

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

**N. 1074/AV5 DEL 07/10/2016**

**Oggetto: Definizione anno 2015 dei fondi previsti dai tre Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale dipendente. Chiusura bilancio 2015 - accantonamenti e debiti per costi del personale-. Provvisoria definizione per l'anno 2016.**

**IL DIRETTORE DELLA  
AREA VASTA N. 5**

.....

**VISTO** il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

**RITENUTO**, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

**- D E T E R M I N A -**

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 13 quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di determinare per l'anno 2015, a consuntivo, e per l'anno 2016, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'area del Comparto e delle aree Dirigenziali il cui ammontare complessivo è sintenticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. da 1 a 13.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2015	Anno 2016
Dirigenza Medica	Ind. di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	8.066.373,61	8.066.373,61
	Condizioni di Lavoro	1.264.087,65	1.264.087,65
	Retribuzione di risultato	1.433.734,82	1.433.734,82
Dirigenza Sanitaria	Retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	309.428,38	309.428,38

	Condizioni di Lavoro	40.080,60	40.080,60
	Retribuzione di risultato	160.625,22	160.625,22
Dirigenza Professioni Sanitarie	Retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	728,65	728,65
	Retribuzione di risultato	3.457,69	3.457,69
Dirigenza PTA	Retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	522.597,85	522.597,85
	Retribuzione di risultato	85.200,23	85.200,23
Comparto	Fasce, Posiz.Organizzative, Parte Comune, Qualif.Prof, Coord. Fisso e Variabile	6.415.699,72	6.415.699,72
	Disagio, Pericolo o Danno	3.324.650,49	3.324.650,49
	Produttività Collettiva	1.620.073,39	1.620.073,39

3. di trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza, all' U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e al Controllo di Gestione;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

**IL DIRETTORE AREA VASTA N. 5**  
(Avv. Giulietta Capocasa)

La presente determina consta di n. 27 pagine di cui n. 17 allegati.

**- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -**

***U.O.C. Gestione Risorse Umane***

**• Normativa ed atti di riferimento:**

- CCNL 31.07.2009 - personale del comparto del SSN;
- CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza medico-veterinaria del SSN;
- CCNL 06.05.2010 - area della dirigenza sanitaria, prof.le, tecnica, amm.va e delle professioni sanitarie;
- Legge n. 122 del 30.07.2010;
- DGRM n. 1156 del 29.07.2010;
- DGRM N. 1160 del 01.08.2011;
- Legge n. 147 del 27.12.2013 (Legge di stabilità 2014);
- Legge n. 190 del 23.12.2014 (Legge di stabilità 2015);
- Circolare n. 20/2015 del Ministero dell'Economia e Finanze;
- Legge n. 125/2015 di conversione del D.L. 78/2015;
- Art. 1, comma 236, Legge n. 208 del 28.12.2015 (Legge di stabilità 2016);
- Circolare n. 12 del 23/03/2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- Determina ASURDG n. 850 del 16.12.2014;
- Determina ASURDG n. 221 dell'1.4.2015;
- Circolare n. 13 del 15.4.2016 del Ministero dell'Economia e Finanze;
- Determina ASURDG n. 481 del 02/08/2016 successivamente corretta con determina ASURDG n. 486 del 04/08/2016;
- Nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 26323/2016;
- Nota della Direzione Generale ASUR prot. n. 28777/2016.

**• Motivazione:**

Con precedente Determina n. 377 del 23/04/2015 l'Area Vasta n. 5 DI Ascoli Piceno – San Benedetto del Tronto aveva provveduto a determinare i fondi contrattuali del Comparto e delle aree Dirigenziali a consuntivo per l'anno 2014 e di previsione per l'anno 2015.

E' necessario pertanto procedere alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali 2015 e provvisoria per l'anno 2016 nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi nazionali di Lavoro e dalle disposizioni legislative intervenute, al fine di rendere chiara evidenza delle risorse finalizzate alla remunerazione dei vari istituti contrattuali ed alla contrattazione collettiva integrativa.

Si rileva al riguardo che:

- con D.G.R.M. n. 1160 dell'01.08.2011 e D.G.R.M. n. 1156 del 29.07.2013 la Regione Marche, ai sensi dell'art. 3 co. 2 lett. a) della L.R. n. 13/ 2003 e s.m.i. ha emanato agli Enti del SSR gli indirizzi interpretativi ed applicativi in materia di fondi contrattuali ed altri aspetti inerenti la L. 122/2010 a valere per il quadriennio 2011-2014;

- la Legge 147 del 27.12.2013 all'art. 1 co. 456 , innova e integra l'art. 9 co. 2-bis del D.L. 78/2010 – Legge Conv. 122/2010 con il seguente periodo *“A decorrere dal 1° Gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*;
- la Circolare 20 dell'08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle finanze fornisce a tutte le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 co. 2 del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., le istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dal 2015 ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9 co. 2-bis, del D.L. 78 del 31.05.2010 e ss.mm.ii.. *“La ratio alla base delle modifiche apportate dal citato comma 456, all'articolo 9, comma 2-bis, del decreto-legge 78/2010 è quella di rendere strutturali i relativi risparmi di spesa per redditi da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti (una tantum) al periodo 2011-2014”*. Inoltre, *“.....gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'articolo 1, comma 456 della legge n. 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fomite dalle citate circolari n. 12/2011, n 25/2012, n. 15/2014 di questo Dipartimento”*.
- la Circolare n. 20/2015 è altresì richiamata dalla Circolare n 13 del 15.04.2016 del Ministero dell'Economia e delle Finanze con la quale il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha emanato disposizioni inerenti la redazione del Conto Annuale 2015, adempimento previsto per la PA a norma del titolo V del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i..
- la Regione Marche, che ai sensi dell'art. 3, comma 2, lett. A, della Legge Regionale n. 13/2014, adotta atti di indirizzo interpretativi ed applicativi della normativa vigente, non ha a tutt'oggi emanato indirizzi in merito alle innovazioni portate dalla Legge 147/2013 ed alle indicazioni interpretative del MEF di cui alla circolare n. 20/2015; si rileva al riguardo come i richiamati indirizzi interpretativi ed applicativi in materia di fondi contrattuali ed altri aspetti inerenti la L. 122/2010 a valere per il quadriennio 2011-2014, di cui alle DGRM n. 1160/2011 e n. 1156/2013, siano state emanati anteriormente alla Legge n. 147/2013 nonché alle indicazioni interpretative del MEF di cui alla Circolare n. 20/2015.
- la Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per l'Abruzzo ha fornito, nell'ambito dell'esercizio della funzione consultiva rimessa all'organo in materia di contabilità pubblica, specifici pareri in merito all'interpretazione dell'ultimo periodo del novellato comma dell'art. 9 del DL n. 78/2010 introdotto dal citato art. 1, c. 456, della Legge n. 147/2013 (Del. n. 120/2016/PAR del 12.5.2016 e Del. n. 170/2015/PAR del 20.5.2015).
- la circolare n. 12 del 15.4.2011 del Ministero dell'Economia e delle finanze della Ragioneria Generale dello Stato, richiamata dalla Circolare 20 dell'08.05.2015 precisa che:
  - la Legge n. 190/2014 non ha esteso anche per l'anno 2015 la validità dell'art. 9 co 1 e 2 bis DL 78/2010;
  - l'art. 9 quinquies del D.L. 78/2015 – Legge Conv. n. 125 del 06/08/2015 ha stabilito che *“a decorrere dal 1° gennaio 2015, in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è permanentemente ridotto di un importo pari ai risparmi del trattamento*

*accessorio derivanti dalla diminuzione delle strutture operata in attuazione di detti processi di riorganizzazione”;*

- con Legge n. 208/2015, art. 1 c. 236, è stato inoltre stabilito che *“a decorrere dal 1° gennaio 2016 l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..... non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2015 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”*.
- la Circolare n. 12 del 23.03.2016 del Ministero dell’Economia e delle finanze, nel fornire agli Enti ed organismi pubblici istruzioni operative per il bilancio di previsione – esercizio 2016, ha fornito disposizioni per la contrattazione integrativa utili all’applicazione del comma 236 art. 1 L. 208/2015 facendo esplicito rinvio alla Circ. MEF 20/2015 in materia di calcolo della decurtazione permanente dei fondi contrattuali;
- con Circolare n. 13 del 15.4.2016 del Ministero dell’Economia e delle finanze sono state emanate le istruzioni per l’inserimento delle informazioni relative al Conto Annuale per l’anno 2015 nel sistema informativo costituente la banca dati del personale (SICO – Sistema conoscitivo del personale dipendente delle pubbliche amministrazioni); la circolare fa rimando alla richiamata Circolare MEF n. 20/2015 con la quale sono state fornite istruzioni applicative circa la decurtazione permanente da applicare, a partire dall’anno 2015, ai fondi della contrattazione integrativa, in misura corrispondenti ai risparmi realizzati ai sensi dell’art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in Legge n. 122, come modificato dall’art. 1, c. 456, della Legge n. 147/2013;
- coerentemente con la normativa vigente, la Direzione Generale ASUR, con nota n. 26323 del 13.09.2016, ha formulato specifiche Linee Guida in merito alla definizione dei fondi contrattuali delle Aree Comparto, Dirigenza Medico Veterinaria e SPTA per gli anni 2015 e 2016.

