

**DETERMINA DEL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5  
N. 1093/AV5 DEL 11/10/2016**

**Oggetto: Sig.ra P.D. (matricola n. 16391) Coll. Prof.le Sanitario - Infermiere a tempo indeterminato. Modifica attribuzione benefici di cui all'art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001 e successive modificazioni.**

**IL DIRIGENTE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

-----

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- DETERMINA -**

1. per le motivazioni di cui nel documento istruttorio, di dover modificare la Determina n. 975/AV5 del 13.09.2016 ;
2. di collocare conseguentemente, la dipendente P.D. (matricola n. 16391), in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per l'assistenza al figlio disabile M.E, nel periodo dal 01.09.2016 al 22.09.2016 per un totale di 22 giorni;
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;
4. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
( Dr.Silvio Maria Liberati)**

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**  
**U.O. GESTIONE RISORSE UMANE**

□ **Normativa di riferimento:**

Legge 8 marzo 2000, n. 53 art. 4;  
art. 42, comma 5 del D.Lgs. n. 151/2001;  
art. 3, comma 106 della Legge n. 350 del 24.12.2003;  
sentenza della Corte Costituzionale n. 19 del 26.01.2009;  
circolare INPS n.41 del 16/03/2009;  
Legge n. 104 del 05/02/1992 e s.m.i;  
CCNL Integrativo del Comparto Sanità stipulato il 20.09.2001 art. 12, comma 8, lett. c);  
D. Lgs. n. 119/2011.

□ **Motivazione:**

Premesso che:

Con Determina n. 975/AV5 del 13.09.2016, la dipendente P.D. (matricola n. 16391) a tempo indeterminato con il profilo professionale di Collaboratore Professionale Sanitario-Infermiere, è stata collocata nel periodo dal 01.09.2016 al 30.09.2016 per un totale di 30 giorni, in congedo retribuito, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per l'assistenza al figlio disabile M.E. nato a Pescara il 13.09.2002, persona riconosciuta con handicap grave, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge n. 104/92;

Si dà atto che la predetta dipendente, ha prodotto a questa U.O. con nota acquisita al prot. n. 74449 del 29.09.2016, un certificato di malattia telematico per il periodo dal 23.09.2016 al 21.11.2016;

La Circolare INPS n. 64/2001 al punto 7) prevede che "... gli eventi di **malattia certificata e maternità** consentono l'interruzione del congedo straordinario solo se non sono trascorsi più di 60 giorni dall'inizio della sospensione dal lavoro";

Alla luce di quanto sopra, di dover prendere atto dell'interruzione del congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, in godimento dalla predetta dipendente con effetto dal 23.09.2016;

Si ritiene pertanto, di dover modificare la succitata Determina n. 975/AV5 del 13.09.2016 e di dover conseguentemente collocare la dipendente P.D. (matricola n. 16391), in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per l'assistenza al figlio disabile M.E. nel periodo dal 01.09.2016 al 22.09.2016 per un totale di 22 giorni.

Per quanto sopra esposto e motivato,

**SI PROPONE:**

1. per le motivazioni di cui in premessa, di dover modificare la Determina n. 975/AV5 del 13.09.2016 ;
2. di collocare conseguentemente, la dipendente P.D. (matricola n. 16391), in congedo retribuito ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.Lgs. n. 151/2001, per l'assistenza al figlio disabile M.E. nel periodo dal 01.09.2016 al 22.09.2016 per un totale di 22 giorni;
3. di corrispondere alla predetta dipendente, durante tale periodo, un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione come in premessa indicato e di dare atto che il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa;

4. di dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa;
5. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.
7. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**Il Responsabile del Procedimento**  
**(Dott. Francesco Tomassetti)**

Visto:

**Il Dirigente f.f.**  
**U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie**  
**(Dr. Cesare Milani)**

**- ALLEGATI -**

La presente determina consta di n. 3 pagine di cui n. 0 pagine di allegati che formano parte integrante della stessa.