

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

N. 1072/AV5 DEL 06/10/2016

Oggetto: Conferimento incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della Disciplina di Geriatria al Dr. Mengoli Luca.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di assumere decisioni in ordine a quanto ivi rappresentato.

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione;

- DETERMINA -

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Geriatria, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1041/AV5 del 30/09/2016 il Dr. Mengoli Luca;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi sei a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;
- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a €33.892,79 sarà registrato per la quota parte di € 14.124,98 ai corti economici che verranno assunti per

l'esercizio di bilancio anno 2016 e per la quota parte di € 19.767,80 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017 e che ad esso si farà fronte mediante le economie conseguite a seguito del ritardo nell'assunzione di un dirigente (229 Dirigente STDP) – prevista nel piano occupazionale 2016 con riferimento al periodo agosto - dicembre;

- 7) di dare atto che il presente incarico è previsto nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Direttore Area Vasta n. 5
(Avv. Giulietta Capocasa)

**PER IL PARERE INFRASCritto DEI DIRIGENTI/RESPONSABILI DELLE
UU.OO.ECONOMICO FINANZIARIO E CONTROLLO DI GESTIONE**

Vista la dichiarazione contenuta nel documento istruttorio in ordine alla programmazione occupazionale, il costo di cui al presente provvedimento pari a €33.892,79 sarà registrato per la quota parte di € 14.124,98 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016 e per la quota parte di € 19.767,80 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017 e ad esso si farà fronte mediante le economie conseguite a seguito del ritardo nell'assunzione di un dirigente (229 Dirigente STDP) – prevista nel piano occupazionale 2016 con riferimento al periodo agosto - dicembre.

Il Dirigente del Controllo di Gestione
- Dott. Alessandro Ianniello -

Il Dirigente f.f. dell'UO Economico Finanziaria
- Dott. Cesare Milani -

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ Normativa di riferimento

- D.Lgs. n. 502/92
- Art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.
- D. Lgs. n. 81 del 15/6/2015, art 29, comma 2, lett. C)
- CC.CC.NN.LL. Dirigenza vigenti
- Determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016

□ Motivazione:

Con determina n. 850AV5 del 4/08/2016 è stato preso atto del recesso anticipato rispetto alla scadenza prevista nel contratto (15/10/2016) dal rapporto di lavoro a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Geriatria del Dott. Striuli Rinaldo a far data dal 16.8.2016.

Con determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo all'anno 2016 nel quale è previsto l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Medico della disciplina di Geriatria mediante mobilità con effetto dal 1/12/2016.

Con determina n. 886/AV5 del 8/08/2016 è stato indetto avviso pubblico per l'assunzione a tempo determinato di Dirigenti Medici della disciplina di Geriatria.

Ad esito della procedura, con determina n. 1041/AV5 del 30/09/2016 è stata approvata la seguente graduatoria:

- 1° Mengoli Luca
- 2° Ciasca Serena
- 3° Lelli Lucia
- 4° Baroni Marta
- 5° Bucco Roberta
- 6° Croce Michele Francesco
- 7° Corradi Samanta

Pertanto, al fine di far fronte alla grave criticità in cui si trova l'U.O.C. Geriatria a seguito del recesso del Dr Striuli Rinaldo e nelle more della stabile copertura del posto presente nella dotazione organica mediante l'istituto della mobilità, così come previsto nel Piano Occupazionale 2016, si ritiene di procedere al conferimento di un incarico a tempo determinato della durata di mesi sei, in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Geriatria, al Dr. Mengoli Luca, al fine di garantire il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

L'art. 36 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165 dispone che per esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le Pubbliche Amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dal medesimo decreto legislativo.

In merito alla possibilità di stipulare contratti a tempo determinato, il medesimo art. 36 – comma 2 del D.Lgs. 30.3.2001 n. 165, così come da ultimo modificato dal D.L. 25.6.2008, convertito nella Legge

6.8.2008, n. 133, prevede che "... per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale ...".

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2015 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non trova applicazione per i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con 'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art.27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed al altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Si dà atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a €33.892,79 sarà registrato per la quota parte di € 14.124,98 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016 e per la quota parte di € 19.767,80 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017 e ad esso si farà fronte mediante le economie conseguite a seguito del ritardo nell'assunzione di un dirigente (229 Dirigente STDP) – prevista nel piano occupazionale 2016 con riferimento al periodo agosto - dicembre.

Per quanto sopra premesso, si propone:

- 1) di procedere, ai sensi dell'art. 36 comma 2 del Dlgs 165/2001, ad assumere con un incarico a tempo determinato in qualità di Dirigente Medico della disciplina di Geriatria, mediante utilizzo della graduatoria del pubblico avviso approvata con determina n. 1041/AV5 del 30/09/2016 il Dr. Mengoli Luca;
- 2) di dare atto che l'assunzione della predetta unità viene disposta per la durata di mesi sei a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato,

con possibilità da parte dell'Amministrazione di risoluzione anticipata del rapporto di lavoro, con preavviso di gg 30, qualora intervenissero disposizioni dettate da leggi nazionali, ovvero emanate dalla Regione Marche o dalla Direzione Generale ASUR per il contenimento della spesa, o in caso di copertura definitiva del posto;

- 3) di attribuire al predetto Dirigente Medico il trattamento economico e normativo previsto dal vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;
- 4) di dare atto altresì che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
- 5) di precisare che in caso di rinuncia all'incarico, si procederà a scorrere automaticamente la graduatoria, e con successivo atto a ratificare l'assunzione di chi ha preso servizio;
- 6) di dare atto che l'onere economico derivante dal presente provvedimento pari a €33.892,79 sarà registrato per la quota parte di € 14.124,98 ai conti economici che verranno assunti per l'esercizio di bilancio anno 2016 e per la quota parte di € 19.767,80 ai conti economici che si andranno a definire per l'esercizio 2017;
- 7) di dare atto che il presente incarico è previsto nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016;
- 8) di dare atto che la presente determina non è sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 9) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
- 10) di dare atto che, a norma dell'art. 28, comma 6, della L.R. 26/96, così come modificata dalla L.R. 36/2013, il provvedimento diventa efficace dal giorno della pubblicazione nell'albo di questa Area Vasta.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

IL DIRIGENTE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
(Dott. Silvio Liberati)

- ALLEGATI -

nessuno