Tutto ciò premesso,

si rende necessario rideterminare a consuntivo i fondi contrattuali anno 2015 e provvisori 2016 come sinteticamente riportati nella seguente tabella e analiticamente quantificati agli allegati da 1 a 13, redatti in coerenza con gli schemi di costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa, previsti dal Ministero dell’Economia e delle Finanze – Dipartimento di Ragioneria Generale dello Stato, per la redazione della Tab. 15 del Conto Annuale 2015 di cui alla citata Circolare n.13/2016.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2015	Anno 2016
Dirigenza Medica	Ind. di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	8.066.373,61	8.066.373,61
	Condizioni di Lavoro	1.264.087,65	1.264.087,65
	Retribuzione di risultato	1.433.734,82	1.433.734,82

Dirigenza Sanitaria	Retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	309.428,38	309.428,38
	Condizioni di Lavoro	40.080,60	40.080,60
	Retribuzione di risultato	160.625,22	160.625,22
Dirigenza Professioni Sanitarie	Retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	728,65	728,65
	Retribuzione di risultato	3.457,69	3.457,69
Dirigenza PTA	Retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	522.597,85	522.597,85
	Retribuzione di risultato	85.200,23	85.200,23
Comparto	Fasce, Posiz.Organizzative, Parte Comune, Qualif.Prof, Coord. Fisso e Variabile	6.415.699,72	6.415.699,72
	Disagio, Pericolo o Danno	3.324.650,49	3.324.650,49
	Produttività Collettiva	1.620.073,39	1.620.073,39

Detta quantificazione è stata effettuata nel rispetto della vigente normativa di legge citata in premessa; nello specifico agli allegati da 1 a 13 risulta esposta, distintamente per ciascun fondo e ciascuna area contrattuale, la “decurtazione permanente” a valere dall’01.01.2015 calcolata per effetto:

- del divieto di superamento dei fondi contrattuali 2010 nel quadriennio 2011-2014;
- della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio, sulla base della comparazione tra il valore medio dei presenti nell’anno 2014 rispetto al valore medio dei presenti nell’anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma dei presenti all’01.01 ed al 31.12 degli anni in questione. La variazione percentuale tra le due consistenze medie ha determinato la misura della riduzione operata sui fondi in questione.

Si è tenuto conto altresì del divieto di superamento dei fondi contrattuali anno 2016 rispetto al valore limite dell’anno 2015, rinviando in sede di consuntivo 2016 la quantificazione effettiva dell’eventuale riduzione da operarsi in ragione dell’andamento del personale in servizio, tenuto conto del Piano Occupazionale 2016 approvato con determina ASURDG 506/2016.

La variazione dei fondi calcolata proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio comporta anche la variazione della dotazione organica finanziata dai fondi medesimi. Alla data del 31/12/2014 quindi essa viene così rideterminata:

- Medici e Veterinari : n. 416 dipendenti di cui n. 37 Strutture Complesse, n. 81 Strutture Semplici e n. 297 altri incarichi;
- Dirigenza Sanitaria non medica: n. 41 dipendenti di cui n. 4 Strutture Complesse, n. 7 Strutture Semplici e n. 30 altri incarichi;
- Dirigenza P.T.A.: n. 25 dipendenti di cui n. 11 Strutture Complesse, n. 1 Strutture Semplici e n. 13 altri incarichi;
- Dirigenza Infermieristica.: n. 1 dipendente con altri incarichi;
- Comparto n.1.923dipendenti.

La dotazione organica finanziata dai fondi, come sopra specificata, costituisce la nuova base di calcolo per l'incremento dei fondi in caso di aumento di posti in numero superiore a quello considerato al 31.12.2014.

Con riferimento al Fondo accessorio legato alle condizioni di lavoro (art. 10 CCNL 6/5/2010) della dirigenza Medica e Veterinaria, la decurtazione permanente del fondo per riduzione proporzionale di personale (Art. 1 co. 456 L. 147/2013), determinerebbe una incapienza del fondo preposto al finanziamento delle indennità accessorie contrattualmente previste. L'organizzazione aziendale consente di garantire il rispetto dei LEA, della continuità assistenziale e delle funzioni relative all'emergenza-urgenza che costituiscono attività non comprimibili. La riduzione della consistenza del fondo non consentirebbe più la copertura delle pronte disponibilità e delle altre indennità previste correlate alla regolare prestazione dei servizi ai cittadini come documentato dalla relazione allegata n. 15 della Direzione Medica del P.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno e dalla relazione allegata n. 16 della Direzione del P. O. "Madonna del Soccorso" di San Benedetto del Tronto supportate anche dalla Nota prot. n. 68990 del 9/6/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.

Il fondo definitivo per l'anno 2015 e provvisorio per l'anno 2016 pari ad €. 1.264.087,65, comunque rispetta il limite fissato dal D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 che all'art. 2 bis vieta il superamento del corrispondente importo dell'anno 2010.

Con riferimento al Fondo del Disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 31/7/2009) della personale del comparto, la decurtazione permanente del fondo per riduzione proporzionale di personale (Art. 1 co. 456 L. 147/2013), determinerebbe una incapienza del fondo preposto al finanziamento delle indennità accessorie contrattualmente previste. L'organizzazione aziendale consente di garantire il rispetto dei LEA, della continuità assistenziale e delle funzioni relative all'emergenza-urgenza che costituiscono attività non comprimibili. La riduzione della consistenza del fondo non consentirebbe più la copertura delle pronte disponibilità e delle altre indennità previste correlate alla regolare prestazione dei servizi ai cittadini come documentato dalla relazione allegata n. 17 della Dirigente delle Professioni Infermieristiche di Area Vasta supportata anche dalla Nota prot. n. 68990 del 9/6/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.

Il fondo definitivo per l'anno 2015 e provvisorio per l'anno 2016 pari ad €. 3.324.650,49, comunque rispetta il limite fissato dal D.L. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010 che all'art. 2 bis vieta il superamento del corrispondente importo dell'anno 2010.

Con riferimento agli adempimenti previsti all'art. 9-*quinquies* D.L. 78/2015 – Legge Conversione n. 125 del 06.08.2015, si rileva che con Determine Asur/DG n. 913, 914, 915, 916 del 24.12.2015 è stato dato avvio ai processi di riorganizzazione aziendale tutt'ora in fase di adeguamento anche per quanto concerne l'assetto funzionale da ultimo rivisitato con Determina Asur/DG n. 481 del 02.08.2016, successivamente modificata con Determina Asur/DG n. 486 del 04.08.2016. Per l'effetto, i conseguenti riflessi in termini di razionalizzazione delle "*risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale*" potranno essere quantificati soltanto all'esito del citato processo, valutando opportunamente in detta sede le decurtazioni già consolidate nei fondi contrattuali ex art. 1 co. 456 L. 147/2013 per cessazioni di personale intervenute sui medesimi posti oggetto di riorganizzazione *ex art. 9-quinquies D.L. 78/2015*.

A seguito della presente rideterminazione dei fondi contrattuali a consuntivo 2015, si rende necessario:

- accertare l'insussistenza del passivo per l'anno 2015 che, comprensiva di oneri ed Irap, è pari ad € 916.515,76. Detta insussistenza, calcolata rispetto agli accantonamenti prudenzialmente effettuati in sede di consuntivo 2015, è riconducibile a ciascun fondo come documentato nell'All. 14 che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- provvedere alla ricognizione delle disponibilità residue dei fondi contrattuali per gli anni 2015 e precedenti accertati alla data del 31.12.2015 nel C.E. "Fondo oneri per il personale dipendente" così come risulta dettagliatamente esposto nel prospetto All. 14, quantificate tenendo conto anche dell'insussistenza del passivo di cui al precedente alinea.

