

**DETERMINA DEL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5
N. 1067/AV5 DEL 06/10/2016**

Oggetto: Esito prova selettiva ex art. 16 Legge n. 56/87 per l'assunzione a tempo determinato di n. 1 Operatore Tecnico Elettricista (Cat. B) e provvedimenti conseguenti.

**IL DIRETTORE DELLA
AREA VASTA N. 5**

.....

VISTO il documento istruttorio, riportato in calce alla presente determina, dal quale si rileva la necessità di provvedere a quanto in oggetto specificato;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di adottare il presente atto;

VISTA l'attestazione del Dirigente Bilancio in riferimento al bilancio annuale di previsione.

- D E T E R M I N A -

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, gli atti della procedura selettiva effettuata in data 27.09.2016 dall'apposita Commissione costituita con Determina n. 413/AV5 del 14.04.2016 e rettificata con Determina n. 929/AV5 del 31.08.2016, per la verifica dell'idoneità di n. 1 Operatore Tecnico Elettricista (Cat. B) da utilizzare presso lo Stabilimento Ospedaliero "Madonna del Soccorso" e da assumere a tempo determinato ed a tempo pieno per la durata di mesi sei, dando atto che l'anzidetta Commissione ha dichiarato il sig. Pompili Rubino, "idoneo" allo svolgimento delle mansioni della qualifica di avviamento;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva immissione in servizio;
3. di precisare che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
4. di dare atto altresì che si provvederà a far sottoscrivere all'interessata apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL vigente;
5. di attribuire alla predetta unità assunta a tempo indeterminato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., facendo gravare la spesa relativa, di circa € 6.435,75 di cui ai conti economici 0514020102, 0514020202, 0514020302, del Bilancio di esercizio 2016 autorizzazione di spesa AV5 Pers 1;

6. di dare atto che l'assunzione di cui al presente atto è prevista nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere copia della presente al locale Centro per l'Impiego, per quanto di competenza;
9. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

**Il Direttore dell'Area Vasta 5
(avv. Giulietta Capocasa)**

Per il parere infrascritto:

RAGIONERIA, BILANCIO e CONTROLLO DI GESTIONE:

Si attesta, per quanto dichiarato dall'U.O. proponente nel dispositivo in merito alla coerenza del presente atto rispetto alla programmazione occupazionale e la copertura economico finanziaria del provvedimento. Il costo complessivo derivante dal presente atto pari a € 6.435,75, graverà nei conti economici 0514020102 e 05140200202 sul bilancio d'esercizio per l'anno 2016.

**Il Responsabile Ufficio Controllo di Gestione
(Dr. Alessandro Ianniello)**

**Il Dirigente f. ff.
U.O.C. Attività Economiche e Finanziarie
(Dr. Cesare Milani)**

La presente determina consta di n. 5 pagine senza allegati .

- DOCUMENTO ISTRUTTORIO -

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

□ **Normativa di riferimento:**

Art. 16 L. 28/02/1987, n. 56;
D.P.R. n. 487 del 09.05.1994;
D.P.C.M. 23/03/1995;
CCNL del comparto del personale del SSN sottoscritto l'1.9.95 e successive modifiche ed integrazioni;
D.Lgs. n. 165/2001.

□ **Motivazione:**

Premesso che:

Con determina n. 413/AV5 del 14.04.2016, su richiesta della Direzione di Area Vasta vista la particolare situazione di criticità delle condizioni operative dell'attività dell'U.O. Attività Tecniche del P.O. di San Benedetto del Tronto in particolar modo del servizio di manutenzione e controllo degli impianti elettrici, si è provveduto a richiedere al locale Ufficio per l'Impiego di San Benedetto del Tronto l'avvio a selezione di n. 1 Operatore Tecnico Elettricista da utilizzare presso il predetto Stabilimento Ospedaliero Madonna del Soccorso e da assumere a tempo determinato ed a tempo pieno per mesi sei.

