

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1166/AV5 DEL 27/10/2016**

**Oggetto: Presa d'atto verbale Collegio Tecnico preposti alle verifiche sull'attività svolta e risultati raggiunti dai Dirigenti Medici nella disciplina di Cardiologia (> 15 anni). Provvedimenti conseguenti.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**VISTA** l'attestazione del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione in riferimento al bilancio annuale di previsione;

**- D E T E R M I N A -**

1. di prendere atto del verbale, depositato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, e del giudizio positivo formulato dai componenti del Collegio Tecnico preposto alla verifica dell'attività dirigenziale svolta dai sotto indicati Dirigenti Medici nella disciplina di Cardiologia che hanno maturato:

- i quindici anni di esperienza professionale nel SSN per il passaggio alla fascia superiore ai fini dell'attribuzione dell'indennità di esclusività (art. 5 del CCNL dell'area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria dell'8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001) secondo le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

<b>Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari</b>	<b>Data maturazione esperienza professionale quindicinale nel SSN</b>	<b>Data decorrenza attribuzione economica</b>
Delfino Domenico	01/04/2014	01/01/2015
Parato Vito Maurizio	22/02/2014	01/01/2015
Partemi Manrico	01/11/2013	01/01/2015

2. di attribuire, tenuto conto di quanto previsto dalla Legge di Stabilità 23.12.2014 n. 190, art. 1 comma 256, in merito alla decadenza degli effetti della Legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. n. 78/2010, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura contrattualmente prevista dall'art. 12 del CCNL 06/05/2010 Dirigenza Medica e Veterinaria ai

predetti dirigenti medici che risultano in regime di esclusività nei periodi di riferimento stante la valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico preposto;

3. di dare atto altresì che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto, pari ad € 19950,72 verrà imputata:
  - al conto economico n. 0202010101 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" del *Bilancio d'Esercizio 2015* per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 9.975,36;
  - ai conti economici nn. 0512010102 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 0512010202 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 0512010303 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del *Bilancio d'Esercizio 2016* per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 9.975,36;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere agli adeguamenti stipendiali, con la decorrenza prevista dalla vigente normativa in materia, per i predetti dirigenti medici che risultano in regime di esclusività negli anni 2015/2016 ;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
7. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Direttore Area Vasta**  
(Avv. *Giulietta Capocasa*)

***Per il parere infrascritto del Dirigente f.f. dell'U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e del Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione***

Visto quanto dichiarato dai Responsabili del Procedimento nel documento istruttorio si dichiara che il costo derivante dall'adozione del presente atto relativo all'attribuzione della fascia dell'indennità di esclusività, pari ad € 19.950,72 verrà imputata:

- al conto economico n. 0202010101 "Fondo per oneri da liquidare al personale" del Bilancio d'Esercizio 2015 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 9.975,36;
- ai conti economici nn. 0512010102 (Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria), 0512010202 (Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria) e 0512010303 (IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria) del Bilancio d'Esercizio 2016 per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 9.975,36;

**Il Dirigente dell'U.O. Controllo di Gestione**  
(Dott. Alessandro Ianniello)

**Il Dirigente f.f. dell' U.O.C.**  
**Attività Economiche e Finanziarie**  
(Dott. Cesare Milani)

*La presente determina consta di n. 7 pagine senza alcun allegato*

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa ed atti di riferimento:**

- D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii;
- D. Lgs. 229/1999;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area Dirigenza Sanitaria non Medica - anni 1998/2001 e 2002/2005;
- CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e dell'Area Dirigenza Sanitaria non Medica – II° biennio economico 2000-2001 – artt. 5 e art. 12 - II° biennio 2008-2009;
- D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122;
- Conferenza delle Regioni e Province Autonome approvate nella seduta del 13.10.2011 – 11/116/CR05/CI Modifiche al documento “Interpretazione delle disposizioni del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78, in materia di contenimento delle spese di personale delle amministrazioni pubbliche per i dipendenti delle regioni e delle province autonome e del servizio sanitario nazionale, convertito nella legge 30 luglio 2010, n. 122” approvato in data 10 febbraio 2011;
- Nota ASUR prot. n. 4892 del 01.03.2011;
- D.G.R.M. n. 1160 e n. 1161 dell'1.8.2011;
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria” recepito con determina n.1128/AV5 del 02.08.2012 e successiva di modifica n.1283/AV5 dell'11.9.2012.
- Regolamento dell'Area Vasta n. 5 per la “Graduazione delle funzioni e l'affidamento e la revoca degli incarichi dirigenziali dell'Area della Dirigenza Sanitaria non Medica” recepito con determina n.1129/AV5 del 02.08.2012 e successiva di modifica n.1282/AV5 dell'11.9.2012.
- Circolare ASUR/DG n. 15556 del 18/07/2014 ad oggetto: “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di Politiche del personale”;
- Determina n. 752 ASUR/DG dell'11/11/2014 ad oggetto: “Recepimento linee di indirizzo per l'adozione dei regolamenti di Area Vasta per la graduazione delle funzioni e l'affidamento e recava degli incarichi dirigenziali Area Dirigenza Medica e Veterinaria”.
- Legge 23 dicembre 2014, n. 190 – patto di stabilità 2015;
- Circolare ASUR/DG n. 03924 del 05/02/2015 “Linee di indirizzo e coordinamento in materia di applicazione legge di stabilità 2015 (L.190/2014)”;