• **Esito dell' istruttoria:**

Per tutto quanto sopra esposto,

**SI PROPONE**

al Direttore di Area Vasta, l'adozione del seguente schema di determina:

1. di recepire il documento istruttorio le cui motivazioni devono qui intendersi integralmente richiamate e trascritte, unitamente agli allegati da 1 a 13 quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di determinare per l'anno 2015, a consuntivo, e per l'anno 2016, in via provvisoria, i fondi contrattuali dell'area del Comparto e delle aree Dirigenziali il cui ammontare complessivo è sintenticamente riportato nella seguente tabella e dettagliatamente esposto nei prospetti All. da 1 a 13.

Area	Fondo contrattuale	Anno 2015	Anno 2016
Dirigenza Medica	Ind. di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	8.066.373,61	8.066.373,61
	Condizioni di Lavoro	1.264.087,65	1.264.087,65
	Retribuzione di risultato	1.433.734,82	1.433.734,82
Dirigenza Sanitaria	Retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	309.428,38	309.428,38
	Condizioni di Lavoro	40.080,60	40.080,60
	Retribuzione di risultato	160.625,22	160.625,22
Dirigenza Professioni Sanitarie	Retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	728,65	728,65
	Retribuzione di risultato	3.457,69	3.457,69
Dirigenza PTA	Retribuzione di posizione, equiparaz.,spec.trattamento, struttura complessa	522.597,85	522.597,85



	Retribuzione di risultato	85.200,23	85.200,23
Comparto	Fasce, Posiz.Organizzative, Parte Comune, Qualif.Prof, Coord. Fisso e Variabile	6.415.699,72	6.415.699,72
	Disagio, Pericolo o Danno	3.324.650,49	3.324.650,49
	Produttività Collettiva	1.620.073,39	1.620.073,39

3. di trasmettere copia del presente atto, per quanto di competenza, all' U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie e al Controllo di Gestione;
4. di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
5. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
6. di trasmettere altresì copia del presente provvedimento all'U.O.C. Gestione Risorse Umane e U.O.C. Contabilità e Bilancio per il seguito di competenza.

*Il Responsabile del Procedimento*  
*Dott. Antonio Gidiucci*

*Il Dirigente del Servizio*  
*Gestione Risorse Umane*  
*- Dott. Silvio Maria Liberati -*

**ATTESTAZIONE DEI DIRIGENTI DELLE U.O. ECONOMICO FINANZIARIA E CONTROLLO  
DI GESTIONE**

Si prende atto di quanto dichiarato dal responsabile del procedimento e si attesta che:

- relativamente ai fondi dell'anno 2015, la spesa derivante dal presente atto ha effettiva disponibilità economica in quanto già accantonata nell'esercizio di competenza;
- relativamente ai fondi dell'anno 2016, gli oneri derivanti dal presente atto sono compresi nel budget provvisorio 2015 coerentemente con le indicazioni contenute nella DGRM n. 1224 del 3/12/2015 recepita con Determina DG/ASUR n. 412 del 11/7/2016.

**Il Dirigente f.f. dell'U.O.C  
Economico-Finanziaria**  
(Dott. Cesare Milani)

**Il Dirigente dell'U.O.  
Controllo di Gestione**  
(Dott. Alessandro Ianniello)

**- ALLEGATI -**

*N. 17 prospetti espressamente richiamati nel documento istruttorio e nel dispositivo del presente provvedimento.*

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**  
**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
 (articolo 10 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 10 c. 1 CCNL 08-09	F70G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	434	1.250.418,76				
		Incr. dot. org. o nuovi servizi	20	83.335,56				
Art. 53-Cond Lav - CCNL 98-01	F954	NB: decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Amandaia (Det. DAV 525 del 20/5/2014)	-19	-69.666,67				
		DISTINZIONE PER ANNO (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quotazione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)						
Art. 51 co. 4 CCNL 98-01	F955	Risorse a rido posiz. decurt per raz. stab. servizi						
		<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2010</b>	<b>435</b>	<b>1.264.087,65</b>	<b>435</b>	<b>1.264.087,65</b>	<b>416</b>	<b>1.208.214,98</b>
		Decurtazione fondoparte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F954)						
Art. 1 co. 456 L. 14/7/2013		Decurtazione fondoparte fissa rid. prop. pers.:						
		Personale all'01.01.2010: n. 424; Personale al 31.12.2010: n. 435 ► semisomma 2010 = n. 429,5						
		Personale all'01.01.2014: n. 409; Personale al 31.12.2014: n. 412 ► semisomma 2014 = n. 410,5						
		riduzione personale = 4,42% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico (v. cod. F951)						
	F271	Decurtazione permanente			-19	-55.872,67		
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondoparte fissa: Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: soppressione n. _____ posti x valore pro-capite € _____						
		<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2015</b>	<b>416</b>	<b>1.208.214,98</b>	<b>416</b>	<b>1.208.214,98</b>	<b>416</b>	<b>1.208.214,98</b>
		Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F954)						
		Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015:						
		Personale all'01.01.2015: _____; Personale al 31.12.2015: _____ ► semisomma 2015 = _____						
		Personale all'01.01.2016: _____; Personale al 31.12.2016: _____ ► semisomma 2016 = _____						
		riduzione personale = % _____ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F954						
Art. 1 co. 236 L. 208/2015		<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2016 (provvisorio)</b>	<b>416</b>	<b>1.208.214,98</b>	<b>416</b>	<b>1.208.214,98</b>	<b>416</b>	<b>1.208.214,98</b>
		da quantificare a consuntivo						
		da quantificare a consuntivo						

## NOTE:

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codice voce previsti dalla Tab. F5 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**  
 (articolo 11 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 11 c. 1 CCNL 08-09	F71G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	434	1.382.241,83				
Art. 11 c. 2 CCNL 08-09	F72G	Incrementi CCNL 08-09		157.548,70				
Art. 53 - Risultato - CCNL 98-01	F958	Incr. dot. org. o nuovi servizi NB: decremento del fondo per il trasferimento all'AvA del personale di Amandaia (Det. DAV. 525 del 20/5/2014) DISTINZIONE PER ANNO (importi da esporre in ragione d'anno a pro-quota/ragione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)	20	28.297,90	-19	-66.046,00		
		<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2010</b>	<b>438</b>	<b>1.500.036,43</b>	<b>435</b>	<b>1.500.036,43</b>	<b>416</b>	<b>1.433.734,82</b>
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico ord. F958) Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.: Personale all'01.01.2010: n. 424; Personale al 31.12.2010: n. 435 ► semisomma 2010 = n. 429,5 Personale all'01.01.2014: n. 409; Personale al 31.12.2014: n. 412 ► semisomma 2014 = n. 410,5 riduzione personale = 4,42% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958						
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Decurtazione permanente Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: soppressione n. ___ posti x valore pro-capite € _____			-19	-66.301,61		
		<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2015</b>	<b>416</b>	<b>1.433.734,82</b>	<b>416</b>	<b>1.433.734,82</b>		<b>1.433.734,82</b>
Art. 1 co. 236 L. 206/2015		Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico) Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: ___ Personale al 31.12.2015: ___ ► semisomma 2015 = ___ Personale all'01.01.2016: ___ Personale al 31.12.2016: ___ ► semisomma 2016 = ___ riduzione personale = % ___ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958						
		<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2016 (provvisorio)</b>	<b>416</b>	<b>1.433.734,82</b>				<b>1.433.734,82</b>

## NOTE:

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**  
**FONDO PER L'INDENNITA' DI SPECIFICITA' MEDICA, RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,**  
**EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA**  
**(articolo 9 CCNL 6/5/2010)**