L'Ufficio per l'Impiego di San Benedetto del Tronto con nota acquisita al protocollo generale al n. 67718 del 05.09.2016 ha avviato a selezione il seguente lavoratore, iscritto nella graduatoria predisposta ai sensi e per gli effetti della Legge 28 febbraio 1987 n. 56 e art. 35 del D. Lgs. 165/2001, come parimenti di seguito specificato:

- Pompili Rubino nato a San Benedetto il 25.08.1968;

L'apposita Commissione costituita con Determina n. 413/AV5 del 14.04.2016 e rettificata con Determina n. 929/AV5 del 31.08.2016, ha provveduto in data 27 settembre 2016 ad effettuare la relativa prova selettiva e come risulta da apposito verbale in pari data all'esito della prova selettiva il suddetto lavoratore è stata dichiarata "idoneo" allo svolgimento delle mansioni proprie delle qualifica di avviamento.

Con determina Direttore Generale ASUR n. 506 del 5/08/2016 è stato approvato il Piano Occupazionale relativo all'anno 2016 nel quale è previsto l'assunzione a tempo determinato di un Operatore Tecnico (Cat. B).

Stante l'autorizzazione rilasciata dalla Direzione Generale ASUR, si ritiene di assumere con contratto a tempo determinato della durata di mesi sei, in qualità di Operatore Tecnico – Elettricista (Cat. B), il Sig. Pompili Rubino con rapporto di lavoro a tempo pieno.

L'art. 36 comma 2 del Dlgs 30.3.2001 n. 165 dispone che ... *per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti ...*

Fra le forme contrattuali flessibili cui può far ricorso la Pubblica Amministrazione vi è anche il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, la cui disciplina dettata dal Dlgs 15.6.2001 n. 81 (che ha abrogato la precedente normativa in materia di cui al D.Lgs 368/2001), ai sensi dell'art. 29, non è applicabile al personale sanitario, anche dirigente, del SSN.

Con nota prot. 26706 del 13/12/2013 il Direttore Generale ASUR ha definito le linee comuni sull'utilizzo del rapporto di lavoro a tempo determinato, tra le quali:

- la proroga, così come la stipula di contratto di lavoro dipendente a tempo determinato, non potrà eccedere i dodici mesi, come disposto con nota della direzione generale prot. n. 801 del 10/1/2011;
- in nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato, seppure come nel caso del personale sanitario prorogato più volte, potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato, alla luce di quanto disposto dall'art. 36 comma 5 del D. lgs n. 165/2001 e per gli effetti del comma 5 ter introdotto con la Legge 125/2013.

Con nota prot. n. 801 del 10/1/2011 del Direttore Generale ASUR è stato stabilito, tra l'altro:

- la possibilità di assumere personale dipendente a fronte dell'individuazione del posto di dotazione organica che si va a ricoprire, anche temporaneamente;
- che la durata dei contratti di lavoro dipendenti a tempo determinato non potrà eccedere i 12 mesi e che la loro scadenza dovrà sempre coincidere con l'ultimo giorno del mese e il contratto dovrà contenere una clausola che prevede la risoluzione anticipata con preavviso di 30 giorni, specificamente approvata per iscritto ai sensi dell'art. 1341 del C.C..

Il comma I dell'art. 27 della L.R. n. 33 del 4/12/2014 avente ad oggetto "Misure per la razionalizzazione della spesa sanitaria" prevede che gli enti del Servizio Sanitario Regionale applicano le disposizioni di principio di cui agli articoli 6 e 9 del decreto legge 31 maggio 2010 n.78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica) convertito con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010 n.122. Resta ferma la possibilità comunque di assunzione di personale a tempo determinato ed ad altre forme di lavoro flessibile, nella misura strettamente necessaria ad assicurare le attività di emergenza ed urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Con nota prot. n. 6487 del 2/3/2015 la Direzione Generale dell'ASUR Marche ha evidenziato la necessità di garantire la riduzione della spesa del personale con rapporto di lavoro flessibile (tempo, determinato, Co.Co.Co contratto di formazione lavoro, rapporto di lavoro autonomo diversi dalle consulenze) del 50% rispetto all'ammontare sostenuto in termini di competenza nell'anno 2009.