□ **Motivazione:**

L'art. 25 del CCNL 3.11.2005 Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e Area Dirigenza Sanitaria stabilisce che la valutazione dei dirigenti - diretta alla verifica del livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati e delle professionalità espresse - è caratteristica essenziale e ordinaria del rapporto di lavoro e la stessa avviene annualmente ed al termine dell'incarico o, comunque, con le altre finalità individuate dall'art. 26, ovvero tra l'altro, al termine del 1° quinquennio o quindicesimo anno di servizio.

L'art. 24 - comma 12 - del CCNL 3.11.2005 prevede che l'anzianità complessiva con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato previsto dall'art. 12, comma 3, lett. b), del CCNL 8.6.2000, II° biennio, deve essere maturata senza soluzione di continuità, quali dirigenti presso ed aziende ed enti del comparto.

Per quanto riguarda l'indennità di esclusività, si rammenta che l'art. 5 del CCNL 8.6.2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, biennio economico 2000/2001, ha previsto l'attribuzione ai dirigenti medici, veterinari e sanitari dell'indennità di esclusività del rapporto di lavoro, articolata in quattro fasce economiche legate al tipo di incarico posseduto ed all'anzianità di servizio maturata.

L'art. 12 del CCNL biennio economico 2008/2009 ha confermato l'indennità e ne ha rideterminato gli importi.

Con determina del Direttore di Area Vasta n. 1112/AV5 del 12.11.2015 e successive di integrazione e modifica n. 1151/AV5 del 26.11.2015, n. 1236/AV5 del 18.12.2015 e n. 1047/AV5 del 04/10/2016, in merito all'applicazione degli artt. 3,4 e 5 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria e dell'area dirigenza sanitaria - II° biennio economico 2000-2001, si è provveduto alla formazione degli appositi Collegi Tecnici di cui all'art. 26 del CCNL 3.11.2005.

Il Collegio Tecnico preposto alla verifica dell'attività dirigenziale svolta dai sotto indicati Dirigenti Medici nella disciplina di Cardiologia, riunitosi in data 06.10.2016, ha portato a conclusione i lavori redigendo apposito verbale e dallo stesso, trasmesso all'U.O.C. Gestione Risorse Umane, risulta che è stata espressa una valutazione positiva per i sotto indicati Dirigenti Medici che hanno maturato:

- i quindici anni di esperienza professionale nel SSN per il passaggio alla fascia superiore ai fini dell'attribuzione dell'indennità di esclusività (art. 5 del CCNL dell'area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria dell'8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001) secondo le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

<b>Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari</b>	<b>Data maturazione esperienza professionale quindicinale nel SSN</b>	<b>Data decorrenza attribuzione economica</b>
Delfino Domenico	01/04/2014	01/01/2015
Parato Vito Maurizio	22/02/2014	01/01/2015
Partemi Manrico	01/11/2013	01/01/2015

L'art. 9, comma 1, del D.L. 31.5.2010, n. 78 convertito con modificazioni nella Legge 30.7.2010, n. 122 ed il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ha stabilito, per gli anni 2011, 2012, 2013 e 2014, il divieto di superamento del trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, da parte del trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, compreso il trattamento accessorio.

Con DGRM n. 1160 dell'1.8.2011 e n. 1156 del 25.7.2013 sono stati approvati, per gli anni 2011-2014 gli indirizzi interpretativi di cui all'art. 9 del suddetto D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010 ed in particolare con riferimento alle disposizioni di cui all'art. 9, comma 1, ha tra l'altro stabilito che: *“sono fatti salvi nel corso del quadriennio di riferimento, quindi non vendono ricomprese nel tetto del trattamento economico complessivo,, gli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva”*, tra i quali sono evidenziati: *“il conferimento di funzioni diverse in corso d'anno a titolo esemplificativo: l'attribuzione ai dirigenti di prima nomina, dopo cinque anni di servizio, di un incarico con funzioni superiori formalmente attribuiti a seguito dei processi di valutazione previsti dai CCNNLL vigenti; indennità di esclusività per effetto dell'attribuzione di un incarico di struttura complessa o di incarichi di funzioni diverse e di maggior valore al maturare di superiori fasce di anzianità...omissis... a titolo esemplificativo: acquisizione incarico a seguito dell'equiparazione...”*; In ossequio alle suesposte indicazioni normative la valutazione positiva in merito ai risultati raggiunti dai dirigenti medici, veterinari e sanitari al superamento del quindicesimo anno di servizio ha prodotto efficacia ai soli fini giuridici e non economici.