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. '15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVISORIO
Art. 9 c. 1 CCNL 08-09	F01A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	434	7.713.737,84				
Art. 9 cc. 2, 3 CCNL 08-09	F59G	Incrementi CCNL 08-09		232.987,01				
		<b>Ria personale cessato:</b>						
		<i>nb. distinzione per anno (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quotaragione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)</i>						
		Anno 2008		177.528,08				
		Anno 2009		86.180,12				
		Anno 2010		111.987,94				
Art. 47 c. 4 CCNL 94-97	F950	Anno 2011				225.258,93		
		Anno 2012				166.929,61		
		Anno 2013				20.565,22		
		Anno 2014				104.893,75		
		Anno 2015				96.940,07		
		Anno 2016						da quantificare a consuntivo
Art. 50 c. 2 Lett. a) CCNL 98-01 e CCNL 3,11,05 art. 9 co. 1 lett. c)	F947	Incr. rd. stabile dot. org.		-9.374,89				
Art. 50 co. 2 lett. c) CCNL 98-01	F948	Risorse da fido cond. lav. raz. stab. servizi						
		<b>Ass. Personali pers. Cass.</b>						
		<i>nb. distinzione per anno (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quotaragione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)</i>						
		Anno 2008		19.584,50				
		Anno 2009		22.394,19				
		Anno 2010		18.762,04				
Art. 50 co. 2 lett. d) CCNL 98-01	F949	Anno 2011				24.051,12		
		Anno 2012				36.076,68		
		Anno 2013				0,00		
		Anno 2014				7.420,53		
		Anno 2015				12.949,93		
		Anno 2016						
		<b>Incr. dot. org. o nuovi servizi</b>	20	292.991,47				
Art. 53 - Posiz. - CCNL 98-01	F951	<b>NB. decremento del fondo per il trasferimento all' AV4 del personale di Amandola (Del. DAV 525 del 20/5/2014)</b>	-19	-342.355,19				
		<i>DISTINZIONE PER ANNO (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quotaragione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)</i>						
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2010</b>	<b>435</b>	<b>8.324.423,11</b>	<b>435</b>	<b>9.019.508,95</b>	<b>416</b>	<b>8.066.373,61</b>

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 1 co. 456 L. 14/7/2013	F271	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 fondo 2014 = fondo 2010 su RIA ed Ass Personali; fatti salvi gli incrementi per variazioni organico Cod. F951:  Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.: Personale all'01.01.2010: n. 424; Personale al 31.12.2010: n. 435 ► semisomma 2010 = n. 429,5 Personale all'01.01.2014: n. 409; Personale al 31.12.2014: n. 412 ► semisomma 2014 = n. 410,5 riduzione personale = 4,42% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico (v. cod. F951)			-19	-585.195,94		
		Decurtazione permanente				-367.939,50		
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa  Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri soppressione n. ____ posti di Direttore/Diigente U.O.S (detagliare) trasformazione n. ____ incarichi di Direttore/Diigente U.O.S (detagliare)						
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2015</b>	<b>416</b>			<b>8.066.373,61</b>		<b>8.066.373,61</b>
		Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)						da quantificare a consuntivo
		Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015:						da quantificare a consuntivo
		Personale all'01.01.2015: _____; Personale al 31.12.2015: _____ ► semisomma 2015 = _____						
		Personale all'01.01.2016: _____; Personale al 31.12.2016: _____ ► semisomma 2016 = _____						
		riduzione personale = % _____ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico (v. cod. F951)						
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2016 (provvisorio)</b>	<b>416</b>					<b>8.066.373,61</b>

NOTE:  
Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

ALBO PRODOTTO

**DIRIGENZA SANITARIA**  
**FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO LEGATO ALLE CONDIZIONI DI LAVORO**  
 (articolo 9 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 9 c. 1 CCNL 08-09	F01A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	42	46.790,60				
Art. 26 co. 2, alinea 2 - netto alinea 1)	F02I	Incrementi CCNL 08-09						
Art. 53-Cond Lav - CCNL 98-01	F954	Incr. dot. org. o nuovi servizi NB: decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Anandola (Det. DAV 525 del 20/9/2014) DISTRIBUZIONE PER ANNO (importi da assommo in ragione danno e pro-quadro/ragione danno per l' 2010, 2014, 2015, 2016)		-6.700,00				
Art. 51 co. 4 CCNL 98-01	F955	Risorse a fido posiz. decurt per raz. stab. servizi						
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2010</b>			<b>41</b>	<b>40.080,60</b>	<b>41</b>	<b>40.080,60</b>	<b>41</b>	<b>40.080,60</b>
Art. 1 co. 456 L. 14/7/2013	F27I	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico 2010 cod. F954) Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers. : Personale all'01/01/2010 n. 36; Personale al 31/12/2010 n. 36 ► semisomma 2010 = n. 36 Personale all'01/01/2014 n. 38; Personale al 31/12/2014 n. 44 ► semisomma 2014 = n. 41 riduzione personale = 0% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico (w cod. F951)				0,00		
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Decurtazione permanente Altre decurtazioni del fondo/parte fissa: Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: soppressione n. _____ posti x valore pro-capite € _____				0,00		
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2015</b>			<b>41</b>	<b>40.080,60</b>	<b>41</b>	<b>40.080,60</b>	<b>41</b>	<b>40.080,60</b>
Art. 1 co. 236 L. 208/2015		Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F954) Riduzione proporzionale sulla base del personale 2015 vs 2015: Personale all'01/01/2015: _____ Personale al 31/12/2015: _____ ► semisomma 2015 = _____ Personale all'01/01/2016: _____ Personale al 31/12/2016: _____ ► semisomma 2016 = _____ riduzione personale = % _____ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F954						
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2016 (provvisorio)</b>			<b>41</b>	<b>40.080,60</b>	<b>41</b>	<b>40.080,60</b>	<b>41</b>	<b>40.080,60</b>

NOTE:  
Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab.15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

**DIRIGENZA SANITARIA**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**  
 (articolo 10 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 10 c. 1 CCNL 08-09	F70G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	42	141.401,92				
Art. 27 co. 2, alinea 2 - netto alinea 1) CCNL 06-09	F05I	Incrementi 06-09						
Art. 10 co. 2, CCNL 08-09	F74G	Incrementi 08-09		4.479,30				
Art. 53 - Risultato - CCNL 98-01	F958	Incr. dot. org. o nuovi servizi NB: decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Amandaia (Det. DAV 525 del 20/5/2014) DISTINZIONE PER ANNO (importi da esportare in ragione d'anno e pro-quotidiegione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)	-1	-3.700,00	5	18.450,00		
<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2010</b>			<b>41</b>	<b>142.175,22</b>	<b>46</b>	<b>160.625,22</b>	<b>46</b>	<b>160.625,22</b>
Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F958)						0,00		
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Decurtazione fondo/parte fissa rdt. prop. pers.: Personale all'01.01.2010: n. 36; Personale al 31.12.2010: n. 36 ► semisomma 2010 = n. 36 Personale all'01.01.2014: n. 38; Personale al 31.12.2014: n. 44 ► semisomma 2014 = n. 41 riduzione personale = 0% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico (v. cod. F951)						
		Decurtazione permanente						
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: soppressione n. _____ posti x valore pro-capite € _____						
<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2015</b>			<b>46</b>	<b>160.625,22</b>	<b>46</b>	<b>160.625,22</b>	<b>46</b>	<b>160.625,22</b>
Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)								
Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: _____ Personale al 31.12.2015: _____ ► semisomma 2015 = _____ Personale all'01.01.2016: _____ Personale al 31.12.2016: _____ ► semisomma 2016 = _____ riduzione personale = % _____ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F958								
Art. 1 co. 236 L. 208/2015								
<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2016 (provvisorio)</b>			<b>46</b>	<b>160.625,22</b>	<b>46</b>	<b>160.625,22</b>	<b>46</b>	<b>160.625,22</b>

## NOTE:

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.



**DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITÀ DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**  
 (articolo 10 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 10 c. 1 CCNL 08-09	F70G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007						3.457,69
Art. 27 co. 2, alinea 2 - netto alinea 1) CCNL 06-09	F05I	Incrementi 06-09						
Art. 10 co. 2, CCNL 08-09	F74G	Incrementi 08-09						
Art. 53 - Risultato - CCNL 98-01	F958	Incr. det. org. e nuovi servizi NB: l'incremento del fondo decore dalla data di effettiva copertura del posto DISTINZIONE PER ANNO (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quadrante d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)						
<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2010</b>			<b>1</b>	<b>3.457,69</b>	<b>1</b>	<b>3.457,69</b>	<b>1</b>	<b>3.457,69</b>
<b>Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F958)</b>						0,00		
<b>Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.:</b>								
<b>Personale all'01.01.2010: n. 1; Personale al 31.12.2010: n. 1 ▶ semisomma 2010 = n. 1</b>								
<b>Personale all'01.01.2014: n. 1; Personale al 31.12.2014: n. 1 ▶ semisomma 2014 = n. 1</b>								
<b>riduzione personale = 0% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazioni organico (v. cod. F951)</b>						0,00		
<b>Decurtazione permanente</b>								
<b>Altre decurtazioni del fondo/parte fissa</b>								
<b>Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri:</b>								
<b>soppressione n. ____ posti x valore pro-capite € ____</b>								
<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2015</b>			<b>1</b>	<b>3.457,69</b>	<b>1</b>	<b>3.457,69</b>	<b>1</b>	<b>3.457,69</b>
<b>Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)</b>								
<b>Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015:</b>								
<b>Personale all'01.01.2015: ____ Personale al 31.12.2015: ____ ▶ semisomma 2015 = ____</b>								
<b>Personale all'01.01.2016: ____ Personale al 31.12.2016: ____ ▶ semisomma 2016 = ____</b>								
<b>riduzione personale = % da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazioni organico cod. F958</b>								
<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2016 (provvisorio)</b>			<b>1</b>	<b>3.457,69</b>	<b>1</b>	<b>3.457,69</b>	<b>1</b>	<b>3.457,69</b>