Con la citata nota è stato anche disposto, tra l'altro, che in caso di avvenuto raggiungimento del suddetto limite di spesa le Aree Vaste, potranno adottare gli atti di assunzione solo qualora risulta espressamente dal dispositivo che tali determinazioni sono strettamente necessarie per assicurare le attività di emergenza e urgenza o il mantenimento dei livelli essenziali di assistenza.

Visto il D.Lgs. 6.9.2001, n. 368 e l'art. 31 del CCNL sottoscritto il 20.9.2001 integrativo del contratto collettivo nazionale del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale sottoscritto il 7.4.1999 in merito alla disciplina del rapporto di lavoro a tempo determinato.

Si dà atto che la predetta assunzione è previsto nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016.

Si dà atto che il rapporto di lavoro del lavoratore in parola decorrerà dalla data di effettiva immissione in servizio;

Si dà atto altresì, che la spesa complessiva derivante dall'adozione del presente atto, per un importo complessivo pari a 6.435,75 graverà sui conti economici 0514020102, 0514020202, 0514020302, del Bilancio di esercizio 2016 autorizzazione di spesa AV5 Pers 1;

Per quanto sopra esposto e motivato

SI PROPONE:

1. di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, gli atti della procedura selettiva effettuata in data 27.09.2016 dall'apposita Commissione costituita con Determina n. 413/AV5 del 14.04.2016 e rettificata con Determina n. 929/AV5 del 31.08.2016, per la verifica dell'idoneità di n. 1 Operatore Tecnico Elettricista (Cat. B) da utilizzare presso lo Stabilimento Ospedaliero "Madonna del Soccorso" e da assumere a tempo determinato ed a tempo pieno per la durata di mesi sei, dando atto che l'anzidetta Commissione ha dichiarato il sig. Pompili Rubino, "idoneo" allo svolgimento delle mansioni della qualifica di avviamento;
2. di dare atto che il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva immissione in servizio;
3. di precisare che l'assunzione anzidetta resta condizionata all'accertamento del possesso dei requisiti generali e specifici per l'accesso all'impiego, ivi compresa l'idoneità fisica al servizio incondizionato nell'impiego;
4. di dare atto altresì che si provvederà a far sottoscrivere all'interessata apposito contratto individuale di lavoro ai sensi del CCNL vigente;
5. di attribuire alla predetta unità assunta a tempo indeterminato il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L., facendo gravare la spesa relativa, di circa € 6.435,75 di cui ai conti economici 0514020102, 0514020202, 0514020302, del Bilancio di esercizio 2016 autorizzazione di spesa AV5 Pers 1;
6. di dare atto che l'assunzione di cui al presente atto è prevista nel Piano Occupazionale relativo all'anno 2016, approvato dalla Direzione Generale ASUR con determina 506/DG del 5/08/2016;
7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale a norma dell'art. 17 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
8. di trasmettere copia della presente al locale Centro per l'Impiego, per quanto di competenza;
9. di dare atto che la presente determina è non sottoposta a controllo regionale, ai sensi dell'art. 4 della Legge 412/91 e dell'art. 28 della L.R. 26/96 e s.m.i.;
10. di dichiarare il presente atto efficace dal giorno della pubblicazione all'albo informatico di questa Area Vasta 5.

Il Responsabile del Procedimento
(Dott. Francesco Tomassetti)

IL DIRIGENTE UOC GESTIONE RISORSE UMANE

Il sottoscritto attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente provvedimento e ne propone l'adozione al Direttore di Area Vasta.

**Il Dirigente Amministrativo
U.O.C. Gestione Risorse Umane
(Dr. Silvio Maria Liberati)**

ALBO PRETORIO

- ALLEGATI -