;
 svolgimento, alla data dell'11 luglio 2011, di un periodo di borsa lavoro di pre-inserimento lavorativo o di borsa lavoro socio-assistenziale di cui all'art. 17 della Legge Regionale 18/96 e s.m.i. da meno di due anni a condizione che successivamente abbiano concluso il periodo biennale, presso l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto (ex ZZ.TT. 12 e 13) con l'indicazione dell'Ente finanziatore, in qualifiche riconducibili al profilo da ricoprire;
 compatibilità dei requisiti fisici e del grado di minorazione, con i compiti specifici inerenti il posto da ricoprire, nel rispetto comunque delle disposizioni degli artt. 18,19 e segg, della Legge n. 104 del 5/02/1992 e s.m.i..
- di non aver mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
oppure
 di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni:

Ente (indicare anche la sede)	Periodo		Qualifica/Profilo Professionale	Tipo di rapporto (* indeterminato/determ. cococo./libero prof.le	Orario di lavoro ore sett.li
	dal	al			

- di non essere stato destituito o dispensato, ovvero licenziato presso pubbliche amministrazioni;

- di aver diritto alla preferenza, in caso di parità di punteggio, ai sensi dell'art. 5 DPR 487/94 per il seguente motivo _____;
- che i documenti allegati sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 19 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445 e s.m.i.;
- di autorizzare il trattamento dei dati personali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003 ai fini del procedimento per il quale sono stati richiesti ed esclusivamente a tale scopo;
- di essere consapevole che l'accertamento di dichiarazioni mendaci comporterà la decadenza dai benefici conseguiti in relazione alla presente istanza;
- di aver preso visione dei contenuti del bando e di essere a conoscenza che l'Area Vasta n. 5 di Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto pubblicherà l'elenco dei candidati ammessi nonché le modalità e il diario della prova attitudinale integrata da un colloquio motivazionale nei propri siti internet: **www.asurzona12.marche.it e www.asurzona13.marche.it** almeno 15 giorni prima della data fissata per l'espletamento della prova stessa e che non essendo al momento prevista la data di effettuazione della prova, si impegna a consultare il sito innanzi indicato, a partire dal 6° giorno successivo alla data di scadenza del bando in oggetto;
- che il preciso recapito a cui devono essere inviate tutte le comunicazioni inerenti all'avviso è il seguente:

Via _____ n. ____ cap. _____ città _____ prov. _____

☎ telefoni _____ indirizzo e-mail: _____

Il sottoscritto, inoltre, allega alla presente domanda il proprio curriculum formativo e professionale, datato e firmato, un elenco numerato, datato e firmato, in carta semplice dei documenti e titoli presentati e fotocopia (fronte-retro) di un documento di identità in corso di validità.

_____, li _____
(indicare la città)

FIRMA leggibile e per esteso ^(B)

(A) **Devono essere contrassegnate tutte le caselle corrispondenti alle dichiarazioni effettuate.**

(B) L'istanza vale come autocertificazione e pertanto il candidato deve **unire fotocopia di valido documento di riconoscimento.**

Allegato B

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE
(Art. 46 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'
(Art. 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000)

Il sottoscritto _____ nato a
_____ il _____ e residente in
_____ Via
_____ n. _____, consapevole della responsabilità
penale e delle pene conseguenti richiamate dagli artt. 75 e 76 del D.P.R.445/00 per le ipotesi di falsità
in atti, dichiarazioni mendaci ed uso di atto falso,

DICHIARA

Di aver prestato/di prestare i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni :

Ente (indicare anche la sede)	Periodo		Qualifica/Profilo Professionale	Tipo di rapporto (*)	Orario di lavoro
	dal	al		(*) indeterminato/determ. cococo./libero prof.le	ore sett.li

Dichiaro di essere informato, ai sensi e per gli effetti della Legge 196/2003 che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

_____ li _____
 (luogo e data)

Firma***

*** occorre allegare fotocopia di un documento di identità in corso di validità.