## NOTE

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

da quantificare a consuntivo  
da quantificare a consuntivo

**DIRIGENZA PTA**  
**FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PER LA QUALITA' DELLA PRESTAZIONE INDIVIDUALE**  
 (articolo 10 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 10 c. 1 CCNL 08-09	F70G	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	26	93.078,42				
Art. 27 co. 2, alinea 2 - (netto alinea 1) CCNL 06-09	F05I	Incrementi 06-09						
Art. 10 co. 2, CCNL 08-09	F74G	Incrementi 08-09		3.022,50				
Art. 53 - Risultato - CCNL 98-01	F958	Incr. dot. org. o nuovi servizi NB: decremento del fondo per il trasferimento all'AVA del personale di Amandaia (Det. DAV 525 del 20/9/2014) DISTINZIONE PER ANNO (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quotizzazione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)	-1	5.000,00				
				-6.434,00				
		<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2010</b>	<b>27</b>	<b>94.666,92</b>	<b>27</b>	<b>94.666,92</b>	<b>25,00</b>	<b>85.200,23</b>
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi delle variazioni organico cod. F958) Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.: Personale all'01.01.2010: n. 21; Personale al 31.12.2010: n. 20 ▶ semisomma 2010 = n. 20 Personale all'01.01.2014: n. 19; Personale al 31.12.2014: n. 17 ▶ semisomma 2014 = n. 18 riduzione personale = 10% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi delle variazioni organico cod. F958						
		Decurtazione permanente			-2	-9.456,69		
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F96H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: soppressione n. ____ posti x valore pro-capite € _____						
		<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2015</b>	<b>25</b>	<b>85.200,23</b>	<b>25</b>	<b>85.200,23</b>	<b>25</b>	<b>85.200,23</b>
Art. 1 co. 236 L. 208/2015		Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico) Riduzione proporzionale sulle base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: ____ Personale al 31.12.2015: ____ ▶ semisomma 2015 = ____ Personale all'01.01.2016: ____ Personale al 31.12.2016: ____ ▶ semisomma 2016 = ____ riduzione personale = % ____ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazioni organico cod. F958						
		<b>TOTALE FONDO DI RISULTATO ANNO 2016 (provvisorio)</b>	<b>25</b>	<b>85.200,23</b>	<b>25</b>	<b>85.200,23</b>	<b>25</b>	<b>85.200,23</b>

NOTE:

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

## DIRIGENZA SANITARIA

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE,  
EQUIPARAZIONE, SPECIFICO TRATTAMENTO E INDENNITA' DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA  
(articolo 8 CCNL 6/5/2010)

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 8 c. 1 CCNL 08-09	F09A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	42	295.466,01				
Art. 8 c. 2, 3 CCNL 08-09	F73G	Incrementi CCNL 08-09		8.208,60				
Art. 50 c. 2 Lett. a) - c.3 Lett. a) CCNL 98-01 e CCNL 3,11,05 art. 9 co. 1 lett. c)	F965	Incr. rfd. stabile dot. org.	5		7.817,86			
Art. 50 co. 2 lett. c) CCNL 98-01	F948	Risorse da f.do cond. lav. raz. stab. servizi						
		<b>Ass. e mat. ec. Pers. Cessato</b>						
		<i>nb.</i> - distinzione per anno (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quotaf/ragione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)						
		Anno 2008						
		Anno 2009						
		Anno 2010						
		Anno 2011						
		Anno 2012						
		Anno 2013						
		Anno 2014						
		Anno 2015						
		Anno 2016						
		<b>Ria personale cessato:</b>						
		<i>nb.</i> - distinzione per anno (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quotaf/ragione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)						
		Anno 2008						
		Anno 2009						
		Anno 2010						
		Anno 2011						
		Anno 2012						
		Anno 2013						
		Anno 2014						
		Anno 2015						
		Anno 2016						
		Incr. dot. org. o nuovi servizi						
		<i>NB.</i> decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Amandolei (Det. DAV 525 del 20/5/2014)	-1	-5.300,00				
		<i>DISTINZIONE PER ANNO</i> (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quotaf/ragione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)						
Art. 53 - Posiz. - CCNL 98-01	F951		41	301.280,28	46	309.428,38	46	309.428,38
		<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2010</b>						

FOTO PREToro

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F271	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico Cod. F951): Decurtazione fondo/parte fissa rd. prop. pers.: Personale all'01.01.2010. n. 36; Personale al 31.12.2010. n. 36 ► semisomma 2010 = n. 36 Personale all'01.01.2014. n. 38; Personale al 31.12.2014. n. 44 ► semisomma 2014 = n. 41				0,00		
		riduzione personale = 0% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico (v. cod. F951)				0,00		
		Decurtazione permanente						
		Altre decurtazioni del fondo/parte fissa						
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri soppressione n. ___ posti di Direttore/Dirigente U.O.S (dettagliare) trasformazione n. ___ incarichi di Direttore/Dirigente U.O.S (dettagliare)						
<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2015</b>			<b>46</b>		<b>309.428,38</b>		<b>309.428,38</b>	
<b>Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)</b>								
<b>Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015:</b> Personale all'01.01.2015: ___; Personale al 31.12.2015: ___ ► semisomma 2015 = ___ Personale all'01.01.2016: ___; Personale al 31.12.2016: ___ ► semisomma 2016 = ___ riduzione personale = % ___ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F951								
<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2016 (provvisorio)</b>			<b>46</b>		<b>309.428,38</b>		<b>309.428,38</b>	

NOTE:

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

ALBO PROVVISORIO



RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
		Personale all' 01.01.2014 n. 1 ; Personale al 31.12.2014 n. 1 ► semisomma 2014 = n. 1						
		Riduzione personale = 0 % da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazioni organico (v. cod. F951)				0,00		
		Decurtazione permanente						
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F96H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri soppressione n. ___ posti di Direttore/Dirigente U.O.S. (dettagliare) trasformazione n. ___ incarichi di Direttore/Dirigente U.O.S. (dettagliare)						
<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2015</b>					1	728,65	1	728,65
<b>Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)</b>								da quantificare a consuntivo
<b>Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015:</b>								da quantificare a consuntivo
Personale all'01.01.2015: ___ ; Personale al 31.12.2015: ___ ► semisomma 2015 = ___								
Personale all'01.01.2016: ___ ; Personale al 31.12.2016: ___ ► semisomma 2016 = ___								
Riduzione personale = % ___ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazioni organico cod. F951								
<b>TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2016 (provvisorio)</b>					1		1	728,65

## NOTE

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

ALBO PRETORIO



RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
		Personale all'01.01.2014: n. 19; Personale al 31.12.2014: n. 17 ▶ semisomma 2014 = n. 18						
		riduzione personale = 10% da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organica (v. cod. F951)						
		Decurtazione permanente			-2	-57.913,15		
		Altre decurtazioni del fondo/parte fissa						
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri soppressione n. ____ posti di Direttore/Dirigente U.O.S. (delegare) trasformazione n. ____ incarichi di Direttore/Dirigente U.O.S. (delegare)						
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2015				25		522.597,84	25	522.597,84
Adegguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)								
Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015:								
Personale all'01.01.2015: ____; Personale al 31.12.2015: ____ ▶ semisomma 2015 = ____								
Personale all'01.01.2016: ____; Personale al 31.12.2016: ____ ▶ semisomma 2016 = ____								
riduzione personale = % ____ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F951								
TOTALE FONDO DI POSIZIONE ANNO 2016 (provvisorio)				25		522.597,84	25	522.597,84
da quantificare a consuntivo								
da quantificare a consuntivo								

Art. 1 co. 236 L. 208/2015

NOTE:  
Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codice voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