La legge 23.12.2014 n. 190, legge di stabilità 2015, in vigore dall'1.1.2015, all'art. 1, comma 256, ha stabilito che *“le disposizioni recate dall'art.9 comma 21, primo e secondo periodo, del decreto legge n.78/2010 convertito con modificazione dalla legge 122/2010, così come prorogate fino al 31/12/2014 dall'art.1 comma 1 lettera a), del DPR 122/2013, sono ulteriormente prorogate fino al 31/12/2015. Resta ferma l'inapplicabilità delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, al personale di cui alla legge 19 febbraio 1981, n.27.”*

Pertanto l'entrata in vigore della legge di stabilità 2015 (*legge 190/2014*) ha determinato, tra altri, lo sblocco del riconoscimento economico, **con decorrenza 01/01/2015**, della fascia dell'indennità di esclusività della dirigenza per coloro i quali abbiano maturato i 15 anni di esperienza professionale senza il recupero delle somme per gli anni pregressi.

La Direzione Generale dell'ASUR con nota prot. 03924 del 05/02/2014, al fine di consentire un'applicazione omogenea della suesposta normativa, ha fornito opportune indicazioni operative, chiarendo che con decorrenza 01/01/2015 è possibile adeguare i valori dell'indennità di esclusività previa adozione di apposito atto da parte del Direttore di Area Vasta in cui venga attestata la copertura economica e la capienza nei relativi tetti di spesa.

Alla luce di quanto sin ora riportato si ritiene di prendere atto delle valutazioni positive contenute nel verbale redatto dai componenti del richiamato Collegio Tecnico, depositato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, e in considerazione della sussistenza dei presupposti, dei requisiti di legge e contrattuali sopra descritti, si ritiene di procedere alla corresponsione della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura prevista dall'art. 12, comma 1 del C.C.N.L. 06/05/2010 – II biennio economico 2008/2009 con la decorrenza economica indicata per i dirigenti medici che risultano in regime di esclusività nei periodi di riferimento. .

Per quanto sin ora esposto e motivato;

### SI PROPONE

1. di prendere atto del verbale, depositato agli atti dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, e del giudizio positivo formulato dai componenti del Collegio Tecnico preposto alla verifica dell'attività dirigenziale svolta dai sotto indicati Dirigenti Medici nella disciplina di Cardiologia che hanno maturato:

- i quindici anni di esperienza professionale nel SSN per il passaggio alla fascia superiore ai fini dell'attribuzione dell'indennità di esclusività (*art. 5 del CCNL dell'area della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria dell'8.6.2000, II° biennio economico 2000-2001*) secondo le decorrenze a fianco di ciascuno indicate:

Dirigenti Medici, Veterinari e Sanitari	Data maturazione esperienza professionale quindicinale nel SSN	Data decorrenza attribuzione economica
Delfino Domenico	01/04/2014	01/01/2015
Parato Vito Maurizio	22/02/2014	01/01/2015
Partemi Manrico	01/11/2013	01/01/2015

2. di attribuire, tenuto conto di quanto previsto dalla Legge di Stabilità 23.12.2014 n. 190, art. 1 comma 256, in merito alla decadenza degli effetti della Legge 122/2010 relativamente al blocco degli incrementi stipendiali previsti dall'art. 9 comma 1 D.L. n. 78/2010, l'adeguamento della fascia superiore dell'indennità di esclusività nella misura contrattualmente prevista dall'art. 12 del CCNL 06/05/2010 Dirigenza Medica e Veterinaria ai

predetti dirigenti medici che risultano in regime di esclusività nei periodi di riferimento stante la valutazione positiva espressa dal Collegio Tecnico preposto;

3. di dare atto altresì che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto, pari ad € 19950,72 verrà imputata:
  - al conto economico n. 0202010101 "*Fondo per oneri da liquidare al personale*" del *Bilancio d'Esercizio 2015* per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 9.975,36;
  - ai conti economici nn. 0512010102 (*Competenze Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*), 0512010202 (*Oneri Sociali Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) e 0512010303 (*IRAP Personale Ruolo Sanitario Dirigenza Medica Veterinaria*) del *Bilancio d'Esercizio 2016* per il costo complessivo, compresi gli oneri riflessi, pari ad Euro 9.975,36;
4. di dare mandato all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere agli adeguamenti stipendiali, con la decorrenza prevista dalla vigente normativa in materia, per i predetti dirigenti medici che risultano in regime di esclusività negli anni 2015/2016 ;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i..
6. di dichiarare che il presente atto non è sottoposto a controllo regionale ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96;
7. di dare atto che il presente atto è efficace dal giorno di pubblicazione nell'albo pretorio informatico dell'Area Vasta n. 5, ai sensi dell'art. 1 della L.R. n. 36/2013.

**Il Responsabile del Procedimento  
per il Settore Trattamento Economico**  
(Dott. Antonio Gidiucci)

Il Dirigente UOC Gestione Risorse Umane attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo  
U.O.C. Gestione Risorse Umane**  
(Dott. Silvio Maria Liberati)

**- ALLEGATI -**