ALBO PRETORIO



**COMPARTO****FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO****(Art. 7 CCNL 31/7/2009)**

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. 7 c. 1 CCNL 08-09	F07A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	2.182	3.416.298,84				
Art. 11 c. 1 CCNL 06-09	F03I	Incrementi CCNL 06-09		60.700,00				
Art. 39 c.8 - cond. Lav. - CCNL 08-01	F08A	Incr. dot. org. o nuovi servizi NB: decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Amandaia (Det. DAV 525 del 20/5/2014) DISTINZIONE PER ANNO (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quota/ragione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)	27 -122	38.894,89 -191.243,24				
art. 31 c.2 lett b CCNL 02-05	F98I	Risorse destinate stabilmente al fondo fasce per razionalizzazione servizi						
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2010</b>			<b>2.087</b>	<b>3.324.650,49</b>	<b>2.087</b>	<b>3.324.650,49</b>	<b>1.923</b>	<b>3.059.675,87</b>
Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F08A)						0,00		
Decurtazione fondo/parte fissa rd. prop. pers.:								
Personale all'01.01.2010: 2.046; Personale al 31.12.2010: 2.065 ▶ semisomma 2010 = 2.055,5								
Personale al 31.12.2014: 1.872; Personale al 31.12.2014: 1.911 ▶ semisomma 2014 = 1.891,5								
rduzione personale = % 7,97 da applicarsi al fondo 2010 all'importo degli incrementi per variazione organico (v. cod. F06A)					-164	-264.974,62		
Altre decurtazioni del fondo/parte fissa:								
Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: soppressione n. _____ posti x valore pro-capite € _____								
Decurtazione permanente								
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2015</b>			<b>1.923</b>	<b>3.059.675,87</b>	<b>1.923</b>	<b>3.059.675,87</b>	<b>1.923</b>	<b>3.059.675,87</b>
Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F08A)								
Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015:								
Personale all'01.01.2015: _____; Personale al 31.12.2015: _____ ▶ semisomma 2015 = _____								
Personale all'01.01.2016: _____; Personale al 31.12.2016: _____ ▶ semisomma 2016 = _____								
rduzione personale = % _____ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F08A								
<b>TOTALE FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2016 (provvisorio)</b>			<b>1.923</b>	<b>3.059.675,87</b>	<b>1.923</b>	<b>3.059.675,87</b>	<b>1.923</b>	<b>3.059.675,87</b>

**NOTE:**

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

**PERSONALE DEL COMPARTO**  
**FONDO DELLA PRODUTTIVITA' PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI**  
**(Art. 8 CCNL 31/7/2009)**

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVVISORIO
Art. co. 8 c.1 CCNL 08-09	F09A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	2.182	1.824.152,09				
Art. 11 co. 1 CCNL 08-09	F03I	Incrementi CCNL 08-09		13.495,81				
		Incr. dot. org. o nuovi servizi	27	28.074,68				
Art. 39 co. 8 f.prod-CCNL 98-01	F10A	NB: decremento del fondo per il trasferimento all' AV4 del personale di Amandaia (Det. DAV 525 del 20/5/2014)	-122	-105.347,28				
		DISTINZIONE PER ANNO (importi da esporre in ragione d'anno e pro-quota/ragione d'anno per il 2010, 2014, 2015, 2016)						
		<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2010</b>	<b>2.087</b>	<b>1.760.375,30</b>	<b>2.087</b>	<b>1.760.375,30</b>	<b>1.923</b>	<b>1.620.073,39</b>
		Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F10A)						
Art. 1 co. 456 L. 147/2013	F27I	Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.: Personale all'01.01.2010: 2.046; Personale al 31.12.2010: 2.065 ▶ semisomma 2010 = 2.055,5 Personale al 31.12.2014: 1.872; Personale al 31.12.2014: 1.911 ▶ semisomma 2014 = 1.891,5 Riduzione personale = % 7,97 da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico (v. cod. F06A) Decurtazione permanente			-164	-140.301,91		
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa: Riduzione fondi in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri: soppressione n. _____ posti x valore pro-capite € _____						
		<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015</b>	<b>1.923</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>1.923</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>1.923</b>	<b>1.620.073,39</b>
		Adeguamento al fondo 2015 fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico cod. F10A						
		Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01.01.2015: _____ Personale al 31.12.2015: _____ ▶ semisomma 2015 = _____ Personale all'01.01.2016: _____ Personale al 31.12.2016: _____ ▶ semisomma 2016 = _____ riduzione personale = % _____ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico cod. F10A						
Art. 1 co. 236 L. 208/2015								
		<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2015 (provvisorio)</b>	<b>1.923</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>1.923</b>	<b>1.620.073,39</b>	<b>1.923</b>	<b>1.620.073,39</b>

NOTE:

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codice voce previsti dalla Tab. 15 del Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

**PERSONALE DEL COMPARTO**  
**FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**  
**DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELLIPS**  
**(Art. 9 CCNL 31/7/2009)**

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVISORIO
Art. 9 c. 1 CCNL 08-09	F01A	Importo fondo consolidato al 31.12.2007	2.182	6.663.965,82				
Art. 11 c. 1 CCNL 06-09	F03I	Incrementi CCNL 06-09		65.137,72				
Art. 09 co. 2 CCNL 08-09	F02A	Incrementi CCNL 08-09		125.234,26				
Art. 31 c. 2 lett. a) CCNL 02-05 e art. 7 c. 1 lett. c) e CCNL 19.04.2004 art. 7 co. 1 lett. c)	F03A	Incr. rid. stabile dotazione organica						
CCNL 07.04.1999 art. 39 co. 4 lett. d)	F04A	risorse da fondo condizioni di lavoro per razionalizzazione stabile servizi		54.538,00				
		<b>Ria personale cessato:</b>						
		<i>nb</i> : distizione per anno (importi da esporre in ragione danno e pro-quota/ragione danno per il 2010, 2014, 2015, 2016)						
		Anno 2008		66.161,88				
		Anno 2009		51.044,63				
		Anno 2010		42.921,44				
		Anno 2011			44.058,17			
		Anno 2012			57.030,00			
		Anno 2013			16.786,36			
		Anno 2014			28.260,31			
		Anno 2015			32.305,98			
		Anno 2016						
		<b>Incr. dot. org. o nuovi servizi</b>	27	42.497,30				
		<b>NE</b> : decremento del fondo per il trasferimento all'AV4 del personale di Amandola (Det. DAV 525 del 20/5/2014)	-122	-353.931,25				
Art. 39 co. 8 f.do fasce - CCNL 98-01	F06A	DISTINZIONE PER ANNO (importi da esporre in ragione danno e pro-quota/ragione danno per il 2010, 2014, 2015, 2016)						
		<b>Altre risorse fondo fasce/parte fissa</b>		-47.831,78				
		<b>Incrementi Indennità Infermeristica maturata al raggiungimento delle anzianità previste dal CCNL</b>						
		<i>nb</i> : distizione per anno (importi da esporre in ragione danno e pro-quota/ragione danno per il 2010, 2014, 2015, 2016)						
		Anno 2008		33.053,52				
		Anno 2009		56.398,75				
		Anno 2010		31.037,59				
		Anno 2011			36.563,36			
		Anno 2012			44.619,34			
		Anno 2013			58.249,92			
		Anno 2014			5.577,12			
		Anno 2015			97.537,34			
		Anno 2016						
CCNL 07.04.2009 art. 40	F98Z							
		<b>TOTALE FONDO FASCE ANNO 2010</b>	<b>2.087</b>	<b>6.830.227,88</b>	<b>2.087</b>	<b>7.251.195,78</b>	<b>0</b>	<b>6.415.699,72</b>

RIF. NORMATIVI	Cod. Tab. 15 C.A. 2015	DESCRIZIONE VOCI COMPOSIZIONE FONDI	D.O.	ANNO 2010	D.O.	ANNO 2015	D.O.	ANNO 2016 PROVISORIO
Art. 1 co. 456 L. 14/7/2013	F271	Decurtazione fondo/parte fissa limite 2010 (fondo 2014 = fondo 2010 sulle voci R/A e Ind Infermier/fatti salvi gli incrementi per variazioni organico Cod. F06A): Decurtazione fondo/parte fissa rid. prop. pers.: Personale all'01_01_2010: 2.046; Personale al 31.12.2010: 2.065 ▶ semisomma 2010 = 2.055,5 Personale al 31.12.2014: 1.872; Personale al 31.12.2014: 1.911 ▶ semisomma 2014 = 1.891,5 riduzione personale = % 7,97 da applicarsi al fondo 2010 al netto degli incrementi per variazione organico (v. cod. F06A) Decurtazione permanente				-291.124,58		
Art. 9-quinquies DL 78/2015	F86H	Altre decurtazioni del fondo/parte fissa Riduzione fondo in presenza di riorganizzazioni finalizzate al rispetto degli standard ospedalieri soppressione n. ____ posti (dettagliare)				-164		
				TOTALE FONDO FASCE ANNO 2015	1.923	6.415.699,72	1.923	6.415.699,72
		Adeguamento al fondo 2015 (fondo 2016 = fondo 2015 fatti salvi gli incrementi per variazioni organico)						da quantificare a consuntivo
Art. 1 co. 236 L. 208/2015		Riduzione proporzionale sulla base del personale 2016 vs 2015: Personale all'01_01_2015: _____; Personale al 31.12.2015: _____ ▶ semisomma 2015 = _____ Personale all'01_01_2016: _____; Personale al 31.12.2016: _____ ▶ semisomma 2016 = _____ riduzione personale = % _____ da applicarsi al fondo 2015 al netto degli incrementi per variazione organico (v. cod. F06A)						da quantificare a consuntivo
				TOTALE FONDO FASCE ANNO 2016 (provvisorio)	1.923			6.415.699,72

NOTE:

Ove necessario alimentare altre voci di costituzione dei fondi, dovranno essere utilizzati tassativamente i codici voce previsti dalla Tab. 15 nel Conto Annuale avendo cura di motivare ed esporre sinteticamente la circostanza.

ALBO PRETORIO

Area Contrattuale	Totale	Anno 2012 e precedenti			Anno 2015			Insussistenza del passivo da registrare vs. accantonamento anno 2015
		Residuo al 31.12.2015*	Residuo al 31.12.2015*	Residuo al 31.12.2015*	Accantonamento Anno 2015	Residuo al 31.12.2015*		
Comparto	3.557.885,93	0,00	0,00	0,00	Fondo del disagio	669.422,01		
					Fondo delle fasce	1.268.607,45		
					Fondo di produttività	1.619.856,47		
					<b>Totale Anno 2015</b>	<b>3.557.885,93</b>		
Dir. Medica	9.136.443,44	3.445.474,00	1.338.337,00	1.347.466,00	Fondo del disagio	185.156,10		
					Fondo di posizione	1.388.275,52		
					Fondo di risultato	1.431.734,82		
					<b>Totale Anno 2015</b>	<b>3.005.166,44</b>		
Dir. Sanitaria	232.493,47	35.774,00	12.728,00	13.831,00	Fondo del disagio	15.480,47		
					Fondo di posizione	0,00		
					Fondo di risultato	154.680,00		
					<b>Totale Anno 2015</b>	<b>170.160,47</b>		
Dir. PTA	381.803,79	119.925,00	32.606,00	57.799,00	Fondo di posizione	93.773,56		
					Fondo di risultato	77.700,23		
					<b>Totale Anno 2015</b>	<b>171.473,79</b>		
Dir. Prof. Sanitarie	3.458,00	0,00	0,00	0,00	Fondo di posizione	0,00		
					Fondo di risultato	3.458,00		
					<b>Totale Anno 2015</b>	<b>3.458,00</b>		
<b>Totale</b>	<b>13.312.084,63</b>	<b>3.601.173,00</b>	<b>1.383.671,00</b>	<b>1.419.096,00</b>		<b>6.908.144,63</b>		

\*Il dato va rilevato dopo il pagamento degli stipendi di dicembre 2015 congruamente al Bilancio di esercizio anno 2015



Ascoli Piceno  
San Benedetto del Tronto

Direzione Medica P.O. "Mazzoni"

ID 753091

Prot. n 280

Del 07 OTT. 2016

Al Direttore AV5  
Al Direttore GRU

OGGETTO : S. O Mazzoni di Ascoli Piceno organizzazione aziendale :  
valutazioni ai fini dell'Utilizzo dei fondi del disagio.

L'organizzazione delle UUOO dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno è la seguente :

UOC Medicina Interna MI	h 12 Pronta disponibilità	7 giorni /sett 1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno
UOC Nefrologia Dialisi	h12 Pronta disponibilità	7 giorni /sett 1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 medico 52 diurni F = 624 ore /anno
UOC Ematologia	h 12 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 medico 61 diurni F = 732 ore /anno
UOC Oncologia	h 6	6 giorni su 7
UOC Pneumologia	h 12 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 medico 61 diurni F = 732 ore /anno
UOC Chirurgia Generale	h 12 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 2 medico 365 notti/anno = 8760 ore /anno 2 medico 61 diurni F = 1464 ore /anno
UOC Ortopedia Trau.	h 12 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 2 medico 365 notti/anno = 8760 ore /anno 2 medico 61 diurni F = 1464 ore /anno
UOC ORL	h 12 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 2 medico 365 notti/anno = 8760 ore /anno 2 medico 61 diurni F = 1464 ore /anno
UOC Urologia	h 12 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 2 medico 365 notti/anno = 8760 ore /anno 2 medico 61 diurni F = 1464 ore /anno
UOC Oculistica	h 12	6 giorni /sett

	Pronta disponibilità	1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 medico 61 diurni F = 732 ore /anno 6 giorni /sett
UOC Laboratorio Analisi	h 12 Pronta disponibilità	1 dirigente 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 dirigente 61 diurni F = 732 ore /anno
UOC Anatomia patologica	h 12	6 giorni /sett
UOC Immunitrasfusionale	h 12 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 1 dirigente o 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 dirigente 61 diurni F = 732 ore /anno
UOC Fisica sanitaria	h 12	6 giorni /sett
Radiologia	h 12 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 1 dirigente 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 dirigente 61 diurni F = 732 ore /anno (da trasformare in guardia notturna entro il 2016)
Medicina Nucleare	h 12	6 giorni /sett
Radioterapia	h 12	6 giorni /sett
Cardiologia	h 24 h 12 + h12 + h6 Pronta disponibilità	7 giorni /sett 6 giorni /sett 2 medici 365 notti/anno = 8760 ore /anno 2 medici 61 diurni F = 1464 ore /anno
Pronto Soccorso	2 h 24 + 1 h 12	7 giorni /sett
CO 118 + POTES AP	1 h24 1 h12 Pronta disponibilità	7 giorni /sett 7 giorni /sett 1 medico 365 h 24 = 8760 ore /anno 1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno
Anestesia Rianimazione	2 h 24 1 h 12 Pronta disponibilità	7 giorni /sett 6 giorni/sett 1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 medico 61 diurni F = 732 ore /anno
Pediatria	1 h 24 1 h 24 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 7 giorni/sett 1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 medico 61 diurni F = 732 ore /anno
Ostetricia Ginecologia	1 h 24 1 h 24 Pronta disponibilità	6 giorni /sett 7 giorni/sett 1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 medico 61 diurni F = 732 ore /anno
Riabilitazione	1 h 6	5 giorni la settimana
Neurologia	1 h 12	6 giorni la settimana
DSM	1 h 12 a disposizione	6 giorni /sett (medici CSM)

	Pronta disponibilità	1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 medico 61 diurni F = 732 ore /anno
Direzione medica Osp.	1 h 12 Pronta disponibilità	6 giorni/sett 1 medico 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 medico 61 diurni F = 732 ore /anno

#### Guardie dipartimentali

Guardia Medica	notturna da UOC med.	1 medico 365 notti/anno
	Prefestiva 14 – 20	1 medico 52 pom/anno 6 h
	Festiva	1 medico 61 diurni f l'ano di 12 ore

Guardia Chirurgica	notturna da UOC med.	1 medico 365 notti/anno
	Prefestiva 14 – 20	1 medico 52 pom/anno 6 h
	Festiva	1 medico 61 diurni f l'ano di 12 ore

Nel P.O. "Mazzoni" sono attivi pertanto:

**24 turni di pronta disponibilità notturna** tutte le notti (365 giorni/anno) per un totale di 105.120 ore di PD/ anno

**20 turni di pronta disponibilità festiva diurna** (61 turni / anno di 12 ore) per un totale di 14.640 ore di PD/ anno

**Tot 2 turni di pronta disponibilità diurna festivi** senza festivo infrasettimanale per un totale di 600 ore di PD/ anno

Per un totale di 120.360 ore di pronta disponibilità l'anno che comportano un'attività in straordinario assolutamente incompressibile perché legata all'organizzazione minima interna. L'eventuale cessazione di una unità comporterebbe la redistribuzione delle ore di guardia e pronta disponibilità sugli altri professionisti, producendo paradossalmente una tendenza all'aumento del consumo del fondo del disagio.

Inoltre la dotazione organica calcolata sui limiti minimi indispensabili comporterebbe un incremento dell'utilizzo del fondo in caso di cessazione per consumo di straordinario ecc. anche per il mantenimento dell'attività in orario diurno feriale.

L'entità dell'aumento di utilizzo è variabile in base:

- alla numerosità dei dirigenti in capo alla UOC
- al fatto che l'UO sia organizzata sulle 24 ore con pronta disponibilità notturna e/o festiva (impatto maggiore) o che l'UO sia organizzata senza continuità assistenziale (impatto minore)
- Al fatto che i dirigenti dell'UO partecipino alla copertura delle guardie dipartimentali mediche e chirurgiche (impatto maggiore)
- Alla effettiva partecipazione alle attività nelle 24 ore da parte del dirigente che cessa per suo specifico orario ridotto ( L 104, non idoneità, part time ecc)

**Pertanto l'utilizzo del fondo del disagio, alla riduzione di una unità di Dirigente, sarà sicuramente in AUMENTO per una quota variabile**

da + 5% a + 25%

**della quota/dirigente cessante e mai in riduzione, neanche in caso di riduzione delle attività, giacché l'organizzazione dell'emergenza è dosata su minimi incompressibili.**

Ascoli Piceno 06/10/2016

IL DMO AP  
(Dott. Diana Sansoni)





## Ascoli Piceno - San Benedetto del Tronto

Direzione medica di presidio - POU AV 5 - SO Madonna del Soccorso - San Benedetto del Tronto

Prot. 752988|07/10/2016|SBDMO

Al Direttore di Av  
Al Dirigente UO Risorse umane

e pc Direttore medico - Mazzoni  
Dirigente - Dip delle prof.  
LLSS

Oggetto: organizzazione aziendale - fondo del disagio.

L'assetto dello SO Madonna del Soccorso rispetto all'attività di pd è il seguente:

DEU	Anestesia e rianimazione	h24	PD Notturna	PD Festiva	Ore/anno
	Cardiologia	h24	1	1	5124
	Pronto Soccorso e Medicina d'Urgenza	h24			
DC	Chirurgia	h12	2	2	10248
	Ortopedia e Traumatologia	h12	2	2	10248
	ORL	h12	2	2	10248
	Oculistica	h6			0
DM	Geriatrics	h12	1	1	5124
	Medicina	h12	1	1	5124
	Neurologia	h12	1	1	5124
	Nefrologia	h12	1	1	5124
	Gastroenterologia	h12	1	1	5124
	Diabetologia	h6			0
	Medicina riabilitativa	h12			0
	Oncologia	h6			0
DMI	Ostetricia e ginecologia	h24	1	1	5124
	Pediatria	h24			0
DS	Radiologia	h12	1	1	5124
	Immunotrasfusionale	h12	1	1	5124
	Laboratorio analisi	h12	1	1	5124
DSM	Salute mentale	h12	1	1	5124
DMO	UOC DMO	h12	1	1	5124
			18	18	87.108

Nel P.O. Madonna del Soccorso sono attivi pertanto:

- 18 turni di pronta disponibilità notturna
- 18 turni di pronta disponibilità festiva diurna

per un totale di 87.108 ore di pronta disponibilità l'anno .

Considerando solo l'5% di orario medio di rientro in straordinario per attività comporta l'attività in straordinario di oltre 4300 ore per il personale dirigente.

**Tale attività (pronta disponibilità ed eventuale straordinario) è assolutamente incompressibile in quanto legata all'organizzazione minima interna, volta a garantire la continuità assistenziale al paziente e la funzione relativa all'emergenza urgenza.**

**L'eventuale riduzione del personale comporterebbe la redistribuzione delle ore di guardia e pronta disponibilità sugli altri professionisti, producendo paradossalmente una tendenza all'aumento del consumo del fondo del disagio.**

**Inoltre la dotazione organica calcolata sui limiti minimi indispensabili comporterebbe consumo di straordinario ecc. anche per il mantenimento dell'attività in orario diurno feriale.**

Nel rimanere a disposizione per quanto ritenuto necessario, si porgono distinti saluti.

Il Direttore Medico  
(Dott Remo Appignanesi)



*Ascoli Piceno  
 San Benedetto del Tronto*

Dipartimento delle Professioni Sanitarie ed Ostetriche Area Vasta 5

OGGETTO : organizzazione aziendale: valutazioni ai fini dell'utilizzo del Fondo del Disagio.

L'organizzazione delle UUOO dello S.O. "Mazzoni" di Ascoli Piceno è la seguente :

Sala Operatoria	H24 Pronta Disponibilità	6 gg/7 5 Inf x 365 notti/anno = 21,900 ore/anno 5 Inf. X 61 Diurni F = 3660 ore/anno 1OSS x 365 notti/anno = 4380 } ore /anno 1OSS x 61 diurni F = 732 } ore /anno
Emodinamica	H24 Pronta Disponibilità	6 gg/7 2 Inf x 365 notti/anno = 8,760 ore/anno 2 Inf. X 61 Diurni F = 1464 ore/anno 1 Tecnico x 365 notti/anno = 4380 } ore /anno 1 Tecnico x 61 Diurni F = 732 } ore /anno
Centrale di Sterilizzazione	H 24 Pronta Disponibilità	6 gg/7 1 Inf. 365 notti/anno = 4380 ore/anno 1 Inf. X 61 Diurni F = 732 ore/anno
Ufficio Infermieristico Area Vasta	H 7,12 Pronta Disponibilità	5 gg/7 1 Inf. 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 Inf. X 61 Diurni F = 732 ore/anno
Trasporti Programmati	H 24 Pronta Disponibilità	7 gg/7 1 Inf. H24 x 365 gg/anno = 8760 ore /anno 1 autista H24 x 365 gg/anno = 8760 ore /anno
Trasporti critici UOC Rianimazione	H 12 Pronta disponibilità	7 gg/7 Inf. H12 x 365 notti/anno = 4380 ore /anno 1 Inf. X 61 Diurni F = 732 ore/anno

Nell'AV 5 sono attivi pertanto:

**Personale infermieristico**

**19 turni di pronta disponibilità notturna** tutte le notti (365 giorni/anno) per un totale di 83,220 ore di PD/ anno

**19 turni di pronta disponibilità festiva diurna** (61 turni / anno di 12 ore) per un totale di 13,908 ore di PD/ anno

**Personale OSS**

**2 turni di pronta disponibilità notturna** tutte le notti (365 giorni/anno) per un totale di 8.760 ore di PD/ anno

**2 turni di pronta disponibilità festiva diurna** (61 turni / anno di 12 ore) per un totale di 1.464 ore di PD/ anno

**Personale tecnico**

**5 turni di pronta disponibilità notturna** tutte le notti (365 giorni/anno) per un totale di 21.900 ore di PD/ anno

**5 turni di pronta disponibilità festiva diurna** (61 turni / anno di 12 ore) per un totale di 3.660 ore di PD/ anno

**Personale autista**

**2 turni di pronta disponibilità notturna** tutte le notti (365 giorni/anno) per un totale di 8760 ore di PD/ anno

**2 turni di pronta disponibilità festiva diurna** (61 turni / anno di 12 ore) per un totale di 1.464 ore di PD/ anno

Per un totale di 143.136 ore di pronta disponibilità l'anno

Considerando solo l'5% di orario medio di rientro in straordinario per attività (assolutamente sottostimato) comporta l'attività in straordinario di oltre 7.156 ore per il personale del comparto.

**Tale attività (pronta disponibilità ed eventuale straordinario) è assolutamente incompressibile e legata all'organizzazione minima interna.**

**L'eventuale cessazione di una unità comporterebbe la redistribuzione delle ore di servizio e pronta disponibilità sul restante personale, producendo paradossalmente una tendenza all'aumento del consumo del fondo del disagio.**

**Inoltre la dotazione organica calcolata sui limiti minimi indispensabili comporterebbe consumo di straordinario ecc. anche per il mantenimento dell'attività in orario diurno feriale.**

Ascoli Piceno 30/09/2016

IL Dirigente Prof. Sanitarie  
(Dott. Maria Rosa La Rocca)

  
marche  
ASCOI PICENO n. 5